

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada pembahasan mengenai pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini hanya terbatas pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi kerja saja.
2. Penelitian ini hanya terbatas pada data yang diperoleh dari Kantor Badan Pusat Statistik Yogyakarta.

C. Saran

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi bagi Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta dalam meningkatkan kinerja karyawan. berdasarkan hasil ini, BPS harus memperhatikan Kinerja karyawan dan bagi pemimpin harus memberikan contoh agar karyawan memiliki tingkat kinerja yang tinggi. Manajemen juga dapat memberikan perhatian agar karyawan memiliki Motivasi kerja

yang tinggi sehingga dapat menciptakan Kinerja karyawan yang baik dan mencapai tujuan yang maksimal.

2. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat memperluas obyek penelitian serta mempertimbangkan faktor lain selain Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja untuk melihat faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Stress Kerja dan faktor lain.