

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

No :

Hal : Kuesioner Penelitian

kepada

Yth : Bapak/ Ibu Pegawai Badan Pusat Statistik

Provinsi Yogyakarta

Ditempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayahNya kepada kita semua. Sholawat dan salam semoga tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita semua untuk hidup dijalan kebenaran. Saya mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan". Berkaitan dengan hal tersebut saya memohon bantuan dan kesedian bapak/ibu/sdr untuk memberikan jawaban dari pernyataan yang telah saya siapkan. Kami akan menjamin kerahasiaan data yang Bapak/Ibu/sdr berikan, karena jawaban tersebut hanya sebagai bahan penelitian dan bersifat akademi.

Atas bantuan yang diberikan saya mengucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Hormat saya
Dedi Kurniawan

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin :

Status pernikahan :

Gaji :

Unit Kerja / Bagian :

PETUNJUK PENGISIAN

Mohon bapak/ibu memberi tanda silang pada salah satu kolom yang ada di tiap pernyataan untuk jawaban yang paling tepat. Nilai tiap alternatif jawaban yang tersedia adalah sbb:

5 = SS (Sangat Setuju)

4 = S (Setuju)

3 = N (Netral)

2 = TS (Tidak Setuju)

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

B. KUESIONER

VARIABEL KINERJA (Y)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pekerjaan yang saya kerjakan melebihi standar jumlah yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Dalam melakukan pekerjaan saya berhasil bekerja melebihi rekan kerja					
3	Dalam pekerjaan, saya berusaha untuk tidak melakukan kesalahan					
4	Saya mengerjakan tugas tepat waktu					
5	Kesesuaian antara waktu yang diberikan dengan beban pekerjaan					
6	Saya bekerja pada jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan					
7	Saya menghargai diri sendiri, dan nama baik antara rekan kerja, bawahan, dan atasan					
8	Saya Bekerja sama dengan rekan kerja, bawahan, dan atasan					

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Atasan langsung saya memberikan contoh teladan yang baik pada bawahan					
2	Atasan langsung saya menggunakan kemampuan untuk menggerakkan individu maupun kelompok terhadap pencapaian misi					
3	Atasan langsung saya memberikan motivasi untuk menaikkan semangat pegawai					
4	Atasan langsung saya melakukan komunikasi kepada pegawai mengenai harapan dan keinginan pegawai					
5	Atasan langsung saya memotivasi pegawainya agar berfikir inovatif					
6	Atasan langsung saya mengatasi permasalahan yang terjadi selalu berpijak pada permasalahan sebagai perbandingan guna meningkatkan kinerja pegawainya					

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
7	Atasan langsung saya melakukan pendekatan pada karyawan melalui cara yang baru					
8	Atasan langsung saya memberikan pelayanan sebagai mentor					
9	Atasan langsung saya memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					

VARIABEL MOTIVASI (X2)

No.	Pernyataan Motivasi	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bekerja dengan target yang menantang					
2	Saya mempunyai semangat kerja yang tinggi dalam setiap kesempatan					
3	Saya mengembangkan inovasi atau ide-ide baru dalam pekerjaan					
4	Saya bersedia mengerjakan setiap pekerjaan yang dapat meningkatkan posisi saya					
5	Dalam bekerja saya berani menghadapi risiko tinggi demi meraih jabatan yang lebih tinggi					
6	Saya menyukai pekerjaan yang sulit					
7	Saya mendorong rekan kerja agar bekerja dengan baik dan disiplin					
8	Saya berusaha agar rekan kerja menuruti kehendak saya dalam bekerja					
9	Saya berusaha menunjukkan cara kerja yang baik agar ditiru rekan kerja					
10	Saya berinisiatif memimpin dalam pertemuan bila tidak ada yang memimpin atau mengarahkan					
11	Dalam bekerja saya berusaha agar rekan lain terkesan dengan cara kerja saya					
12	Saya menjalin hubungan sosial dengan semua rekan kerja					
13	Saya menjalin komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja					

No	Item Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
14	Dalam bekerja, saya mengutamakan hubungan baik dengan rekan kerja					
15	Saya membutuhkan rekan kerja dalam menjalankan pekerjaan saya sehari-hari					
16	Saya membutuhkan rekan kerja dalam memecahkan setiap masalah dalam pekerjaan					

Hasil Uji Validitas variabel kinerja karyawan

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.574**	.085	.255	-.036	-.142	.053	-.054	.546**
	Sig. (2-tailed)		.000	.521	.051	.786	.284	.690	.684	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y2	Pearson Correlation	.574**	1	-.090	.190	.086	-.056	-.143	-.092	.479**
	Sig. (2-tailed)	.000		.499	.150	.518	.675	.281	.488	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y3	Pearson Correlation	.085	-.090	1	.379**	.093	.254	.536**	.353**	.562**
	Sig. (2-tailed)	.521	.499		.003	.481	.052	.000	.006	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y4	Pearson Correlation	.255	.190	.379**	1	.319*	-.083	.166	.239	.603**
	Sig. (2-tailed)	.051	.150	.003		.014	.533	.208	.068	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y5	Pearson Correlation	-.036	.086	.093	.319*	1	.219	.006	.112	.472**
	Sig. (2-tailed)	.786	.518	.481	.014		.095	.962	.396	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y6	Pearson Correlation	-.142	-.056	.254	-.083	.219	1	.218	.198	.365**
	Sig. (2-tailed)	.284	.675	.052	.533	.095		.097	.133	.004
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y7	Pearson Correlation	.053	-.143	.536**	.166	.006	.218	1	.439**	.466**
	Sig. (2-tailed)	.690	.281	.000	.208	.962	.097		.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y8	Pearson Correlation	-.054	-.092	.353**	.239	.112	.198	.439**	1	.466**
	Sig. (2-tailed)	.684	.488	.006	.068	.396	.133	.001		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y	Pearson Correlation	.546**	.479**	.562**	.603**	.472**	.365**	.466**	.466**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		kt1	kt2	kt3	kt4	kt5	kt6	kt7	kt8	kt9	jkt
kt1	Pearson Correlation	1	.694**	.768**	.746**	.727**	.768**	.275*	.140	.383**	.829**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.035	.289	.003	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt2	Pearson Correlation	.694**	1	.767**	.610**	.660**	.596**	.260*	.074	.352**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.047	.579	.006	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt3	Pearson Correlation	.768**	.767**	1	.774**	.813**	.710**	.371**	.182	.433**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.004	.169	.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt4	Pearson Correlation	.746**	.610**	.774**	1	.778**	.792**	.294*	.155	.468**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.024	.242	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt5	Pearson Correlation	.727**	.660**	.813**	.778**	1	.667**	.337**	.054	.464**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.009	.682	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt6	Pearson Correlation	.768**	.596**	.710**	.792**	.667**	1	.236	.109	.274*	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.072	.412	.035	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt7	Pearson Correlation	.275*	.260*	.371**	.294*	.337**	.236	1	.624**	.545**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.035	.047	.004	.024	.009	.072		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt8	Pearson Correlation	.140	.074	.182	.155	.054	.109	.624**	1	.469**	.415**
	Sig. (2-tailed)	.289	.579	.169	.242	.682	.412	.000		.000	.001
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt9	Pearson Correlation	.383**	.352**	.433**	.468**	.464**	.274*	.545**	.469**	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.003	.006	.001	.000	.000	.035	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
jkt	Pearson Correlation	.829**	.769**	.887**	.848**	.837**	.772**	.592**	.415**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		kt1	kt2	kt3	kt4	kt5	kt6	kt7	kt8	kt9	jkt
kt1	Pearson Correlation	1	.694**	.768**	.746**	.727**	.768**	.275*	.140	.383**	.829**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.035	.289	.003	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt2	Pearson Correlation	.694**	1	.767**	.610**	.660**	.596**	.260*	.074	.352**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.047	.579	.006	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt3	Pearson Correlation	.768**	.767**	1	.774**	.813**	.710**	.371**	.182	.433**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.004	.169	.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt4	Pearson Correlation	.746**	.610**	.774**	1	.778**	.792**	.294*	.155	.468**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.024	.242	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt5	Pearson Correlation	.727**	.660**	.813**	.778**	1	.667**	.337**	.054	.464**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.009	.682	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt6	Pearson Correlation	.768**	.596**	.710**	.792**	.667**	1	.236	.109	.274*	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.072	.412	.035	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt7	Pearson Correlation	.275*	.260*	.371**	.294*	.337**	.236	1	.624**	.545**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.035	.047	.004	.024	.009	.072		.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt8	Pearson Correlation	.140	.074	.182	.155	.054	.109	.624**	1	.469**	.415**
	Sig. (2-tailed)	.289	.579	.169	.242	.682	.412	.000		.000	.001
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
kt9	Pearson Correlation	.383**	.352**	.433**	.468**	.464**	.274*	.545**	.469**	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.003	.006	.001	.000	.000	.035	.000	.000		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
jkt	Pearson Correlation	.829**	.769**	.887**	.848**	.837**	.772**	.592**	.415**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
mk10	Pearson Correlation	.153	.251	.304*	.299*	.384*	.417*	.554*	.529*	.616*	1	.569*	.253	.174	-.009	-.086	.664*
	Sig. (2-tailed)	.248	.056	.019	.022	.003	.001	.000	.000	.000		.000	.054	.189	.948	.517	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
mk11	Pearson Correlation	.328*	.316*	.384*	.277*	.436*	.444*	.210	.581*	.514*	.569*	1	.120	.109	.015	.049	.673*
	Sig. (2-tailed)	.011	.015	.003	.034	.001	.000	.110	.000	.000	.000		.366	.409	.912	.713	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
mk12	Pearson Correlation	.233	.460*	.291*	.177	.023	-.059	.412*	.132	.341*	.253	.120	1	.767*	.374*	.185	.463*
	Sig. (2-tailed)	.075	.000	.026	.179	.861	.660	.001	.321	.008	.054	.366		.000	.004	.160	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
mk13	Pearson Correlation	.244	.272*	.256	.062	-.074	-.120	.290*	.026	.344*	.174	.109	.767*	1	.378*	.181	.378*
	Sig. (2-tailed)	.063	.037	.050	.643	.576	.365	.026	.846	.008	.189	.409	.000		.003	.170	.003
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
mk14	Pearson Correlation	.151	.228	.243	-.026	-.113	-.031	.171	.069	.178	-.009	.015	.374*	.378*	1	.219	.269*
	Sig. (2-tailed)	.254	.083	.064	.847	.395	.818	.194	.605	.177	.948	.912	.004	.003		.096	.039
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
mk15	Pearson Correlation	.148	.251	.145	.120	-.020	-.029	.092	.014	.170	-.086	.049	.185	.181	.219	1	.279*
	Sig. (2-tailed)	.265	.055	.275	.366	.881	.827	.490	.916	.199	.517	.713	.160	.170	.096		.033
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Jmk	Pearson Correlation	.556*	.659*	.679*	.606*	.579*	.533*	.567*	.742*	.776*	.664*	.673*	.463*	.378*	.269*	.279*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.039	.033	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.695	.721	9

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.776	.919	10

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.742	.871	17

Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	59	1	5	2.98	.919
Y2	59	2	4	2.92	.749
Y3	59	3	5	4.39	.526
Y4	59	2	5	3.97	.586
Y5	59	2	5	3.56	.749
Y6	59	2	5	4.08	.651
Y7	59	4	5	4.39	.492
Y8	59	3	5	4.34	.576
Y	59	24	36	30.63	2.599
Valid N (listwise)	59				

Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kt1	59	3	6	4.08	.651
kt2	59	1	6	4.02	.799
kt3	59	2	6	4.03	.787
kt4	59	3	6	4.02	.707
kt5	59	2	6	4.08	.749
kt6	59	3	6	4.03	.615
kt7	59	2	5	3.54	.703
kt8	59	2	5	3.68	.681
kt9	59	2	5	3.58	.700
jkt	59	25	45	35.07	4.716
Valid N (listwise)	59				

Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
mk1	59	2	5	3.56	.772
mk2	59	3	5	3.90	.635
mk3	59	2	5	3.61	.720
mk4	59	2	5	3.53	.774
mk5	59	1	5	3.10	.995
mk6	59	1	5	3.41	.812
mk7	59	2	5	3.80	.738
mk8	59	1	5	2.78	1.084
mk9	59	1	5	3.56	.836
mk10	59	1	5	3.14	.955
mk11	59	1	5	2.90	.977
mk12	59	4	5	4.39	.492
mk13	59	3	5	4.37	.522
mk14	59	3	5	4.41	.529
mk15	59	3	5	4.25	.604
mk16	59	3	5	4.12	.618
jmk	59	42	80	58.81	6.834
Valid N (listwise)	59				

Hasil uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	16.618	2.964		5.607	.000		
Jkt	.039	.061	.071	.640	.525	.965	1.036
Jmk	.215	.042	.565	5.112	.000	.965	1.036

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.083	1.887		-.044	.965		
jkt	.029	.039	.101	.747	.458	.965	1.036
jmk	.011	.027	.058	.427	.671	.965	1.036

a. Dependent Variable: Abs_res

Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Y
N		59
Normal Parameters ^a	Mean	30.63
	Std. Deviation	2.599
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.095
	Negative	-.116
Kolmogorov-Smirnov Z		.894
Asymp. Sig. (2-tailed)		.401
a. Test distribution is Normal.		

Uji R Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.583 ^a	.339	.316	2.150

a. Predictors: (Constant), jmk, jkt

Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	132.977	2	66.488	14.386	.000 ^a
	Residual	258.820	56	4.622		
	Total	391.797	58			

a. Predictors: (Constant), jmk, jkt

b. Dependent Variable: Y

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.618	2.964		5.607	.000
	jkt	.039	.061	.071	.640	.525
	jmk	.215	.042	.565	5.112	.000

a. Dependent Variable: Y



**BADAN PUSAT STATISTIK
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Nomor : B-260/BPS/34512/11/2017
Lampiran : -
Perihal : Jawaban Permohonan Izin Penelitian

Yogyakarta , 24 November 2017

Kepada Yang Terhormat :
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
di
Yogyakarta

Menindaklanjuti Surat Wakil Dekan Nomor : 0933/A.4-11/MNJ/XI/2017 tanggal 14 November 2017 perihal Permohonan Ijin Riset dalam rangka penyusunan skripsi, pada prinsipnya kami bersedia menerima anak didik Saudara sebagai berikut :

Nama : Dedi Kurniawan
NIM : 20130410228
Konsentrasi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

untuk melaksanakan penelitian di Kantor BPS Provinsi D.I Yogyakarta. Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum melaksanakan penelitian agar berkoordinasi dengan Subbagian Kepegawaian dan Hukum.
2. Selama berada di lingkungan Kantor BPS Provinsi D.I. Yogyakarta diwajibkan mentaati semua peraturan yang berlaku di BPS Provinsi D.I. Yogyakarta
3. Setelah selesai penelitian agar menyerahkan Salinan Skripsi kepada Subbagian Kepegawaian dan Hukum BPS Provinsi D.I. Yogyakarta.

Demikian, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Kepala Badan Pusat Statistik
Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta,



Johanes de Britto Priyono

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Dedi Kurniawan
NIM : 20130410228
Prodi : Manajemen
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
Dosen Pembimbing : Rr, Sri Handari W., SE., M.Si.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 19%.

Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan



Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 12-03-2018
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al- Zein, S.Kom.I

Skripsi Dedi Kurniawan

ORIGINALITY REPORT

19%

SIMILARITY INDEX

21%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	id.123dok.com Internet Source	8%
2	docplayer.info Internet Source	6%
3	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
4	docobook.com Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	1%
6	bombanakab.bps.go.id Internet Source	1%
7	Bambang Irjanto, Herman Setiawan. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Industri UMKM di Wilayah D.I. Yogyakarta", Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship, 2016 Publication	1%
