

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kebijakan yang digunakan oleh Dealer Nissan Bantul dalam melakukan proses rekrutemn yaitu sesuai dengan SOP yang sudah di tetapkan oleh Dealer Nissan Bantul.
2. Sumber rekrutmen yang dilakukan oleh Dealer Nissan Bantul adalah sumber Internal dan External.
 - a. Sumber internal yang dilakukan oleh Dealer Nissan bantul adalah dengan menaikan jabatan karyawan yang telah mampu mencapai point yang telah di tetapkan oleh perusahaan. Point yang diperoleh dari hasil karyawan yang mampu menjualmobil kebada konsumen, semakin banyak point maka jabatan akan semakin cepat untuk naik.
 - b. Sumber eksternal yang dilakukan oleh Dealer Nissan Bantul dengan cara merekrut karyawan yang baru, melalui job fair atau bekerjasama dengan lembaga pendidikan dan membuat iklan lowongan pekerjaan.
3. Metode yang dilakukan oleh Dealer Nissan bantul yaitu dengan cara membuat lowongan pekerjaan di internet, membuat spanduk di depan

perusahaan, bekerjasama dengan lembaga pendidikan, dan mengikuti job fair.

4. Tahap rekrutmen di Dealer Nissan Bantul adalah dengan melakukan penerimaan pendahuluan dan pengumpulan berkas lamaran. Tujuan dari mengumpulkan berkas lamaran ini adalah agar perusahaan bisa mengenal calon pelamar dari data yang diberikan kepada perusahaan.
5. Tahap seleksi karyawan pada umumnya yang dilakukan di Dealer Nissan Bantul adalah tes kesehatan, wawancara seleksi dan keputusan akhir. Proses seleksi yang dilakukan di Dealer Nissan Bantul pada setiap karyawan berbeda-beda sesuai dengan jabatan yang akan dimiliki oleh calon pelamar. Proses seleksi yang dilakukan di Dealer Nissan Bantul sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
6. Keputusan akhir ini adalah keputusan dari hasil seleksi yang telah dilakukan oleh pelamar, sistem keputusan akhir disini pelamar harus mengikuti semua tahapan terlebih dahulu tanpa sistem gugur dan setelah semua tahapan telah dilakukan. Calon pelamar berhak mengetahui hasil dari proses seleksi yang telah dijalankan. Keputusan akhir ini menentukan karyawan lolos atau tidaknya menjadi karyawan di Dealer Nissan Bantul.

B. Keterbatasan Penelitian

Berikut ini adalah keterbatasan yang dialami oleh peneliti :

1. Sering terjadi kesalah pahaman posisi pada saat melamar. Banyak karyawan yang berharap menjadi admin padahal perusahaan

membutuhkan di bidang marketing. Jadi pada saat pembuatan lowongan pekerjaan, perusahaan tidak menuliskan dengan jelas posisi yang akan dimiliki oleh calon pelamar.

2. HRD di Dealer Nissan Bantul adalah HRD baru, yang dulunya adalah seorang marketing. Ada keterbatasan informasi mengenai proses rekrutmen dan seleksi yang disampaikan oleh HRDnya.
3. Waktu untuk pengambilan data sangat sulit karena harus membuat jadwal dengan narasumber.

C. Saran

Setelah penelitian ini dilakukan, dapat diperoleh beberapa saran bagi perusahaan dan juga yang nantinya dapat dijadikan sebagai masukan untuk penelitian selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

1. Pada saat membuka lowongan pekerjaan harus mencantumkan posisi lowongan pekerjaan agar tidak terjadi kesalah pahaman antara calon pelamar dan HRD.
2. Pihak Dealer Nissan Bantul harus memperbaiki sistem seleksi agar mendapatkan karyawan yang berkualitas sesuai dengan teori.

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengkaji lebih dalam lagi tentang proses rekrutmen dan seleksi agar penelitian selanjutnya dapat lebih lengkap dan lebih baik lagi kedepannya.