

**BAB V**  
**SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN**  
**DAN SARAN**

**A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Norma Duta Utama Yogyakarta. Tentang pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi intrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sehingga hipotesis 1 **ditolak**.
2. Motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sehingga hipotesis 2 **ditolak**.
3. Motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis 3 **diterima**.
4. Motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis 4 **ditolak**.
5. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sehingga hipotesis 5 **diterima**.
6. Motivasi intrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, sehingga hipotesis 6 **ditolak**.

7. Motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, sehingga hipotesis 7 **ditolak**.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan sehingga diharapkan nantinya dapat dilakukan perbaikan pada penelitian yang akan datang. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini yaitu pemilihan metode yang hanya menggunakan kuesioner dan tidak menambah metode lain seperti halnya wawancara agar nantinya jawaban responden dapat lebih akurat dan belum menggunakan variabel penelitian yang lebih bervariasi, baik variabel yang berbeda ataupun menambah variabel.

## **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

### **1. Bagi Perusahaan**

Diharapkan kepada pimpinan untuk dapat lebih memperhatikan faktor yang dapat membuat karyawan *outsourcing* PT. Norma Duta Utama Yogyakarta merasa puas terhadap pekerjaan atau kegiatan yang telah mereka lakukan, sehingga karyawan dapat menghasilkan kinerja yang baik. Dari kinerja karyawan yang baik, akan membantu perusahaan untuk mencapai tujuan bersama dan menghasilkan karyawan atau Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas. Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi PT. Norma Duta Utama Yogyakarta khususnya pimpinan

dalam menentukan kebijakan untuk menyusun strategi guna lebih meningkatkan kinerja karyawan.

## 2. Bagi Peneliti

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk dapat lebih mengembangkan penelitian dengan menggunakan variabel yang bervariasi baik variabel yang berbeda atau menambah variabel, juga dalam menggunakan metode tidak hanya digunakan metode kuesioner tetapi juga metode lainnya seperti halnya wawancara agar mendapatkan jawaban yang lebih akurat. Dengan demikian, diharapkan hasil penelitian selanjutnya akan memberikan hasil yang berbeda dan dapat melengkapi hasil dari penelitian ini yang masih mempunyai keterbatasan penelitian.