

## INTISARI

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening. Adapun objek dari penelitian ini yaitu Studi Pada PT Indomobil Nissan Datsun Bantul yang berlokasi di Jalan Ringroad Selatan, Taman Tirta, Jadan, Tamantirto, Kasihan, Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta. Pada penelitian ini dalam menentukan sampel peneliti menggunakan metode Sampel Jenuh yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 55 karyawan. Dan teknik analisis data yang digunakan yaitu *Path Analysis*.

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini diperoleh hasil bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan nilai signifikan sebesar  $0,002 < 0,05$ . Sehingga dinyatakan Kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan, hal ini dilihat dari nilai signifikannya sebesar  $0,000 < 0,05$ . Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, hal ini dilihat dari nilai signifikannya sebesar  $0,013 < 0,05$ . Nilai pengaruh langsung dari Kompensasi terhadap Kinerja karyawan sebesar  $0,169 <$  dari nilai pengaruh tidak langsung dari Kompensasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebesar  $0,189$  sehingga Kepuasan Kerja merupakan variabel intervening.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research aim to analyze the Effect of Compensation on Employee Performance with Job Satisfacation as an intervening variabel. The object of this study is PT Indomobil Nissan Datsun Bantul which is located on JL. Ring South Road, Taman Tirta, Jadan, Tamantirto, Kasihan, Bantul Regency, Special Region of Yogyakarta. In this study in determining the study sample using Saturated samples are all members of the population used as samples. So that the number od samples in this study were 55 employees. And the data analysis technique used is Path Analysis.*

*Based on the results of the analysis in this study, the results show that Compensation has a significant effect on employee performance. This corresponds to a significant value of  $0.002 < 0.05$ . So that stated Compensation has a direct effect on employee performance. Compensation has a significant effect on employee job satisfaction, this is seen from the significant value of  $0.000 < 0.05$ . Job Satisfaction has a significant effect on employee performance, this is seen from the significant value of  $0,013 < 0,05$ . The value of direct influence from Compensation on employee performance is  $0.169$  <from the value of indirect influence from Compensation to Performance through Job Satisfaction of  $0.189$  so Job Satisfaction is an intervening variable*

*Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance*