

BAB V
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN
DAN SARAN

A. SIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil dari analisis data tentang “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening” berdasarkan rumusan masalah yang telah ditentukan meliputi diantaranya sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indomobil Nissan Datsun Bantul sehingga Hipotesis1 diterima.
2. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Indomobil Nissan Datsun Bantul sehingga Hipotesis2 diterima.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Indomobil Nissan Datsun Bantul sehingga Hipotesis3 diterima.
4. Dan yang terakhir adanya pengaruh tidak langsung dari kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening sehingga Hipotesis4 diterima.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Dalam penelitian ini masih terdapat keterbatasan penelitian meskipun peneliti sudah mengikuti tata cara dan prosedur yang ada, keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini diantaranya meliputi sebagai berikut :

1. Dalam menyebarkan kuisisioner peneliti tidak langsung menyebarkan kuisisioner kepada responden yang dituju melainkan penyebaran kuisisioner harus dititipkan kepada kepala SDM.
2. Masih terdapat jawaban kuesioner yang tidak konsisten menurut pengamatan peneliti. Karena responden yang cenderung kurang teliti terhadap pernyataan yang ada sehingga terjadi tidak konsisten terhadap jawaban kuesioner.
3. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.

C. SARAN

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai masukan dan bahan pertimbangan. Adapun saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Adapun saran yang diberikan bagi perusahaan terkait dari hasil penelitian yang sudah dilakukan yaitu sebagai berikut :

- a. Terkait dengan kepuasan kerja karyawan, pimpinan PT Indomobil Nissan Datsun Bantul disarankan untuk lebih memperhatikan dan bahkan meningkatkan lagi kepuasan yang harus diberikan kepada karyawan serta perlu diperhatikan lagi terkait dengan informasi yang harus diberikan secara transparan kepada setiap karyawan, sehingga para karyawan merasa puas dan mempunyai semangat dalam bekerja dan dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan.
- b. PT Indomobil Nissan Datsun Bantul diharapkan mampu memperhatikan ketepatan dan kesesuaian gaji/bonus yang diberikan terhadap karyawan agar tidak terjadi kesalahan karena mengingat faktor tersebut sangat mempengaruhi terhadap kinerja karyawan.
- c. Kinerja karyawan pada PT Indomobil Nissan Datsun Bantul sudah baik namun harus lebih diperhatikan lagi seperti fasilitas-fasilitas yang ada dibutuhkan oleh karyawan sehingga dapat meningkatkan kuantitas, sehingga kuantitas yang dihasilkanpun baik bagi perusahaan

2. Bagi Peneliti Yang Akan Datang

Adapun saran terhadap peneliti lain yang akan melakukan penelitian pada PT Indomobil Nissan Datsun Bantul sebagai berikut.

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat menyebarkan kuisisioner secara langsung kepada para responden serta dapat menjelaskan sedikit terkait variabel penelitian sehingga responden dapat menanyakan tentang hal-hal yang tidak diketahui dan dapat memahami maksud dari pernyataan kuisisioner tersebut.

- b. Menggunakan metode lain dalam melakukan penelitian misalnya melalui metode wawancara terhadap responden, sehingga informasi yang didapat jauh lebih akurat dari pada kuisioner yang jawabannya telah tersedia.
- c. Menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi terhadap variabel kinerja. Hal ini dapat dilihat pada hasil uji koefisien determinasi (Adjust R Square) sebesar 0,406 atau 4,06% merupakan pengaruh yang diberikan dari variabel kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja sisanya sebesar 59,4% merupakan variabel lain seperti variabel kualitas kehidupan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja dan lain-lain yang tidak disebutkan dalam penelitian.