

DAFTAR PUSTAKA

- Al qofiqi, Mohammad Nizar,. Sunuhrjo, Bambang Swasto,. Dan Ruhana, Ika,. (2016). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leave (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 37 No. 2 September 2016, Universitas Brawijaya Malang*.
- Alfani, H.M. (2018). “Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru”. *Jurnal Terbaru’: Islamic Banking and Finance*.
- Alromaihi, A, M,. Alshomaly, A, Z,. Dan George, S,. (2017). “Job Satisfaction And Employee Performance: A Theoretical Review Of The Relationship Between The Two Variables”. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*.
- Arifin, Muhammad,. (2017). “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara”. *Jurnal EduTech Vol. 3 No.2 September 2017*.
- Awan, Ghafoor, A,. Dan Asghar Iffat,. (2014). “Impact Of Employee Job Satisfaction On Their Performance A Case Study Of Banking Sector In Muzaffargarh District Pakistan”. *Global Journal of Human Resource Management*
- Dessler, Gary, 2011, Humana Resource Management. Twelfth Edition. New Jersey. Pearson Prentice Hall.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. 2016. “Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi”. Edisi Kesatu. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, Usman,. (2014). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Trakindo Utama Samarinda”. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, Volume 2, Nomor 3, 2014: 172 – 185. Universitas Mulawarman*.
- Fauziah, Lia,. (2013). “Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nadira Prima Semarang”. 2 *Jurnal Profita Edisi 4 Tahun 2016, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*.
- Fauziah, Sumainah,. Sunuharyo, Bambang Swasto,. Dan Utami, Hamidah Nayati,. (2016). “Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan”. (Studi Pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang)”. *Jurnal*

Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 37 No. 1 Agustus 2016. Universitas Brawijaya Malang.

Hamali, Y, A.2016.”*Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Edisi Kesatu. Yogyakarta: CAPS.

Handayani, Fitri,. (2016). “Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT X Datsun”. *Jurnal Ilmiah Universitas Surabaya Vol. 5 No.1 (2016)*.

Hidayah, Nurul, (2016). “pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan bagian keuangan dan akuntansi uny)” *2 Jurnal Profita Edisi 4 Tahun 2016, Universitas Negri Yogyakarta.*

Hidayatullah, Fitria Hasan, (2014). “Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Karyawan CV. F1 Advertising Jember)”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis 2014, Universitas Muhammadiyah Jember.*

Humaeroh, Susilo, Heru,. dan Prasetya, Arik,. (2015). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Motivasi Kerja" (Studi Pada Karyawan Pt Krakatau Steel (Persero) Tbk.)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 27 No. 2 Oktober2015, Universitas Brawijaya Malang.*

Kusumaningtyas, Intan,. (2012). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi”. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia Vol. 6 No. 2 Desember 2012: 95 – 105, Universitas Slamet Riyadi Surakarta.*

Latif, Shahzad, Muhammad,. Dan Ferdoos, Amber,. (2013). “Impact of employee’s job satisfaction on organizational performance”. *European Journal of Business and Management.*

Mawei, Aprilia Chrsty,. Nelwa, Olivia,. Dan Uhin, Yantje,. (2014). “Kepemimpinan, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Bank Bni (Persero), Tbk. Kcu Manado”. *Jurnal EMBA Vol.2 No.2 Juni 2014, Hal. 944-954. Universitas Sam Ratulangi Manado.*

Mabaso, Mzwenhlanhla, C,. Dan Dlamini, Innocent, B,. (2017). “Impact of Compensation and Benefits on Job Statisfacation”. *Research Journal of Business Management.*

Muntazir, Muhammad,. Djudi, Mochammad,. Dan Iqbal, Mochammad,. (2015). “Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan (Studi Di Pt. Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol. 28 No. 1 November 2015. Universitas Brawijaya Malang.
- Nurchayani, Made,. dan Adnyani, dewi,. (2016) “Pengaruh Kompensasi, Dan Motivasi, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja, Sebagai Variabel Intervening” *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.1 , Pada PT. Sinar Sosro Pabrik Bali.
- Nurmansyah. (2015). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Hasdaco Tunggal Jaya Pekanbaru”. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* Vol. 12, No. 1, Maret 2015: 92 – 112. Universitas Lancang Kuning.
- Pamungkas, Y. 2016. “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening”. *JBTI*. Vol. 7, No.2. Yogyakarta.
- Rahmawati, A., Fajarwati., Fauziyah. 2016, “*Statistika (Teori dan Praktek)*”,. Yogyakarta: Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Retnoningsih, Teguh,. Sunuhrjo, Bambang Swasto,. Dan Ruhana, Ika,. (2016). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 35 No. 2 Juni 2016. Universitas Brawijaya Malang.
- Ricardianto. 2018. “*Human Capital Management*”. Edisi Kesatu. Bogor: In Media.
- Robbins, Stephen P & Timothy A Judge. (2017). “*Perilaku Organisasi*”. Edisi Ke-16. Penerbit PT Salemba Empat Jakarta.
- Rosita, Titik,. Dan Yuniati, Tri,. (2016). “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 1, Januari 2016. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Sukidi, dan Wajdi, Farid,. (2016). “Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* Vol. 18, No. 2, Desember 2016. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wibowo. (2017). "*Manajemen Kinerja*". Edisi Ke-5. Penerbit. PT Raja Grafinda Persada Depok.