

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, pengujian hipotesis dan pembahasan peneliti telah mendapatkan hasil antara kepuasan ke keterlibatan dan komitmen ke keterlibatan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji t juga menunjukkan bahwa Kepuasan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan.
2. Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji t juga menunjukkan bahwa Komitmen mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja.

B. Keterbatasan Peneliti

Penelitian ini tidak terlepas dari segala kekurangan dalam hal penulisan, cara analisis, ataupun proses penelitian adapun keterbatasan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya di uji dengan data kuantitatif berupa kuesioner yang disebarakan kepada responden dan juga belum sepenuhnya merata ke seluruh karyawan tersebut mungkin jika lebih menyeluruh akan memberikan hasil yang lebih baik, sehingga hasil penelitian belum

menunjukkan secara detail dan rinci di bagian penelitian dan data-data yang mungkin masih ada yang belum maksimal di berbagai sudut.

2. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini masih ada instrumen yang mungkin dapat menimbulkan bias atau kesinambungan dalam penelitian ini dan penelitian selanjutnya, dikarenakan mungkin jawaban dari responden kadang-kadang ada yang tidak mencerminkan keadaan sesungguhnya, tidak bisa di salahkan juga jika memang responden tidak menjawab dengan jujur karena setiap orang memang berbeda-beda dan tidak semua responden membunyai sikap yang baik di perusahaan tersebut, dan mungkin bisa jadi tidak menjawab dengan jujur, jika itu terjadi maka akan mempersulit data yang akan dikembangkan dalam penelitian, data yang tidak sesuai dengan apa yang diinginkan peneliti karena jawaban responden akan membuat peneliti semakin sulit mengolah data yang diteliti.
3. Semua responden dianggap sama, padahal setiap responden memiliki pengalaman kerja yang berbeda-beda, pengalaman kerja itulah yang akan menentukan isi kuisisioner yang berkualitas, karena jika responden yang mempunyai lama kerja yang cukup tinggi, akan lebih berpengalaman dalam pekerjaan, dan kemungkinan besar akan lebih bisa menjawab pertanyaan dari peneliti dan berkemungkinan kecil untuk menjawab tidak sesuai dengan harapan dari peneliti, dalam hal ini pengalaman kerja sangat berpengaruh bagi penelitian dan yang mana hal itu mungkin bisa mempengaruhi keterlibatan kerja.

C. Saran

Berdasarkan hasil dari seluruh penelitian yang telah dilakukan, kekurangan dan kelebihan dalam penelitian ini, peneliti telah menyadari dan memberikan saran, yaniberikan oleh peneliti yaitu:

1. Bagi Perusahaan

- a. Kepuasan dari hasil penelitian terbukti mempunyai pengaruh tinggi terhadap keterlibatan kerja karyawan, menurut peneliti sebaiknya dipertingkatkan lagi guna meningkatkan performa keterlibatan kerja karyawan, karena jika keterlibatan karyawan dalam pekerjaan meningkat, tentu juga akan mendapatkan hasil yang maksimal dalam pekerjaan, sudah di jelaskan juga kepuasan kerja mempunyai pengaruh tinggi terhadap keterlibatan kerja karyawan, mungkin perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja terlebih dahulu agar keterlibatan kerja juga dapat sejalan meningkat dengan kepuasan kerja.
- b. Komitmen dari hasil penelitian terbukti mempunyai pengaruh tinggi terhadap keterlibatan kerja, sebaiknya dipertahankan guna meningkatkan performa keterlibatan kerja. Dari hasil penelitian juga sudah di jelaskan komitmen karyawan yang tinggi dalam pekerjaan akan mempengaruhi keterlibatan kerja karyawan, perusahaan dapat meningtkkan komitmen untuk meningkatkan juga keterlibatan kerja karyawan, jika keterlibatan karyawan

meningkat tentu juga akan meningkatkan kualitas kerja karyawan akan semakin maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Dapat dijadikan sebagai bahan pemikiran, pertimbangan dalam jenjang pekerjaan dan dalam situasi kerja, atau bahan referensi dalam penelitian lebih lanjut dalam bidang yang sama yaitu mencari pengaruh lain terhadap keterlibatan karyawan, karena peneliti hanya mengambil dua variable yaitu kepuasan dan komitmen, maka peneliti selanjutnya dapat mencari referensi lain variable yang dapat mempengaruhi keterlibatan kerja, menurut saya juga masih banyak variable lain yang dapat mempengaruhi keterlibatan kerja, jadi saya harap peneliti mampu mengembangkan hasil penelitian ini dengan berbagai referensinya sendiri.
- b. Diharapkan lebih teliti dan mencermati dalam menemukan masalah yang terdapat di perusahaan, karena jika ada salah sedikit saja akan berakibat pada penelitian yang kurang sempurna, jika peneliti tidak memperhitungkan dan teliti saat mencari masalah yang ada dalam perusahaan tersebut, maka nantinya akan berbuntut panjang bagi peneliti, harus mampu mengetahui apa sebenarnya yang terjadi dalam perusahaan tersebut, dan apa masalah yang sering timbul dalam perusahaan tersebut, jika telah di temukan akan lebih memudahkan dalam

mencari titik masalah di perusahaan itu, barulah nanti di teliti lebih lanjut.

- c. Diharapkan mampu dan sanggup mempertimbangkan faktor seperti latar belakang, tingkat pendidikan, dan lama bekerja responden di perusahaan tersebut. Semua hal pokok tersebut juga merupakan kunci untuk mengambil data pada kuisisioner dan berpengaruh saat proses serta hasil pengumpulan data, hal itu juga akan membantu peneliti untuk mengetahui banyak dan sedikitnya kriteria yang sudah ditetapkan dalam pembuatan kuisisioner oleh peneliti.

