

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, dkk. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Vol. 4, No. 1. Halaman 97-115
- Adekola, B. (2012). *The Impact of Organizational Commitment on Job Satisfaction : a Study of Employees of Nigerian Universities*. *International Journal of Human Resource Studies*. Vol. 2, No.2, ISSN 2162-3058.
- Amir. (2008). *Job Involvement and Stress Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Laju Karya Tbk)*.
- Allen, N. J, and Meyer, J. P. (1991). *A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment*. *Human Resource Management Review*. Halaman 61-89.
- Amalia, Fibria. (2014). *Pengaruh Job Involvement Terhadap Turn Over Intention dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Tetap PT South Pasific Viscose)*.
- Ardhinia. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada PT. Driver Online Nusantara)*. Halaman 1-9
- Asnawi & Bachroni, M. (1999). Stres Kerja. *Buletin Psikologi*. Vol.2. Tahun.VII. Halaman 28-39.
- Ayu, I Made. (2016). *Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5, No. 2. Halaman 762-789
- Choi. (2012). *The Approaches to Increase Employees' Loyalty: A Review on Employees' Turnover Models*. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*. Halaman 282-291
- Coetzee, Villiers.(2010). *Sources of Job Stress, Work Engagement and Career Orientations of Employees in A South African Financial Institution*. *Southern African Business Review*. Vol 14, No. 1. Halaman 27-58
- Cravens, David W. (1994). *Manajemen Strategis*. Jakarta: Erlangga
- Daniel. (2010). *Job Involvement and Job Stress among Employees at Private Sectors of Tiruchirappalli District*. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*. Halaman 10-14

- Fred Luthans, (2006) *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi; Yogyakarta
- Gabriela dkk. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 20, No. 1. Halaman 1-6
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1993). *Organisasi: perilaku, struktur, proses*. Jakarta: Erlangga.
- Gishella, dkk. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado*. Jurnal EMBA. Vol.5, No.3. Halaman 3444 – 3454.
- Hasibuan, Malayu. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Ivancevich M. John, dkk. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Juniarari. (2011). *Komitmen Organisasi*. Edisi ke Empat. Jakarta.
- Kanter, R. M. (1968). *Commitmen and Social Organization: A study of commitment mechanisms in utopian communities*.
- Kanungo, R. N. (1982). *Measurement of job and work involvement. Journal of Applied Psychology*. Pg 341-349.
- Liou, K. T. & Bazemore, G. (1994). *Professional Orientation and Job Involvement among Detention Case Worker. PAQ Summer*. Pg. 223-234.
- Locke. (1991), *The Essence of Leadership, The F.our Keys to Leading Successfully*. Lexington Books : New York.
- Levi. (2002). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*. (Online). Tersedia di http://id.wikipedia.org/wiki/Kepuasan_Kerja. Diakses (20 juni 2018).
- Lawler & Hall .(1970). *The Leader's Change Hanbook : An Essential Guide to Setting Direction and Talking Action*. San Francisco: Jossey Bass Publishers

- Lawler, E.E & L.W. Porter. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grafindo.
- Lakmsi, Renno. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta*. *Binus Business Review*. Vol. 6, No. 1. Halaman 117-126.
- Lita, Roni. (2017). *The Influence of Job Involvement and Job Satisfaction Toward Turnover Intention On Employees of PT. Global Nikel Multiguna Tangerang*. *Jurnal Ilmiah Econosains*. Vol. 15, No. 1. Halaman 140-165.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. CV Andi Offset: Yogyakarta.
- Meyer, J. P. & Allen, M. J. (1990). The Measurement And Antecedents of Affective Continuance And Normative Commitment to The Organisation. *Journal of Occupational Psychology*, 1-18.
- Mangkunegara AP. (2015). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rfika Aditama: Bandung.
- Maria, Sutarto. (2012). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi Di Kepolisian Resor (Polres) Ende*. *Jurnal Psikologi*. Vol. 05, No. 02. Halaman 125-142
- Muhammad. (2018). *Faktor Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention : Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi kasus di Perusahaan Gamatechno)*. Halaman 1-24
- Naomi, Edy. (2013). *Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang)*. *Diponegoro Journal of Management*. Vol 2, No. 3. Halaman 1-10
- Ni Made, Made. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6. No. 3. Halaman 1644-1673.
- Nurul, Dewi. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama*. *EKSIS Volume XI No 1*. Halaman 23-37.
- Panggabean, Mutiara S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia : Bogor.

- Pei-Lee, Hongyi. (2012). *Knowledge sharing, job attitudes and organisational citizenship behaviour. Industrial Management & Data Systems*. Vol. 112 Issue: 1. Halaman 64-82.
- Praveena. (2017). *The Relationship between Occupational Stress and Job Involvement of Doctors in Sri Lanka. International Journal of Research*. Vol. 4. No.1. Halaman 807-810.
- Robbins SP, dan Judge. (2011). *Perilaku Organissional*. Salemba Empat: Jakarta
- Robbins, Stephen P. (2010). *Perilaku Organisasi*. Buku 1 dan 2. Salemba Empat: Jakarta
- Robbins, Stephen P. & Coulter, Mary. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Erlangga: Jakarta
- Roni. (2010). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Andalas. Sumatra Barat.
- Srivastava. (1988). *Work involvement and organizational commitment within the company*. Pg 342–348
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. EKONISIA: Yogyakarta.
- Sahlan, M. Bachroni. (1999). *Keterlibatan Pelaksanaan Tugas dengan Disiplin Terhadap Peraturan Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. *Jurnal Psikologi*. No. 2. Halaman 78 – 85.
- Sebastianus, dkk. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.8. Halaman 3103-3132
- Shweta, Anam. 2014. *A Study of Relationship Between Job Stress and Job Involvement with Reference To Banking Industry*. *Southern African Business Review*. Vol. 14., No 1. Halaman 27-58
- Steers, Richard M.(1985).*Efektifitas Organisasi Kaidah Perilaku (Ahli Bahasa Magdalena)*. Erlangga : Jakarta.
- Soumendu. (2010). *Job Involvement As A Predictor Of Turnover Intention*. *LBS Journal of Management & Research*. Halaman 33-37
- Spector, P. E., (1996), *Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice*, John Wiley & Sons. Inc. : United State of America

- Tika dkk. (2016). *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)*. *Journal of Management* Vol.2, No.2
- Yoshimura. (1996). *Identification of lichen substances*. Verlag Berlin Heidelberg. New York: Springer
- Yenhui. (2009). *The Mediating Effects of Job Stress and Job Involvement Under Job Instability : Banking Service Personnel of Taiwan as an Example*. *Journal of Money, Investment and Banking - Issue 11*. Halaman 16-26