

## DAFTAR PUSTAKA

- Afidah, L. U., Suseno D., dan Utami S. S. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* Vol. 17 Edisi Khusus
- Anthony, R.N., and V. Govindarajan. 2004. *Management Control Systems*. Homewood, Illinois: McGraw-Hill.
- Ardana KI, dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID): Graha Ilmu
- Astuti, M. T. 2008. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu (Penelitian pada SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Malang). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Brawijaya. Malang.
- Chin, W. W dan Todd. 1995. *On the use, usefulness and ease of use of structural equation modeling in MIS reaserch: A note of...* *MIS Quarterly*. Hal 237-246
- Diana, A. dan L. Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi; Perancangan, Proses, dan Penerapan*. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Dita, M. A. dan I. W. Putra. 2016. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.15.1
- Darpito, O. H. Basri, dan M. Arfan. 2015. Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Unit Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Simeulue. *Jurnal Magister Akuntansi*. Pascasarjana Universitas Syiah Kuala
- Davis, F.D. 1989. "perceived Usefules, Preceived Ease of use, and Acceptance of information system technology". *Management Informtion System Quarterly*, 13(3), hal 319-339
- Desy, L. 2011. *Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Kompensasi Insentif Terhadap Kinerja Manajerial Perguruan Tinggi Swasta Di Palembang*. Ejournal Sriwijaya University

- El Louadi, M. *The redministrative lationship among organization structure, information technology and information processing in small Canadiaa n firms. Canadia Journal of a Sciences*, 15(2), 180 – 199. 1998.
- Firza, U, S. 2016. *Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pt. Palu Batu Madu*. Jurnal KIAT Universitas Alkhairaat 8 (1) Juni 2016
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Kelima. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Goodhue and Thompson. 1995. Task Technology Fit and Individual Performance Management Information System. *MIS Quartely*, June page 213-236.
- Hair JF., Anderson, R.E. Tatham, R.L. and Black W.C. 1998. *Multivariate Data Analysis*. (5 th Edition). Prentice Hall, New Jersey.
- Hasibuan M. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta (ID): PT Bumi Aksara
- Hartono, W. F. Dan Rotinsulu J. J. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Inti Citra Rasa Manado. *Jurnal EMBA Vol.3 No.2*.
- Iaffaldano, M.T., and Paul.M. Muchinsky, 1985. Job Satisfaction and Job Performance: A Meta Analysis. *Phisichological Bulletin*, (March), pp.251-273.
- Indah, D, Y. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Pada Pusat Pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Pertanian (Ppmkp) Ciawi Bogor*.
- Iswati, Sri. 2002. *Pengaruh Anggaran Partisipatif, Locus of Control, Imbalan, dan Persepsi tentang Imbalan Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Ketua Jurusan Pada Perguruan Tinggi di Jawa Timur*. Disertasi Program Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya (tidak dipublikasikan).
- Lukiman Renaldy H. 2016. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi, Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Teknologi Sistem Informasi Akuntansi, Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individu Karyawan (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Wilayah Tangerang). *Ultima Accounting Vol. 8 No. 2*
- Mangkunegara, A. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rosdakarya. Bandung.

- Murdoko , E. W. H, 2013. *Optimalkan The Leader In You*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Mudjiati, J. 2008. *Studi Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Tesis*. Program Pascasarjana. Universitas Diponegoro Semarang.
- Nugroh, S., Haryono A. T., dan Hasiolan L. B. 2017. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawaidinas Pertanian Kota Semarang*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
- Panggabean, M.S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia, Jakarta
- Rivai, V. dan E. J. Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Instansi*. Edisi Kedua. Penerbit PT RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Rizaldi, F. 2015. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Teguh Karya Utama Surabaya*. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi* Vol. 4 No. 10.
- Salim, U. S. 2016. *Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pt. Palu Batu Madu*. *Jurnal KIAT Universitas Alkhairaat* 8 (1).
- Santoso, S. 2009. *Panduan Lengkap Menguasai Statistik dengan SPSS*. Penerbit Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sinambela, L. P. 2012. *Kinerja Pegawai; Teori Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu. Yogyakarta
- Sajady, H., Dastgir, M., & Hashermnejad. 2008. *Evaluation of The Effectiveness of Accounting Information Systems*. *International Journal of Information Science & Technology*, 6(2).
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia. Bandung.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Tampubolon, B. D, 2007. *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang telah Menerapkan SNI 10-9001-2001*. *Jurnal Standardisasi*. No 9.

- Toha M. 2008. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta (ID): Rajawali Pers.
- Veronica, V. F., B. Swasto., dan M. Djudi. 2018. Pengaruh Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Pabrikasi Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 55 No.2.
- Wuryaningrum, A. 2007. Pengaruh Teknologi Informasi terhadap Kinerja Individu dengan Kepercayaan dan Kompleksitas Sistem sebagai Moderating Variabel. *Skripsi*. Universitas Brawijaya. Malang.
- Yulk G. 2009. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi kelima. Jakarta (ID): Penerbit PT. Indeks.

