

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN

A. Kesimpulan Penelitian

Berdasarkan hasil pengujian dalam penelitian ini, peneliti telah dapat menemukan jawaban dari pokok permasalahan yang ada dalam penelitian ini. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda untuk dapat mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Berikut adalah hasil dari pengujian yang telah dilakukan dalam penelitian ini untuk menjawab pokok permasalahan yang telah dirumuskan di awal penelitian:

1. Hasil analisis data dalam penelitian ini menunjukkan hasil bahwa variabel Sistem Informasi Akuntansi menunjukkan hasil nilai koefisien regresi sebesar 0,303. Dan nilai t_{hitung} 0,870 dan nilai signifikansi sebesar 0,387 berarti tingkat signifikansinya diatas dari 0,05. Hasil pengujian dengan nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel pertama yaitu Sistem Informasi Akuntansi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. PG Rajawali II.
2. Hasil analisis yang diperoleh dari penelitian ini untuk variabel kedua yaitu insentif menunjukkan hasil nilai koefisien regresi sebesar -0,028. Sedangkan untuk nilai t hitung sebesar -0,114 dan nilai signifikansinya sebesar $0,910 < 0,05$. Hasil pengujian dengan nilai tersebut dapat diartikan

3. bahwa variabel kedua yaitu Insentif berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. PG Rajawali II.
4. Hasil analisis yang diperoleh dari penelitian ini untuk variabel ketiga yaitu Gaya Kepemimpinan menunjukkan hasil nilai koefisien regresi sebesar 0,670. Sedangkan untuk nilai t hitung sebesar 3,200 dan nilai signifikansinya sebesar $0,002 > 0,05$. Hasil pengujian dengan nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel ketiga yaitu Gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. PG Rajawali II.

Berdasarkan keterangan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa dari 3 variabel independen Sistem Informasi Akuntansi, Insentif, dan Gaya kepemimpinan hanya terdapat satu variabel independen yang berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di PT. PG Rajawali II yaitu variabel Gaya kepemimpinan. Sedangkan untuk variabel sistem informasi akuntansi dan insentif tidak berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di PT. PG Rajawali II.

B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini memiliki keterbatasan yang mungkin dapat berpengaruh terhadap hasil dalam pengujian penelitian yang diperoleh. Berikut beberapa keterbatasan dalam penelitian ini:

1. Penelitian ini hanya mengambil di sampel di satu wilayah saja. Pengambilan di wilayah lainya mungkin memberikan hasil yang berbeda.
2. Sampel yang digunakan pada penelitian ini hanya terbatas pada karyawan PT. PG Rajawali II.

C. Saran Penelitian

Berdasarkan kesimpulan dan keterbatasan pada penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. PG Rajawali II

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian ini Sistem Informasi Akuntansi yang diterapkn di PT. PG Rajawali II belum dapat membantu kinerja karyawan. perlu adanya pelatihan kerja mengenai penggunaan sistem informasi akuntansi agar dapat mempermudah kinerja karyawannya. Pelatihan juga akan membuat karyawan memahami sitem informsi yang digunakan.

Pemberian insentif yang di berikan oleh perusahaanpun masih belum berpengaruh atau belum memberikan dampak untuk kinerja karyawan. dalam hal ini di harapkan perusahaan harus lebih memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawannya.

Komunikasi yang dilakukan pemimpin dengan karyawan sudah baik dan pembagian kerja yang ada sekarang diharapkan di masa yang akan datang lebih ditingkatkan lagi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawannya agar lebih evektif lagi.

2. Bagi Akademisi

Keterbatasan dalam penelitian ini mungkin dapat dijadikan perbaikan untuk penelitian yang sejenis di masa yang akan datang. Penelitian selanjutnya mungkin dapat memperluas cakupan sampel yang tidak terbatas pada satu kota. Diharapkan bagi peneliti berikutnya kiranya bisa menambah variabel selain Sistem informasi akuntansi, insentif, dan gaya kepemimpinan, komunikasi dan pembagian kerja agar lebih memahami variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan..