

PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI *INTERVENING*

**(Studi pada karyawan *outsourcing* PT. Pertamina Patra Niaga TBBM
Rewulu Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION WITH
JOB SATISFACTION AS INTERVENING***

***(Study on outsourcing employees of PT. Pertamina Patra Niaga TBBM
Rewulu Yogyakarta)***



Oleh

BIMO FAJAR ADITAMA

20150410002

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019