

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 52-58.
- Adenguga, R. A., Titilola A, & Kolawole O. A. (2013). Organizational Commitment and Turnover Intention among Private Universities' Employees in Ogun State, Nigeria. *Open Journal of Education*, 1(2), 31-36.
- Annisa, A., Taufiqurrahman, & Fitri, K. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1), 364-375.
- Arnanta, I., & Utama, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Dharma Siadja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 27.
- Aryansah, I., & Kusumaputri, E. S. (2013, Januari). Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. (Humanitas, Penyunt.) *Jurnal Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*, 10(1), 76-86.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, Causes, And Consequences Of Job Insecurity: A Theory-Based Measure And Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803-829.
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *JAKI*, 5(2), 123-129.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production. *Jurnal Manajemen*, 5(3), 1-7.
- Cuyper, N. D., Witte, H. D., Elst, T. V., & Handaja, Y. (2010). Objective Threat of Unemployment and Situational Uncertainty During a Restructuring: Associations with Perceived Job Insecurity and Strain. *Journal of Business and Psychology*, 25(1), 75-85.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 75-86.
- Dewi, R. (2017, Februari). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Panca Surya Agrindo (PSA) Kabupaten Rokan Hulu. *JOM Fekon*, 4(1), 271-283.

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Undip.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Undip.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. (1993). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses* (5 ed.). Jakarta: Erlangga.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016, Maret). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hendrayani, D. (2013). Pengaruh Komitmen Dan Job Insecurity Terhadap Intensi Turnover Pada Operator Garuda Call Center. *Jurnal MIX*, 11.
- Ivancevich, Konopaske, & Matteson. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kekesi, E. K., & Agyemang, C. (2014). Perceived Job Insecurity and Psychological Distress: The Moderating Role of Work Values. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, 3(1), 18-35.
- Kuding, G. M., & Kurnia, R. (2011). Pengaruh Job Insecurity, Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pertelevisian di Jakarta). *Ultima Accounting*, 3(1), 66-85.
- Kurniasari, L. (2004). Pengaruh komitmen organisasi dan job insecurity karyawan terhadap intensi turnover.
- Lee, S. H., & Jeong, D. Y. (2017). Job Insecurity And Turnover Intention: Organizational Commitment As Mediator. *Social Behavior and Personality: an international journal*, 45(4), 529-536.
- Luthans, F. (2007). *Organizational Behavior* (11 ed.). Singapore: McGraw Hill Company.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (7 ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Martini, E., & Waluyo, L. (2014). Pengaruh Jangka Pendek Job Insecurity Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Di PT. ASKES (Persero) Kantor Pusat. *Jurnal Psikologi*, 2(7), 48-53.
- Mathis , R., & Jackson , J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an exploratory Study conducted in the united arab emirates. *Arab: International Journal of Business and Social Science*.
- Negara, K. A., & Dewi, I. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Sense Sunset Hotel Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3934-3961.
- Novliadi, F. (2009). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi Pembelajar Dengan Job Insecurity Pada Karyawan.
- Pangat, A. P. (2013, Agustus). Analisis Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Upaya Kelola Profitama. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*(2), 164-171.
- Park, S. H., Boyle, D. K., Bergquist- Beringer, S., Staggs, V. S., & Dunton, N. E. (2014). Concurrent and lagged effects of registered nurse turnover and staffing on unit-acquired pressure ulcers. *Health services research*, 49(4), 1205-1225.
- Pasewark, W. R., & Strawser, J. (1996). The Determinants And Outcomes Associated With Job Insecurity In a Professional Accounting Environment. *Behavioral Research in Accounting*, 8, 91-113.
- Prabawa, M. Y., & Suwandana, I. M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Grand Mirage Resort & Thalasso Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6561-6591.
- Reisel, W., Probst, T., Chia, S.-L., Maloles, C., & König, C. (2010). The Effects of Job Insecurity on Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior, Deviant Behavior, and Negative Emotions of Employees. *International Studies of Management & Organization*, 40, 74-91.
- Robbins, S., & Timothy, A. (2009). *Organizational Behavior*. USA: Pearson International Edition, Prentice-Hall.
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja

- (Turnover Intention) (Studi kasus pada Distribution Center PT. Suber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal of Management*, 2(2).
- Setiawan, I., & Putra, M. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 4983-5012.
- Silla, I., Gracia, F., Manas, M. A., & Peiro, J. (2010). Job Insecurity And Employees' Attitudes: The Moderating Role Of Fairness. *International Journal of Manpower*, 31(4), 449-465.
- Suciati, Haryono, A., & Minarsih, M. (2015). Job Insecurity And Job Stress Effect Of Turnover Intention On PT. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Journal of Management*, 1(1), 1-12.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyawati, R., Nurtjahjanti, H., & Prihatsanti, U. (2012). The Relationship Between Work Efficacy Withjob Insecurity on Production Employeespt "X" Semarang. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 139-153.
- Suryani, R. (2011). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Turnover Intentions Dengan Peran Komitmen Keorganisasian Sebagai Mediasi (Studi Kasus Di Pt Pertambangan X).
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya manusia* (2 ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wening, N. (2005). Pengaruh Ketidak Aamanan Kerja (Job Insecurity) Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen organisasi Dan Intensi Keluar Survivor. 135-147.
- Widyasari, N. M., Dewi, I. A., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 30.
- Wisantyo, N. I., & Madiistriyatno, H. (2015, Februari). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi Pada lembaga pengelola Dana Bergulir Koperasi Danusaha Mikro, Kecil Dan Menengah). *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 54-69.
- Yuda, I., & Ardan, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 28.