

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut :

1. *Job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*.
3. *Job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.
4. Kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh dari *job insecurity* terhadap *turnover intention*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dalam penelitian ini, maka terdapat saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Untuk pihak PT. Pertamina Patra Niaga TBBM Rewulu
 - a. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa karyawan *outsourcing* di PT. Pertamina Patra Niaga TBBM Rewulu memiliki ketidakamanan kerja dalam taraf yang cukup atau dengan kata lain bukan dalam taraf yang tinggi maupun bukan dalam taraf yang rendah. Dari hal tersebut dapat ditemukan saran dari peneliti untuk pihak PT. Pertamina Patra Niaga TBBM Rewulu dengan

membuat program guna meminimalisir tingkat ketidakamanan kerja pada karyawan *outsourcing*. Hal tersebut bertujuan ketika karyawan bekerja secara nyaman hal ini berdampak pada menurunnya niatan karyawan untuk keluar dari perusahaan.

- b. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa karyawan *outsourcing* di PT. Pertamina Patra Niaga TBBM Rewulu memiliki kepuasan kerja dalam taraf yang cukup tinggi. Hal tersebut dapat diketahui bahwa terdapat pernyataan dari variabel kepuasan kerja dengan score tertinggi yaitu “diberi tanggung jawab dan kepercayaan terhadap pekerjaan”. Karyawan *outsourcing* PT.PPN merasakan puas bekerja di PT.PPN TBBM Rewulu karena telah diberikan tanggung jawab pekerjaan dan kepercayaan atas pekerjaan yang diberikan. Sehingga saran dari peneliti untuk pihak PT.PPN TBBM Rewulu dapat mempertahankan kepercayaan dan kekompakan antara perusahaan dan karyawan, guna dapat terwujud visi dan misi dari PT.PPN TBBM Rewulu.

2. Untuk peneliti selanjutnya

Terdapat saran untuk peneliti selanjutnya yaitu dapat mengkaji lebih dalam lagi pada variabel *job insecurity*, kepuasan kerja, dan *turnover intention* dengan bertujuan mendapatkan hasil yang lebih baik dari penelitian ini. Meskipun demikian disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan kuesioner *job insecurity* yang mudah dipahami dengan harapan mendapatkan hasil yang maksimal.

Pada penelitian selanjutnya apabila mengambil obyek dan subyek di PT. Pertamina Patra Niaga TBBM Rewulu dapat disarankan proses pengumpulan data dilakukan pada kegiatan *safety briefing* yang dilakukan setiap pagi. Karena pada kegiatan tersebut belum memasuki jam-jam sibuk, sehingga data yang didapatkan menjadi maksimal.

C. Keterbatasan penelitian

1. Metode pengumpulan data dilakukan pada saat jam-jam operasional pekerjaan, sehingga hasil pengumpulan kuesioner tidak sesuai target yang ditetapkan. Dikarenakan terdapat beberapa alasan dari responden seperti sibuknya pekerjaan sehingga tidak sempat mengisi kuesioner dan banyak responden yang mengeluh dengan banyaknya jumlah item pernyataan pada kuesioner yang diberikan.
2. Banyaknya jumlah item pernyataan pada *job insecurity* dan sulit dipahami oleh responden menyebabkan terdapat variabel yang tidak valid.
3. Pengujian validitas pada variabel *job insecurity* terdapat satu indikator yang tidak valid, sehingga perlu dilakukan uji validitas lagi sampai semua dinyatakan valid. Hal tersebut agar tahap pengujian selanjutnya mendapatkan hasil yang sesuai yang diharapkan.