

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Bangun, Wilson. 2017. *Manajemen SDM Hubungan Industrial*. Jakarta : Erlangga.
- Dessler, Gary. 2013. *Human Resource Management*, Thirteenth Edition. Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall.
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Faysica, M., Bernhard, T., Donald, W, M. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Sulawesi Utara). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Volume 16, No.4*.
- George, Jennifer., Gareth, R, Jones. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc, New Jersey.
- Gerhart, Barry., Noe, Raymond, A., Hollenbeck, John, R., Wright, Patrick, M. 2016. *Fundamental of Human Resource Management*, Sixth Edition. Published by McGraw-Hill Education.
- Kusumaningtyas, Intan., Suddin, Alwi. 2012. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol 6 (2), 95-105*.
- Manulang, M., Manulang, Marihot, Amh. 2015. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Mathis, Robert, L., Jackson, John, H. 2011. *Human Resource Management*, Thirteenth Edition. Publishing by South-Western Cengage Learning.
- Mondy, R, Wayne., Martocchio, Joseph, J. 2016. *Human Resource Management*, Fourteenth Edition. Published by Pearson Education.
- Nazaruddin, Ietje., Basuki, Agus, Tri. 2019. *Analisis Statistik Dengan SPSS*. Yogyakarta : Penerbit Danisa Media.
- Puspita, Ayu. 2017. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus RS PKU Muhammadiyah Gamping).

Putra, Hafids, Sankoco, Dwi., Nimran, Umar., Hamid, Djamhur. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

Rahayu, Sri. 2005. *Aplikasi SPSS Versi 12.00 Dalam Riset Pemasaran*. Bandung : Penerbit Alfabeta.

Rikantika, R. 2016. Pengaruh Work Family Conflict dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Wanita Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta) (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

Robbins, S, P., Judge, T, A. 2015. *Perilaku Organisasi*, Edisi 16. Jakarta Selatan : Salemba Empat.

Rozzaid, Yusron,. Herlambang, Toni,. Meyrista, Devi, Anggun. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, Vol.1, No.2*.

Rumakway, M., Subakir. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Sandro, A, K, M. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Ampel Jaya Di Surabaya). *Jurnal Bisnis Indonesia, Vol.6, No.2*.

Sekaran, Uma., Bougie, Roger. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung : Penerbit Alfabeta.

Tamaka, N, C,. Lengkong, V, P, K,. Uhing, Y. 2017. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Bank Mandiri (Persero) Tbk. Kantor Cabang (Area Manado).