

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Studi pada Karyawan PT. Sinar Tanbang Atralrstari)

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON EMPLOYEE
SATISFACTION AND MOTIVATION AS MODERATING VARIABLE***

(Study at Employees of PT. Sinar Tanbang Atralrstari)

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

MA'RUF YORICI RAMADHAN

20150410124

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ma'ruf Yorici Ramadhan

Nomor Mahasiswa : 20150410124

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Juni 2019



Ma'ruf Yorici Ramadhan
20150410124

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(Q.S. Al-Baqarah: 286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.”

(Q.S. Al-Insyirah: 5-6)

“Barang siapa mempermudah urusan orang lain maka Allah akan mempermudah urusannya didunia dan akhirat.”

(HR. Muslim)

“Tidak untuk berhenti sebelum mencapai titik batas maksimal diri, sabar akan ada waktu yang tepat nanti”

Ma'ruf Yorici

“Terimakasih sudah berjuang sampai sekarang.”

Kunto Aji – Rehat

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan untuk:

Pertama, ayah dan ibuku tersayang Warsito dan Siti Khotimah. Orang yang tak pernah kenal lelah untuk membahagiakan anaknya. Terimakasih teramat dalam dariku atas cinta dan kasih sayang selama ini. Aku berjanji untuk selalu berusaha menjadi anak yang lebih baik lagi dan kelak dapat membahagiakanmu. Begitu juga kakak dan adiku, Sri Wulandari dan Gempur Almungkarot yang selalu memberikan semangat untuk pantang menyerah menghadapi apapun.

Kedua, kawan-kawan seperjuanganku di BEM FEB UMY selama 3 periode yang telah mengajarkanku banyak hal untuk terus berproses menjadi insan yang bermanfaat. Untuk seluruh Dinas Seni dan Olahraga terutama Vicky Dwirama dan Hesvi terimakasih atas bimbingan kalian selama menjabat dan kepada Elza Putri dan anggota DSO lainnya yang sudah menemaniku menyelesaikan amanah dan tanggungjawab menjadi kepada dinas. Terimakasih dariku, salam cinta, salam perjuangan, dengan cinta bersama-sama kita berjuang.

Ketiga, kawan-kawan kuliah seperjuangan, yang ketika bertemu saling memberi semangat dan solusi-solusi dalam setiap permasalahan untuk satu tujuan yaitu menyelesaikan skripsi. Terimakasih atas semua bantuannya.

Keempat, Anantita Bella yang selalu memberikan semangat untuk terus berusaha dan selalu mengingatkan untuk bangun kembali ketika jatuh. Terimakasih telah berjuang sampai sekarang.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah alhamdulillah rabbil alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen ^[1]_[SEP]Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY
3. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., Ph. D yang dengan penuh kesabaran telah memberikan arahan dan bimbingan selama proses penulisan skripsi ini.

4. Ayah dan ibu serta kakak, adik, dan kakak ipar yang selalu memberikan dukungan dan perhatian kepada penulis hingga studi ini selesai.
5. Ibu Isthoo, Ibu Rita, Ibu Rini, Ibu Tri dan dosen Manajemen FEB UMY, yang sudah memberikan ilmu yang bermanfaat.
6. Kawan-kawanku seperjuangan BEM FEB UMY yang tidak patah semangat untuk berjuang bersama-sama dari awal hingga akhir. Affan, Taufan, Adien, Harry, Sutan, Wildan, Nabila, Findya, dan jajarannya.
7. Anantita bella yang menjadi salah satu semangat menjalani segala proses hingga selesai studi ini dan dalam mencapai target yang ingin dicapai.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Sebagai kata akhir, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu diperlukan kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya kedalam karya tulis dengan topik seperti ini.

Yogyakarta, 1 Juli 2019

Penulis

DAFTAR ISI

BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kerangka Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. Kompensasi.	Error! Bookmark not defined.
2. Kepuasan Kerja.	Error! Bookmark not defined.
3. Motivasi kerja.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
C. Hipotesa	Error! Bookmark not defined.
D. Model Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Objek Dan Subjek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
D. Teknik Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Pengambilan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
G. Uji Kualitas Instrumen Dan Data	Error! Bookmark not defined.
H. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
I. Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Gambaran Umum Objek.....	Error! Bookmark not defined.

2. Visi dan Misi Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	Error! Bookmark not defined.
1. Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
C. Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
1. Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
D. Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
1. Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3. Hasil Analisis Regresi (Uji Hipotesis). ...	Error! Bookmark not defined.
E. Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.	Error! Bookmark not defined.
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Dimoderasi oleh Motivasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
C. Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. <i>Research Gap</i>	6
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Status	45
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Kompensasi	47
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	47
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	48
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas Variabel	49
Tabel 4.9. Kategori Interpretasi Variabel Indikator	50
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	51
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	51
Tabel 4.12. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	52
Tabel 4.13. Statistik Deskriptif	54
Tabel 4.14. Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.15. Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.16. Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.17. Hasil Uji t Test	57
Tabel 4.18. Hasil Uji Koefisien Determinan.....	58
Tabel 4.19. Hasil Uji t Test	59
Tabel 4.20. Hasil Uji Koefisien Determinan.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian	35
------------------------------------	----