

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel moderasi. Objek penelitian ini adalah Perusahaan industri semen yang berlokasi di Ajibarang, Banyumas, Jawa Tengah. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 92 responden yang dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. teknik analisis yang digunakan adalah *Moderated regression analysis*.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, hasil yang diperoleh adalah sebagai berikut : 1). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan; 2). Motivasi mampu berperan sebagai variabel moderasi antara pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi kerja, dan Kepuasan kerja

## **ABSTRAK**

*This study aims to analyze the effect of compensation on job satisfaction and work motivation as a moderating variable. The object of this research is the cement industry company located in Ajibarang, Banyumas, Central Java. In this study sampling 92 respondents was selected using the purposive sampling method. the analysis technique used is Moderated regression analysis*

*Based on the analysis that has been done, the results obtained are as follows: 1). Compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction; 2). Motivation is able to act as a moderating variable between the effect of compensation on employee job satisfaction*

*Keywords : Compensation, work motivation, and job satisfaction*