

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan dimoderasi oleh motivasi kerja karyawan dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dinyatakan bahwa pemberian kompensasi yang baik terhadap karyawan seperti gaji, tunjangan, insentif, bonus, dan liburan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang tinggi.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan dimoderasi oleh motivasi kerja. Hal ini dapat diartikan bahwa motivasi kerja karyawan akan mempengaruhi tinggi rendahnya tingkat pengaruh kompensasi yang diberikan perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan.

#### **B. Saran**

Setelah melakukan penelitian ini, peneliti dapat memberikan beberapa saran untuk penelitian berikutnya seperti:

1. Bagi penelitian berikutnya diharapkan dapat memperluas sampel penelitian tidak hanya di perusahaan Sinar Tambang Arthalestari yang berlokasi di Ajibarang, Banyumas, tetapi dapat dilakukan di beberapa perusahaan yang bergerak di bidang yang sama.
2. Bagi penelitian berikutnya diharapkan menambahkan variabel-variabel independen lainnya yang juga mempengaruhi variabel kepuasan kerja

karyawan seperti gaya kepemimpinan dan karakteristik pekerjaan (Putra, Nimran, & Hamid, 2017).

3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengurangi tingkat bias pada pengumpulan data dengan menggunakan metode koesioner, metode pengambilan data dapat ditambah dengan wawancara atau observasi.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Dalam melakukan penelitian ini, peneliti memiliki keterbatasan terhadap metode pengambilan data yang digunakan. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner yang secara online membuat peneliti tidak dapat mendampingi responden secara langsung dalam menjawab setiap instrumen variabel agar sehingga terdapat kemungkinan jawaban responden bias.