

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN KULON PROGO

PENGANTAR

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Adnan Mahfuazi mahasiswa jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi mengenai “Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo”. Peneliti sangat mengharapkan kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i untuk mengisi semua pernyataan yang tersedia dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk pengolahan data. Peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/i dalam memberikan bantuan dan jawaban. Saya sangat menghargai bantuan Bapak/ Ibu/ Saudara/i dalam memperlancar usaha penelitian ini.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Sebelum menjawab pernyataan dalam kuesioner ini, mohon Bapak/ Ibu/ Saudara/i mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang Bapak/ Ibu/ Saudara/i berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Nama Responden :

Jenis Kelamin : (Laki-laki / Perempuan *) coret yang tidak perlu

Usia (tahun) : ≤ 20 21-25 26-30 31-35

36-40 41-45 >45

Pendidikan Terakhir : SD Diploma (D3) Lainnya
 SLTP/Sederajat S1
 SLTA/Sederajat S2

Lama Bekerja : \leq 1 tahun 1 – 5 tahun
 6 – 10 tahun 11 – 15 tahun
 15 – 20 tahun $>$ 20 tahun

Jabatan/Pekerjaan :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Silahkan Bapak/ Ibu/ Saudara/i membaca dan memahami setiap pernyataan dalam kuesioner ini.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan diri Bapak/ Ibu/ Saudara/i dengan memberikan tanda centang (\surd), adapun ketentuan sebagai berikut:

Simbol	Kategori	Nilai bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

3. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/ Ibu/ Saudara/i saat mengembalikan kuesioner ini diharapkan untuk mengecek kembali sehingga tidak ada pernyataan yang terlewat.

C. Kuesioner ini diisi oleh pegawai sekretariat DPRD Kulonprogo

Kuesioner Keterlibatan Kerja

Menurut (Kanungo, 1982) Keterlibatan Kerja adalah suatu keadaan psikologi yang mencerminkan seseorang berpartisipasi aktif dalam pekerjaannya, mengidentifikasi diri dengan pekerjaannya, dan menyadari prestasi kerja sebagai hal yang penting bagi harga dirinya.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan sangat bermakna bagi diri					
2	Sangat tergantung pada pekerjaan					
3	Melaksanakan pekerjaan dengan sepenuh hati					
4	Menyayangi pekerjaan					
5	Tidak berniat ganti pekerjaan					
6	Merasa cocok dengan pekerjaan					
7	Pekerjaan membuat tujuan hidup tercapai					
8	Pekerjaan menjadi bagian dari harga diri					
9	Mencurahkan sebagian besar waktu untuk pekerjaan					
10	Pekerjaan sebagai sumber penghidupan					

Sumber: (Kanungo, 1982)

Kuesioner Komitmen Organisasi

Menurut (Mayer dan Allen, 1991) komitmen organisasi adalah suatu konstruk psikologis yang merupakan karakteristik hubungan anggota organisasi dengan organisasinya dan memiliki implikasi terhadap keputusan individu untuk melanjutkan keanggotaannya dalam berorganisasi.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	<i>Affective Commitment</i>					
1	Saya menghabiskan karir di perusahaan					
2	Saya membicarakan perusahaan diluar pekerjaan					
3	Saya merasa masalah perusahaan sama dengan masalah saya					
4	Saya mudah beradaptasi di perusahaan					
5	Saya merasa organisasi bagian dari keluarga					

6	Saya terikat secara emosional dengan perusahaan					
7	Perusahaan memiliki makna bagi saya					
8	Saya merasa bagian dari perusahaan					
	<i>Continuance Commitment</i>					
1	Saya khawatir jika berhenti, tidak memiliki pengganti					
2	Saya sulit meninggalkan perusahaan, meskipun ingin					
3	Kehidupan saya kacau jika meninggalkan organisasi					
4	Saya merasa rugi jika meninggalkan organisasi					
5	Saya bertahan karena butuh					
6	Saya merasa alternatif organisasi sulit atau tidak ada.					
7	Saya tidak punya pilihan organisasi					
8	Saya merasa tidak ada organisasi lain yang memberikan keuntungan sebesar organisasi saat ini					
	<i>Normative Commitment</i>					
1	Karyawan berpindah perusahaan terlalu sering					
2	Saya loyal terhadap perusahaan					
3	Berpindah perusahaan adalah perilaku tidak etis (baik)					
4	Kesetiaan itu penting dan kewajiban moral untuk tetap di perusahaan					
5	Ketika mendapat tawaran saya tidak akan pindah					
6	Memberikan loyalitas pada satu perusahaan					
7	Tinggal di satu perusahaan selama karir saya					
8	Saya ingin menjadi “company man” atau “company woman” di perusahaan.					

Sumber : (Allen & Mayer, 1990)

Kuesioner Kinerja Karyawan

Menurut (Viswesvaran & Ones, 2000) kinerja karyawan merupakan suatu tindakan, perilaku, dan hasil yang bisa diukur sesuai dengan apa yang telah dikerjakan karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
	<i>Effort</i>					
1	Saya giat dalam bekerja					
2	Saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam bekerja					
	<i>Job knowledge</i>					
3	Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan dalam pekerjaan					
4	Saya memahami hal-hal yang berkaitan dengan tugas yang diberikan					
	<i>Quality</i>					
5	Saya teliti dalam bekerja					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan akurat sesuai standar perusahaan					
	<i>Quantity</i>					
7	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
	<i>Compliance with rules</i>					
8	Saya paham terhadap peraturan dan regulasi yang ada di dalam perusahaan					
9	Saya patuh terhadap peraturan dan regulasi yang ada di dalam perusahaan					
	<i>Interpersonal competence</i>					
10	Saya dapat bekerjasama dengan orang lain dalam bekerja					
11	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja lainnya					

Sumber: (Viswesvaran & Ones, 2000)

Lampiran 2

Tabulasi identitas responden

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 25-30 Tahun	3	7.5	7.5	7.5
31-35 Tahun	2	5.0	5.0	12.5
36-40 Tahun	2	5.0	5.0	17.5
41-45 Tahun	8	20.0	20.0	37.5
> 45 Tahun	25	62.5	62.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	1	2.5	2.5	2.5
SMP	4	10.0	10.0	12.5
SMA	28	70.0	70.0	82.5
D3	3	7.5	7.5	90.0
S1	1	2.5	2.5	92.5
S2	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-5 Tahun	5	12.5	12.5	12.5
6-10 Tahun	9	22.5	22.5	35.0
11-15 Tahun	9	22.5	22.5	57.5
16-20 Tahun	11	27.5	27.5	85.0
> 20 Tahun	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Lampiran 3

Tabulasi Kuisisioner

Keterlibatan Kerja										Jmlh
X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X8	X10	X
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	35
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44

4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39

Komitmen Organisasi																							J m l	
Z 1	Z 2	Z 3	Z 4	Z 5	Z 6	Z 7	Z 8	Z 9	Z 10	Z 11	Z 12	Z 13	Z 14	Z 15	Z 16	Z 17	Z 18	Z 19	Z 20	Z 21	Z 22	Z 23	Z 24	
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	88
2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66
2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	52
3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	85
3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	77
2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	58
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	81
3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	85
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	85
3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	84

Lampiran 4**Analisis Deskriptif****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Keterlibatan Kerja	40	20	49	37.60	5.843
Komitmen Organisasi	40	52	106	81.85	13.905
Kinerja Pegawai	40	26	48	39.45	5.213
Valid N (listwise)	40				

Lampiran 5

Uji Kualitas Instrumen

Variabel	Item Pertanyaan	Sig.	Ket
Keterlibatan Kerja	X1	0,000	Valid
	X2	0,000	Valid
	X3	0,000	Valid
	X4	0,000	Valid
	X5	0,001	Valid
	X6	0,002	Valid
	X7	0,001	Valid
	X8	0,000	Valid
	X9	0,002	Valid
	X10	0,000	Valid
Komitmen Organisasi	Z1	0,000	Valid
	Z2	0,000	Valid
	Z3	0,000	Valid
	Z4	0,000	Valid
	Z5	0,000	Valid
	Z6	0,000	Valid
	Z7	0,000	Valid
	Z8	0,000	Valid
	Z9	0,000	Valid
	Z10	0,000	Valid
	Z11	0,000	Valid
	Z12	0,000	Valid
	Z13	0,001	Valid
	Z14	0,000	Valid
	Z15	0,000	Valid
	Z16	0,000	Valid
	Z17	0,000	Valid
	Z18	0,000	Valid
	Z20	0,000	Valid
	Z21	0,000	Valid
	Z22	0,000	Valid
	Z23	0,000	Valid
	Z24	0,000	Valid
	Kinerja	Y1	0,001

	Y2	0,033	Valid
	Y3	0,000	Valid
	Y4	0,000	Valid
	Y5	0,000	Valid
	Y6	0,000	Valid
	Y7	0,000	Valid
	Y8	0,000	Valid
	Y9	0,000	Valid
	Y10	0,000	Valid
	Y11	0,000	Valid

	Sig. (2- taile d) N	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0	, 0 0 0 4 0							
Z.2	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	, 7 4 4* 0 0 0 4 0	, 5 1 9* 0 0 0 4 0	, 7 9 5* 0 0 0 4 0	, 6 5 5* 0 0 0 4 0	, 6 1 8 0 0 0 4 0	, 6 8 8* 0 0 0 4 0	, 5 9 7* 0 0 0 4 0	, 6 1 8 0 0 0 4 0	, 7 9 8* 0 0 0 4 0	, 7 3 9* 0 0 0 4 0	, 6 6 2* 0 0 0 4 0	, 6 3 6* 0 0 0 4 0	, 6 4 9* 0 0 0 4 0	, 6 3 7* 0 0 0 4 0	, 5 0 3* 0 0 0 4 0	, 7 1 7* 0 0 0 4 0	, 5 0 9* 0 0 0 4 0	, 6 9 5* 0 0 0 4 0	, 5 5 7* 0 0 0 4 0	, 6 0 5* 0 0 0 4 0	, 5 7 0* 0 0 0 4 0	, 7 0 1* 0 0 0 4 0	, 5 5 9* 0 0 0 4 0	, 6 4 5* 0 0 0 4 0	, 7 0 5* 0 0 0 4 0	, 5 7 0* 0 0 0 4 0	, 6 0 4* 0 0 0 4 0	, 7 4 1* 0 0 0 4 0	, 8 1 9* 0 0 0 4 0
Z.3	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	, 5 4 7* 0 0 0 4 0	, 5 9 1* 0 0 0 4 0	, 5 7 3* 0 0 0 4 0	, 4 7 0* 0 2 0 4 0	, 6 8 6* 0 0 0 4 0	, 4 7 2* 0 0 0 4 0	, 5 2 2* 0 0 0 4 0	, 6 2 2* 0 0 0 4 0	, 4 2 5* 0 0 0 4 0	, 7 0 4* 0 0 0 4 0	, 6 6 6* 0 0 0 4 0	, 6 4 3* 0 0 0 4 0	, 5 8 7* 0 0 0 4 0	, 5 5 0* 0 0 0 4 0	, 6 6 3* 0 0 0 4 0	, 6 3 8* 0 0 0 4 0	, 5 8 7* 0 0 0 4 0	, 6 6 9* 0 0 0 4 0	, 6 4 0* 0 2 0 4 0	, 6 7 3* 0 0 0 4 0	, 6 3 4* 0 0 0 4 0	, 7 3 2* 0 0 0 4 0	, 6 3 4* 0 0 0 4 0	, 7 6 7* 0 0 0 4 0	, 6 6 1* 0 0 0 4 0	, 7 6 6* 0 0 0 4 0	, 7 6 2* 0 0 0 4 0	, 7 6 1* 0 0 0 4 0	
Z.4	Pea rson Corr elati on	, 7 6 8* 0 0 0 4 0	, 7 5 5* 0 0 0 4 0	, 5 7 3* 0 0 0 4 0	, 6 1 3* 0 0 0 4 0	, 6 8 7* 0 0 0 4 0	, 6 7 5* 0 0 0 4 0	, 6 5 9* 0 0 0 4 0	, 7 3 0* 0 0 0 4 0	, 6 2 4* 0 0 0 4 0	, 6 4 4* 0 0 0 4 0	, 5 8 5* 0 0 0 4 0	, 6 6 4* 0 0 0 4 0	, 5 4 3* 0 0 0 4 0	, 6 7 3* 0 0 0 4 0	, 6 3 5* 0 0 0 4 0	, 6 1 6* 0 0 0 4 0	, 4 3 4* 0 0 0 4 0	, 6 5 4* 0 0 0 4 0	, 6 3 4* 0 0 0 4 0	, 6 5 5* 0 0 0 4 0	, 6 3 4* 0 0 0 4 0	, 7 0 5* 0 0 0 4 0	, 7 4 4* 0 0 0 4 0	, 7 9 4* 0 0 0 4 0	, 6 2 6* 0 0 0 4 0	, 7 9 7* 0 0 0 4 0	, 8 1 7* 0 0 0 4 0		

	Sig. (2- taile d) N	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	, 0 0 0 4	
Z.5	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	, 8 1 3 4	, 6 5 1 4	, 4 7 0 4	, 6 3 5 4	, 1 7 8 4	, 7 1 2 4	, 6 5 8 4	, 5 3 4 4	, 7 0 7 4	, 5 8 3 4	, 7 3 0 4	, 5 1 9 4	, 5 6 7 4	, 5 5 5 4	, 6 2 8 4	, 5 0 6 4	, 5 7 8 4	, 6 2 4 4	, 6 7 6 4	, 6 9 8 4	, 5 8 7 4	, 6 8 4 4	, 7 9 7 4
Z.6	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	, 7 0 8 4	, 6 1 7 4	, 6 8 6 4	, 6 8 7 4	, 6 7 5 4	, 6 2 3 4	, 6 7 3 4	, 6 7 0 4	, 7 1 9 4	, 7 5 6 4	, 6 0 3 4	, 7 5 0 4	, 6 3 4 4	, 6 4 6 4	, 5 8 7 4	, 6 3 7 4	, 6 6 4 4	, 5 3 8 4	, 6 4 5 4	, 9 5 0 4	, 7 4 6 4	, 7 3 1 4	, 7 6 0 4
Z.7	Pea rson Corr elati on	, 7 4 7 *	, 6 8 8 *	, 4 7 2 *	, 6 7 5 *	, 7 1 2 *	, 7 8 5 *	, 7 0 6 *	, 7 1 9 *	, 7 3 9 *	, 7 0 9 *	, 7 6 6 *	, 7 4 9 *	, 6 6 6 *	, 5 3 2 *	, 7 0 2 *	, 4 7 9 *	, 5 2 2 *	, 7 7 7 *	, 9 2 9 *	, 6 8 8 *	, 6 7 7 *	, 7 1 3 *	

	Sig. (2-taile d)	, 0 0 0 0 0 0	, 0 0 2 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4	, 0 0 0 4 4 4		
Z.8	Pea rson Corr elati on Sig. (2-taile d) N	, 7 4 3 * * 0 0 0 4	, 5 8 7 * * 0 0 0 4	, 5 2 2 * * 0 0 0 4	, 6 5 9 * * 4 4 4 4	, 6 5 8 * * 0 0 0 4	, 7 2 3 * * 0 0 0 4	, 7 0 6 * * 0 0 0 4	, 7 1 8 * * 0 0 0 4	, 7 0 9 * * 0 0 0 4	, 7 0 0 * * 0 0 0 4	, 7 0 4 * * 0 0 0 4	, 7 4 0 * * 0 0 0 4	, 5 5 4 * * 0 0 0 4	, 5 9 7 * * 0 0 0 4	, 4 4 2 * * 0 0 0 4	, 5 8 2 * * 0 0 0 4	, 6 2 3 * * 0 0 0 4	, 5 3 3 * * 0 0 0 4	, 7 3 3 * * 0 0 0 4	, 7 1 1 * * 0 0 0 4	, 9 5 4 * * 0 0 0 4	, 6 6 3 * * 0 0 0 4	, 6 4 0 * * 0 0 0 4	, 8 0 2 * * 0 0 0 4	
Z.9	Pea rson Corr elati on Sig. (2-taile d) N	, 6 5 0 * * 0 0 0 4	, 6 9 9 * * 0 0 0 4	, 6 2 2 * * 0 0 0 4	, 7 3 0 * * 0 0 0 4	, 5 3 4 * * 0 0 0 4	, 6 7 1 * * 0 0 0 4	, 6 0 9 * * 0 0 0 4	, 6 1 8 * * 0 0 0 4	, 6 3 5 * * 0 0 0 4	, 6 6 8 * * 0 0 0 4	, 7 0 0 * * 0 0 0 4	, 7 1 0 * * 0 0 0 4	, 6 6 5 * * 0 0 0 4	, 6 2 9 * * 0 0 0 4	, 6 8 2 * * 0 0 0 4	, 5 6 9 * * 0 0 0 4	, 6 1 3 * * 0 0 0 4	, 6 4 4 * * 0 0 0 4	, 6 2 8 * * 0 0 0 4	, 6 4 7 * * 0 0 0 4	, 6 2 4 * * 0 0 0 4	, 6 8 3 * * 0 0 0 4	, 6 8 2 * * 0 0 0 4	, 8 6 1 * * 0 0 0 4	, 8 1 5 * * 0 0 0 4
Z.10	Pea rson Corr elati on	, 7 1 1 * *	, 7 1 8 * *	, 7 0 5 * *	, 6 2 4 * *	, 7 0 7 * *	, 6 0 0 * *	, 7 4 6 * *	, 6 2 6 * *	, 6 1 3 * *	, 7 0 8 * *	, 6 4 6 * *	, 6 2 1 * *	, 7 3 7 * *	, 5 9 4 * *	, 7 1 2 * *	, 6 2 3 * *	, 7 0 4 * *	, 6 4 7 * *	, 7 7 3 * *	, 6 0 4 * *	, 7 8 1 * *	, 6 7 2 * *	, 6 9 7 * *	, 8 5 5 * *	

	Sig. (2- taile d) N	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4	, 0 0 4
Z.20	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	, 6 7 0 4	, 5 9 0 4	, 6 4 9 4	, 6 5 4 4	, 6 0 6 4	, 9 4 7 4	, 7 7 3 4	, 7 3 4 4	, 6 4 2 4	, 7 7 7 4	, 6 4 6 4	, 7 3 9 4	, 6 6 7 6	, 6 4 2 2	, 6 5 9 4	, 5 4 2 9	, 6 6 4 4	, 1 9 3 4	, 7 7 4 4	, 7 7 0 4	, 7 0 4 9	, 6 4 9 4	, 8 6 4 9	, 8 6 4 4
Z.21	Pea rson Corr elati on Sig. (2- taile d) N	, 7 1 2 4	, 6 5 1 5	, 4 0 5 6	, 6 7 6 3	, 6 7 1 7	, 9 7 9 3	, 7 1 2 8	, 6 0 7 7	, 7 2 5 4	, 7 7 4 7	, 6 4 0 6	, 7 4 4 9	, 6 5 6 9	, 5 2 4 4	, 7 1 7 4	, 4 0 4 9	, 5 2 0 4	, 7 9 1 3	, 4 5 9 3	, 7 9 1 8	, 5 7 9 3	, 6 6 5 5	, 7 3 2 5	, 8 3 4 4
Z.22	Pea rson Corr elati on	, 7 3 4	, 5 7 5	, 6 3 3	, 7 0 4	, 6 9 8	, 6 9 7	, 9 1 0	, 9 4 2	, 6 8 1	, 6 5 7	, 5 0 2	, 6 1 4	, 5 5 3	, 6 2 7	, 5 1 2	, 5 7 8	, 7 3 4	, 6 1 2	, 5 7 8	, 7 9 8	, 6 5 4	, 5 3 8	, 7 2 8	, 8 3 5

Y.5	Pearson Correlation	,528*	,448*	,280	,606*	1	,617*	,586*	,413*	,448*	,556*	,592*	,744*
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,080	,000		,000	,000	,008	,004	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson Correlation	,457*	,408*	,386*	,708*	,617*	1	,602*	,516*	,392*	,612*	,621*	,769*
	Sig. (2-tailed)	,003	,009	,014	,000	,000		,000	,001	,012	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.7	Pearson Correlation	,562*	,397*	,469*	,542*	,586*	,602*	1	,638*	,688*	,659*	,628*	,819*
	Sig. (2-tailed)	,000	,011	,002	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.8	Pearson Correlation	,355*	,446*	,542*	,518*	,413*	,516*	,638*	1	,592*	,590*	,583*	,743*
	Sig. (2-tailed)	,025	,004	,000	,001	,008	,001	,000		,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.9	Pearson Correlation	,456*	,394*	,595*	,594*	,448*	,392*	,688*	,592*	1	,623*	,572*	,764*
	Sig. (2-tailed)	,003	,012	,000	,000	,004	,012	,000	,000		,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.10	Pearson Correlation	,523*	,416*	,506*	,720*	,556*	,612*	,659*	,590*	,623*	1	,735*	,841*
	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000

Lampiran 7**Uji Reabilitas****Keterlibatan Kerja**

Cronbach's Alpha	N of Items
,957	10

Komitmen Organisasi

Cronbach's Alpha	N of Items
,978	24

Kinerja

Cronbach's Alpha	N of Items
,923	11

Lampira 8

Regresi Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.650 ^a	.422	.407	10.710

a. Predictors: (Constant), Keterlibatan Kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3182.513	1	3182.513	27.746	.000 ^b
1 Residual	4358.587	38	114.700		
Total	7541.100	39			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Keterlibatan Kerja

Coefficients^a

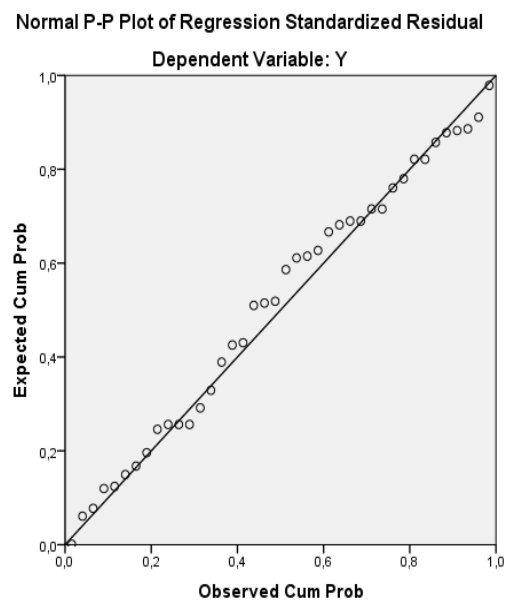
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	23.722	11.164		2.125	.040
1 Keterlibatan Kerja	1.546	.293	.650	5.267	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Lampiran 9

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.50635597
	Absolute	.116
Most Extreme Differences	Positive	.079
	Negative	-.116
Kolmogorov-Smirnov Z		.737
Asymp. Sig. (2-tailed)		.650

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

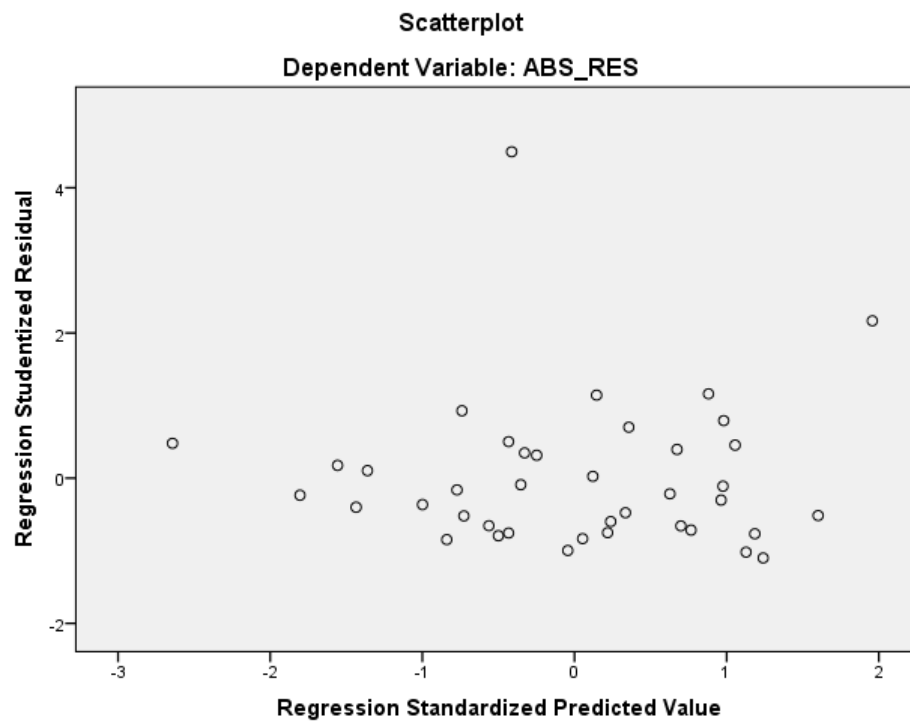
2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	13.718	3.969		3.456	.001		
Keterlibatan	.275	.130	.308	2.117	.041	.578	1.730
1 Kerja							
Komitmen	.188	.055	.502	3.451	.001	.578	1.730
Organisasi							

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 10
Uji Regresi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.740 ^a	.548	.523	3.600

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	580.413	2	290.207	22.394	.000 ^b
Residual	479.487	37	12.959		
Total	1059.900	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13.718	3.969		3.456	.001
Keterlibatan Kerja	.275	.130	.308	2.117	.041
Komitmen Organisasi	.188	.055	.502	3.451	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Adnan Mahfuazi
NIM : 20150410074
Prodi : Manajemen
Judul : **Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo)**
Dosen Pembimbing : Rini Juni Astuti, SE., M.Si.

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 12%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolahan



LaelaNiswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 23-07-2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I

SKRIPSI ADNAN MAHFUAZI

ORIGINALITY REPORT

12%	11%	1%	17%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.undip.ac.id Internet Source	2%
2	elibrary.almaata.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to University of Derby Student Paper	1%
4	journal.stiem.ac.id Internet Source	1%
5	publication.petra.ac.id Internet Source	1%
6	eprint.stieww.ac.id Internet Source	1%
7	media.neliti.com Internet Source	1%
8	repository.uksw.edu Internet Source	1%
9	Submitted to London School of Commerce Student Paper	1%

10	Submitted to Universitas Islam Indonesia Student Paper	1%
11	Submitted to Trisakti University Student Paper	1%
12	www.stiepena.ac.id Internet Source	1%
13	repository.unhas.ac.id Internet Source	1%
14	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On