

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo)**
***THE EFFECT OF JOB INVOLVEMENT ON JOB PERFORMANCE WITH
ORGANIZATION COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES
(Study On Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo)***



OLEH:
ADNAN MAHFUAZI
20150410074

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

**PENGARUH KETELIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo)

***THE EFFECT OF JOB INVOLVEMENT ON JOB PERFORMANCE WITH
ORGANIZATION COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES***

(Study On Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



OLEH:
ADNAN MAHFUZI
20150410074

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

SKRIPSI
PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Kulon Progo)

THE EFFECT OF JOB INVOLVEMENT ON JOB PEFOMANCE WITH
ORGANIZATION COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES

(Study On Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo)



Diajukan oleh

ADNAN MAHFUAZI

20150410074

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Rini Juni Astuti, SE., M.Si

Tanggal, 15 Juli 2019

NIK: 19700621199409 143 037

SKRIPSI
PENGARUH KETELIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo)

THE EFFECT OF JOB INVOLVEMENT ON JOB PERFORMANCE WITH
ORGANIZATION COMMITMENT AS INTERVENING VARIABLES

(Study On Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo)

Diajukan Oleh :
ADNAN MAHFUAZI
20150410074

Skripsi ini telah Dipertahankan & Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal, 15 JULI 2019

Yang terdiri dari
Ketua Tim Penguji


DR. RR. Sri Handani W., S.E., M.Si.

NIK: 19710410199409143038

Anggota Tim Penguji


Rini Juni Astuti, SE., M.Si.

NIK: 19700621199409 143 037

Anggota Tim Penguji


Tri Marwati, SE., M.M.

NIK: 19620922199303143028

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

NIK.19731218199904143068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Adnan Mahfuazi

Nomor Mahasiswa : 20150410074

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 15 Juli 2019



MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S. Al-Insyirah: 6-7)

“Apabila di dalam diri seseorang masih ada rasa malu dan takut untuk berbuat suatu kebaikan, maka jaminan bagi orang tersebut adalah tidak akan bertemunya ia dengan kemajuan selangkah pun”

(Bung Karno)

“Jika kamu tidak tahan terhadap penatnya belajar, maka kamu akan menanggung bahayannya kebodohan”

(Imam Syafi’i)

“Ambillah kebaikan dari apa yang dikatakan, jangan melihat siapa yang mengatakannya”

(Nabi Muhammad SAW)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, kupersembahkan karya kecilku ini untuk orang-orang yang aku sayangi.

Bapak, Ibu, kakak dan Adik tercinta yang telah tulus ikhlas mendoakan saya, selalu memberikan dukungan yang terbaik. Dan karya ini sebagai wujud bakti saya dan

tanggung jawab atas amanah yang diberikan ayah dan ibu

Sahabat-sahabat yang telah mendukung dan menjadi motivator dalam

menyelesaikan langkah ini

Serta teman-teman saya dan Almamater yang ku banggakan Universitas

Muhammadiyah Yogyakarta

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi secara parsial, pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja secara parsial, pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja secara parsial, seberapa besar pengaruh secara langsung keterlibatan kerja terhadap kinerja dengan pengaruh secara tidak langsung keterlibatan kerja terhadap kinerja melalui komitmen organisasi.

Penelitian ini dilakukan di Sekretariat DPRD Kabupaten Kulonprogo. Jumlah sampel dari penelitian ini adalah 40 pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Kulonprogo. Analisis data menggunakan SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keterlibatan kerja secara parsial mempengaruhi komitmen organisasi. komitmen organisasi secara parsial mempengaruhi kinerja. Keterlibatan kerja mempengaruhi kinerja. Pengaruh langsung keterlibatan kerja terhadap kinerja lebih kecil dari pada pengaruh tidak langsung keterlibatan kerja terhadap kinerja melalui komitmen organisasi.

Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRAK

This study aims to determine the effect of job involvement on partial organizational commitment, the influence of organizational commitment on performance partially, the effect of partial job involvement on performance, how much influence directly job involvement on performance with the indirect effect of job involvement on performance organizational commitment.

This research was conducted at the Kulon Progo DPRD Secretariat. The number of samples from this study were 40 employees of the Kulon Progo DPRD Secretariat Office. Data analysis using SPSS version 22. The results of this study indicate that job involvement is partially influences organizational commitment. organizational commitment partially affects performance. Job involvement affects performance. The direct effect of job involvement on performance is smaller than the indirect effect of job involvement on performance through organizational commitment.

Keywords: Job involvement, Performance, Organizational Commitment.

KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo”. Dalam rangka memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu pada Program Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selain proses yang cukup menguras waktu dan pikiran, penyelesaian skripsi ini tak lepas dari segala usaha, doa serta dukungan dari banyak pihak. Terimakasih yang tak terbendung dari hati serta penghargaan yang setinggi-tingginya penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.Si Ph.D selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Ibu Rini Juni Astuti,SE.,M.Siselaku dosen pembimbing skripsi yang bersedia memberi arahan dalam setiap tahapan penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu, yang selalu berusaha untuk memberikan kehidupan yang terbaik bagi penulis dan selalu memberikan doa terbaik.
5. Rekan-rekan Kantor Sekretariat DPRD Kulonprogo yang telah memberi izin penelitian dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabatku, dan rekan-rekan mahasiswa khususnya program studi S1 Manajemen.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaannya dan semoga bermanfaat bagi kita semua. Aamiin.

Yogyakarta, 11 April 2019

Penulis,

Adnan Mahfuazi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI	viii
<i>ABSTRAK</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II	13
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Keterlibatan kerja (<i>Job Involvement</i>).....	13
2. Komitmen Organisasi	16
3. Kinerja.....	20
B. Pengembangan Hipotesis	24
C. Model Penelitian	29

BAB III	30
METODE PENELITIAN	30
A. Pendekatan Penelitian	30
B. Obyek Dan Subyek Penelitian	30
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data	30
D. Populasi Dan Teknik Sampling	31
E. Definisi Oprasional Variabel	31
F. Uji Kualitas Instrumen	35
G. Teknik Analisis Data Dan Uji Hipotesis.....	36
H. Uji Asumsi Klasik	38
I. Uji Hipotesis	41
BAB IV	44
HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	46
C. Hasil Pengumpulan Data	47
D. Deskripsi Responden.....	48
E. Statistik Deskriptif	52
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data	57
G. Pembahasan dan hasil uji hipotesis	71
BAB V	76
KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran	76
C. Keterbatasan Peneliti.....	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu yang mendukung H1	25
Tabel 2.2 Penelitian terdahulu yang mendukung H2	26
Table 2.3 Penelitian terdahulu yang mendukung H3	27
Table 2.4 Penelitian terdahulu yang mendukung H4	28
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	48
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
Tabel 4.5 Data responden berdasarkan lama bekerja.....	51
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Variabel Keterlibatan Kerja.....	54
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	55
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Variabel Kinerja.....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas dari Item – Item Variabel Penelitian	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Item – Item Variabel Penelitian	60
Tabel 4.11 Uji multikolinieritas	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2,1 Model Penelitian	29
Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	61
Gambar 4.2. Uji Heteroskedastisitas	63
Gambar 4.3 Model diagram jalur hasil regresi	71