

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data melalui kuisioner yang disebarakan kepada pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Keterlibatan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo
2. Komitmen organisasi secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo
3. Keterlibatan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo
4. Pengaruh langsung (keterlibatan kerja terhadap kinerja) lebih kecil dari pengaruh tidak langsung (keterlibatan kerja terhadap kinerja melalui komitmen organisasi).

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan, saran yang dapat peneliti berikan bagi pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo:

1. Bagi Sekretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan mengenai peranan keterlibatan kerja

dan komitmen organisasional yang dinilai sudah baik dan harus dipertahankan karena pada prinsipnya keterlibatan kerja dan komitmen organisasional dapat meningkatkan performa kinerja karyawan sehingga membawa dampak positif bagi pegawai maupun organisasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam melakukan penelitian misalnya melalui wawancara terhadap responden atau melakukan pengawasan terhadap pengisian kuisioner sehingga hasil yang di dapat akan lebih bervariasi dan efektif.

C. Keterbatasan Peneliti

1. Pegawai secretariat DPRD Kabupaten Kulon Progo memiliki tingkat kesibukan yang tinggi, sehingga membutuhkan waktu yang lama bagi pegawai untuk mengisi kuesioner.
2. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner sehingga sangat mungkin terdistribusi tidak normal untuk itu penulis melakukan normalitas data dengan cara transform pada spss sehingga mendapatkan hasil yang normal