

**HALAMAN JUDUL**

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF BUPATI KULONPROGO DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2017**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh:

**RENDY RILY JUNIARTO**

**20150520206**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2019**

## HALAMAN PERNYATAAN

Nama : RENDY RILY JUNIARTO

Nim : 20150520206

Jurusan : Ilmu Pemerintahan

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana. Dengan skripsi yang berjudul : “KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF BUPATI KULONPROGO DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2017” merupakan karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama dan dicantumkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai aturan yang berlaku di Universitas Yogyakarta.

Yogyakarta, 30 Januari 2019

RENDY RILY JUNIARTO

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk

Kedua orang tua tercinta :

Riswanto dan Umi Leliawati

Kakek dan Nenek serta Sodara sepupu saya Miharjo dan Tasri serta Ce Pipit dan

Ce Nin

Teman-teman dan sahabat seperjuangan sewaktu perkuliahan Ilmu Pemerintahan angkatan 2015 yang saya banggakan yang selalu mensupport, membantu dalam pengerjaan skripsi ini terutama :

Defri, Wahyu, Anggi, Gustian, Hafil, Salman, Imam, Yogi, Daris, Dayat, Oka, Gustaf, Yoga, Ubet, dan Arga

Teman-teman kampung halamanku :

Rudi, Yusuf, Yoga, Kiki, Yajid, Epul, dan Asep

Dosen-dosen muda UMY :

Mas Sakir dan mba Helen

Teman-teman maen bareng :

Husna, Indah, Heni, dan Nurul

Teman-teman dan sahabat SMA :

Gugum, Ega, Gilang, Firman, Om Dimas, Danil, Bagus, Defri, Tegar, Nadya, Citra, Prames, Noventi, Diva, dan Nada

## **MOTTO**

“Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut  
oleh manusia ialah menundukan diri sendiri”

(Ibun Kartini)

“Dia yang tahu, tidak bicara. Dia yang bicara, tidak tahu”

(Lao Tse)

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut  
untuk kebaikan dirinya sendiri”

(Qs. Al-Ankabut : 6)

“Tidak harus pintar, namun mampu”

(Rendy)

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum WR. WB.*

Alhamdulillahirrabil'alamin puji syukur kehadiran Illahirabbi yang mana atas berkat rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis dapat menyusun penulisan skripsi ini dengan judul **KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF BUPATI KULONPROGO DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2017** sebagai syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa selesainya penulis skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, pengarahan dan banyuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Kedua orang tua saya yaitu Bapak Riswanto dan Mamah Umi Leliawati serta sodara sepupu saya yaitu Ce Pipit Kurniawati, Ce Nindia Hermawanti, Ce Fitri, Ce Ulis dan Kakek dan Nenek saya yang telah memberikan segala upaya bimbingannya, memberi nasehat dan tak lupa memberi Do'a supaya keberlangsungan menyelesaikan studi dengan harapan dan berdoa semoga keluarga besar saya diberikan nikmat rizki, kesehatan dan diberikan keselamatan di dunia maupun di akhirat.
2. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Bapak Dr. Muchammad Zaenuri selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan
4. Ibu Erni Zuhriyati, S. S., S.IP., MA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam proses penulisan skripsi ini
5. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya kepada saya.
6. Seluruh Staf Tata Usaha khususnya Ibu Ning dan Bapak Wahid yang selalu memberikan kesabaran dalam melayani ketatausahaan dan administratif mengenai seluruh kegiatan yang bersangkutan dengan perkuliahan.

Demikian kata pengantar yang dapat saya sampaikan, saya menyadari sebagai peneliti banyak selai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki dalam menyusun hasil penelitian ini. Maka dengan ini saya sampaikan kepada pembaca untuk ditanggapi dan diberikan saran serta kritik yang konstruktif demi kesempurnaan hasil penelitian ini dan segala kekurangan dan kelemahan yang merupakan tanggung jawab penulis.

***Wassalamualaikum Wr. WB***

Yogyakarta, 30 Januari 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>SINOPSIS.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
D. Studi Terdahulu.....	6
E. Kerangka Teori.....	11
1. Kepemimpinan.....	11
2. Kepemimpinan Transformatif.....	13
3. Kinerja Pegawai.....	18
F. Definisi Konseptual.....	22
G. Definisi Oprasional.....	23
H. Metode Penelitian.....	25
1. Jenis Penelitian.....	25
2. Lokasi Penelitian.....	26
3. Jenis Data.....	26

4. Teknik Pengumpulan Data.....	27
5. Teknik Analisa Data.....	28
<b>BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
A. Gambaran Umum Objek Kabupaten Kulonprogo.....	31
B. Deskripsi Pemerintahan Kulonprogo.....	35
C. Profil Bupati Kulonprogo.....	40
D. Profil Prestasi Pemerintahan Kabupaten Kulonprogo.....	42
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
A. Gaya Kepemimpinan Transformatif Bupati Dr. Hasto Wardoyo, Sp. OG.....	44
1. Kharisma.....	45
2. Motivasi Inspirasi.....	52
3. Stimulasi Intelektual.....	58
4. Konsiderasi Individu.....	67
B. Implementasi Kepemimpinan Transformatif Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai.....	74
1. Kualitas Kerja.....	75
2. Ketepatan Waktu.....	79
3. Inisiatif.....	81
4. Kemampuan.....	83
5. Komunikasi.....	84
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>88</b>
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran.....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> : Presetase kemiskinan Kabupaten Kulonprogo Tahun 2014-2017.....	4
<b>Tabel 1.2</b> : Definisi Oprasional.....	23
<b>Tabel 2.1</b> : Jumlah penduduk Kabupaten Kulonprogo berdasarkan jenis kelamin pada tahun 2017.....	35
<b>Tabel 3.1</b> : Penghargaan Bupati Kulonprogo.....	48
<b>Tabel 3.2</b> : Hasil penilaian AKIP Pemda Kulonprogo.....	77
<b>Tabel 3.3</b> : Penghargaan Pemkab Kulonprogo.....	78

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> : Peta Administrasi Kabupaten Kulonprogo.....	32
<b>Gambar 3.1</b> : Inovasi Kerajinan.....	60
<b>Gambar 3.2</b> : Inovasi Pertanian.....	61
<b>Gambar 3.3</b> : Inovasi Air Minum Kemasan.....	62
<b>Gambar 3.4</b> : Inovasi Kawasan Bebas Iklan Rokok.....	63
<b>Gambar 3.5</b> : Inovasi Pelayanan Rumah Sakit.....	64
<b>Gambar 3.6</b> : Partisipasi Bapak Hasto Wardoyo Dalam Bedah Rumah Kulonprogo.....	70