

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN

PERNYATAAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
Jenis Kelamin : L / P
Umur : Tahun

Menyatakan bersedia untuk berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilaksanakan :

Nama : Ria Putri Raflesia
Perminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Alamat : Jl Glagah Sari, Umbulharjo, Yogyakarta

Judul Penelitian : Pengaruh stress kerja terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi kasus PT. Haleyora Powerindo Bantul)

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sejujur-jujurnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

yogyakarta,2018

Responden

(.....)

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN
PENGARUH SRESS KERJA TERJADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(studi kasus pada PT. Haleyora Powerindo bagian Layanan Teknik)

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan skripsi, peneliti memohon kepada Saudara/i untuk menjadi responden dengan memberikan jawaban atas pertanyaan yang terlampir. Jawaban semata – mata hanya untuk penelitsn dan kepentingan ilmu pengetahuan tanpa maksud yang lain. Oleh karena itu, peneliti memohon kepada responden untuk memberikan jawaban dengan kesungguhan hati demi perkembangan ilmu pengetahuan dan menjawab dengan sejujur-jujurnya atas pertanyaan yang diajukan. Penelitian ini tidak berisiko terhadap saudara/i dan tidak mempengaruhi nilai akademik dan akan dijaga kerahasiannya oleh peneliti.

Demikian atas perhatian dan kesediaan Saudara/i menjadi responden, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Ria Putri Raflesia

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan kepuasan kerja
sebagai Variabel Intervening

A. IDENTITAS RESPONDEN

1.	Nama Responden	
2.	Umur	
3.	Jenis Kelamin (dilingkari)	1. Laki – laki 2. Perempuan
4.	Pendidikan terakhir (dilirngkari)	Tamat : 1. SD 2. SMP sederajat 3. SMA sederajat 4. Akademi / Universitas

B. PETUNJUK PENGISIAN

Kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberi tanda centang () pada jawaban yang dirasa paling sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu dengan kriteria sebagai berikut :

1	2	3	4	5
STS (sangat tidak setuju)	S (setuju)	N (netral)	TS (tidak setuju)	STS (sangat tidak setuju)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Beban kerja yang dihadapi melebihi kemampuan kerja saya, sedangkan pekerjaan harus cepat selesai					
2	Pekerjaan yang dihadapi saya melebihi jumlah waktu kerja pegawai, sehingga banyak pegawai yang frustrasi					
3	Wewenang atau tanggung jawab yang tidak dijelaskan dengan baik, membuat para pegawai merasa tertekan.					
4	Konflik antara pimpinan dan pegawai sering terjadi, akan tetapi dapat diselesaikan dengan baik					
5	Situasi atau keadaan kerja yang tidak sehat menyebabkan hubungan antar pegawai kurang baik					
6	Peralatan kerja yang kurang memadai dapat menghambat kerja pegawai, sehingga sulit untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat					
7	Balas jasa yang berupa bonus terlalu rendah menyebabkan pegawai kurang termotivasi, sehingga banyak pegawai yang mengeluh.					

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
8	Penilaian terhadap pegawai menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan					
9	Pegawai diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga para pegawai merasa tidak nyaman dalam bekerja.					
10	Saya menganggap pekerjaan saya menyenangkan					
11	Saya merasa cukup puas dengan pekerjaan saya saat ini					
12	Saya benar-benar menyukai pekerjaan saya					
13	Pekerjaan saya cukup menarik					
14	Saya menikmati pekerjaan saya					
15	Saya memiliki pikiran untuk keluar dari organisasi ini					
16	Saya berkeinginan untuk mencari lowongan pekerjaan lain					
17	Saya akan meninggalkan organisasi ini dalam waktu dekat					

JUMLAH Pearson Correlation	.351 *	.417**	.512**	.662**	.499**	.608**	.496**	.468**	.358 *	1
Sig. (2-tailed)	.017	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.014	
N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.873	.877	9

2. Kepuasan Kerja

a. Hasil Uji Validitas

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	JUMLAH
KK1	Pearson Correlation	1	.291	.381**	.211	.216	.514**
	Sig. (2-tailed)		.050	.009	.159	.150	.000
	N	46	46	46	46	46	46
KK2	Pearson Correlation	.291	1	.673**	.259	.668**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.050		.000	.083	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
KK3	Pearson Correlation	.381**	.673**	1	.395**	.877**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000		.007	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
KK4	Pearson Correlation	.211	.259	.395**	1	.224	.545**
	Sig. (2-tailed)	.159	.083	.007		.135	.000
	N	46	46	46	46	46	46
KK5	Pearson Correlation	.216	.668**	.877**	.224	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.150	.000	.000	.135		.000
	N	46	46	46	46	46	46
JUMLAH	Pearson Correlation	.514**	.825**	.920**	.545**	.842**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.943	.946	5

3. Turnover Intention

a. Hasil Uji Validita

Correlations

		TI1	TI2	TI3	jumlah
TI1	Pearson Correlation	1	.151	.237	.522**
	Sig. (2-tailed)		.318	.113	.000
	N	46	46	46	46
TI2	Pearson Correlation	.151	1	.357*	.769**
	Sig. (2-tailed)	.318		.015	.000
	N	46	46	46	46
TI3	Pearson Correlation	.237	.357*	1	.749**
	Sig. (2-tailed)	.113	.015		.000
	N	46	46	46	46
Jumlah	Pearson Correlation	.522**	.769**	.749**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.891	.895	3

LAMPIRAN 3. HASIL UJI ASUMSI KLASIK

1. UJI MULTIKOLONEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.381	2.944		4.206	.000		
	Stress Kerja	-.015	.057	-.046	-.265	.792	.745	1.342
	Kepuasan Kerja	-.104	.078	-.232	1.343	.186	.745	1.342

a. Dependent Variable: TI

Coefficient Correlations^a

Model			Kepuasan Kerja	Stress Kerja
1	Correlations	Kepuasan Kerja	1.000	.505
		Stress Kerja	.505	1.000
	Covariances	Kepuasan Kerja	.006	.002
		Stress Kerja	.002	.003

a. Dependent Variable: TI

2. UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

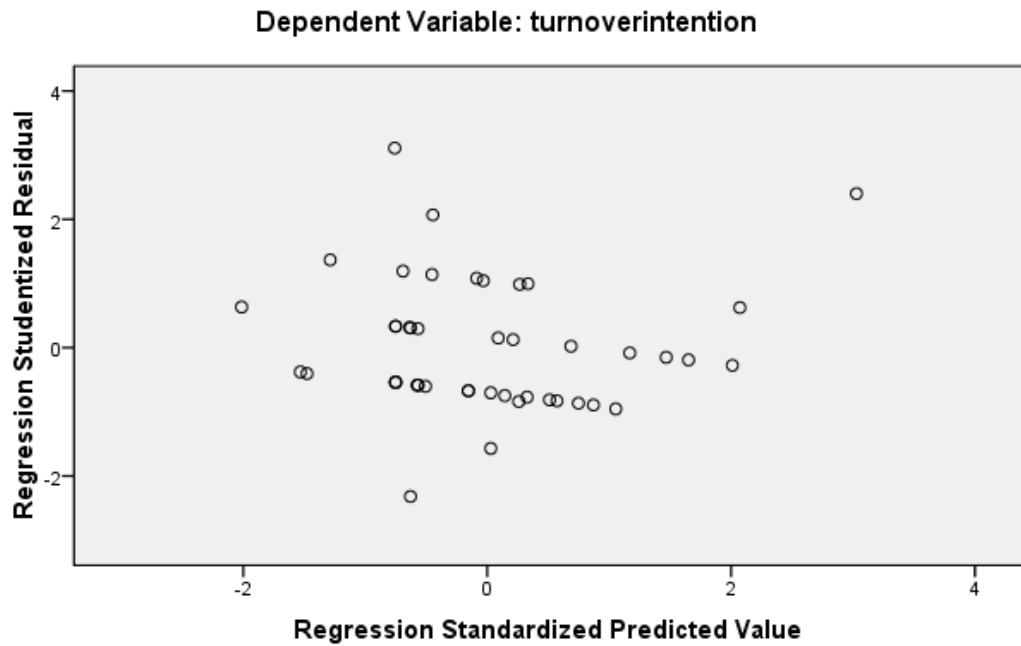
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.212 ^a	.045	.001	1.166	2.126

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stress Kerja

b. Dependent Variable: TI

3. UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot



UJI GLEJSER

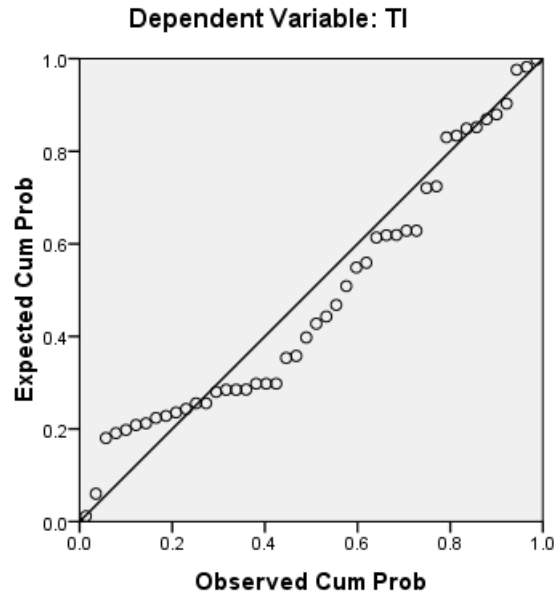
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.381	2.944		4.206	.000
	Stress Kerja	-.015	.057	-.046	-.265	.792
	Kepuasan Kerja	-.104	.078	-.232	-1.343	.186

a. Dependent Variable: TI

4. UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		46
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.13995382
Most Extreme Differences	Absolute	.141
	Positive	.141
	Negative	-.132
Kolmogorov-Smirnov Z		.956
Asymp. Sig. (2-tailed)		.320

a. Test distribution is Normal.

LAMPIRAN 4. HASIL UJI REGRESI

1. PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.505 ^a	.255	.238	2.265

a. Predictors: (Constant), Stress kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.942	3.080		10.372	.000
	Stress kerja	-.371	.096	-.505	-3.879	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

2. PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.552 ^a	.305	.272	2.103

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stress kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.890	4.077		3.897	.000
	Stress kerja	.018	.055	.052	.325	.747
	Kepuasan Kerja	-.493	.152	-.519	-3.245	.002

a. Dependent Variable: Turnover Intention

LAMIRAN 5. HASIL DESKRIPTIF

1. STRESS KERJA

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
SK1	46	2	2	5	3,4	.074	.505	.255
SK2	46	2	2	5	3,4	.086	.585	.343
SK3	46	3	2	5	3,4	.092	.623	.388
SK4	46	3	2	5	3,7	.128	.867	.752
SK5	46	3	2	5	3,7	.125	.849	.721
SK6	46	3	2	5	4,1	.142	.965	.931
SK7	46	3	2	5	3,9	.127	.861	.741
SK8	46	3	2	5	3,2	.086	.583	.340
SK9	46	3	2	5	3,5	.086	.586	.344
Valid N (listwise)	46							

2. KEPUASAN KERJA

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
KK1	46	2	3	5	4,3	.076	.515	.265
KK2	46	3	2	5	3,7	.105	.713	.508
KK3	46	2	2	5	4,3	.099	.673	.453
KK4	46	3	2	5	4,2	.085	.577	.333
KK5	46	2	2	5	4,4	.104	.705	.497
Valid N (listwise)	46							

3. *TURNOVER INTENTION*

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
TI1	46	4	3	4	3,4	.147	.998	.996
TI2	46	4	3	4	3,5	.119	.806	.649
TI3	46	3	3	4	3,7	.116	.788	.621
Valid N (listwise)	46							

