

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN dan SARAN

A. SIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Haleyora Powerindo Bantul. Maka dari rumusan masalah yang diajukan diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di PT. Haleyora Powerindo Bantul.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* di PT. Haleyora Powerindo Bantul.
3. Stress Kerja karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *Turnover Intention* di PT. Haleyora Powerindo Bantul.
4. Adanya pengaruh tidak langsung dari Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Haleyora Powerindo Bantul.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan sehingga diharapkan dapat dijadikan untuk melakukan perbaikan pada penelitian yang akan datang. Adapun keterbatasan penelitian ini yaitu teknik pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden, sehingga peneliti tidak bisa bertemu langsung dengan sumbernya yang mengakibatkan ada beberapa hasil kuesioner yang terisi kosong,

dikarenakan karyawan bagian teknik PT. Haleyora Powerindo Bantul yang bekerja di PT. PLN Bantul sibuk karena penyebaran kuesioner dilakukan pada akhir tahun jadi tidak bisa mengisi kuesioner apalagi wawancara sehingga hasil kuesioner dengan riil tidak sama. Selain itu, pada sisi teknik lapangan, dari 60 kuesioner disebar kepada responden penelitian yang kembali hanya 49. Seharusnya data dapat kembali semua jika dilakukan pendampingan secara insentif terhadap penyebaran kuesioner agar hasil penelitian juga menjadi lebih baik. Variabel bebas yang digunakan hanya stress kerja untuk peneliti selanjutnya bisa menambah yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan *turnover intention*.

C. SARAN

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, antara lain :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Pada tingkat tertentu karyawan hendaknya memberikan penilaian prestasi terhadap pekerjaannya. Namun disini karyawan bagian teknik PT. Haleyora Powerindo Bantul yang bekerja di PT. PLN Bantul mengalami kesulitan dalam menilai sesama karyawan sebaiknya perusahaan mengadakan standar pekerjaan tertentu untuk memudahkan karyawan dalam memberi penilaian dan menilainya secara nyata adanya dibandingkan dengan standar pekerjaannya atau memberikan umpan balik terhadap karyawan sebagai motivasi agar membuang prestasi buruk dan mempertahankan prestasi baiknya

semata-mata untuk menghindari timbulnya stress kerja selama pekerjaan berlangsung yang berakibat muncul pemikiran untuk keluar dari pekerjaannya.

- b. Pada tingkat kepuasan kerja karyawan bagian teknik PT. Haleyora Powerindo Bantul yang bekerja di PT. PLN Bantul belum terlalu merasakan tingkat kepuasan pada pekerjaannya. Namun, dalam aspek lain seperti karyawan merasakan menyukai dan menyenangkan pekerjaannya. Sebaiknya perusahaan perlu memperhatikan tingkat kepuasan yang nyata guna memperbaiki pemikiran karyawan agar mencapai tingkat kepuasan yang diinginkan seperti menciptakan kondisi yang baik sehingga timbul adanya tingkat kepuasan yang dirasakan oleh karyawan untuk menghindari pemikiran untuk keluar dari pekerjaannya.

2. Bagi Peneliti

Untuk penelitian selanjutnya, lebih baik dapat mengembangkan penelitiannya dengan menggunakan variabel yang bervariasi, baik variabel yang berbeda atau menambah variabel. Dengan demikian, diharapkan hasil penelitian akan mendapatkan hasil yang berbeda dan dapat melengkapi hasil penelitian ini.