

DAFTAR PUSTAKA

- Anggriani, Maya, Rezeki. (2017). The Influence Of Psychological Climate to the Organizational Commitment Through Of Job Involvement Studi At Universitas Foundation Lecturer Achmad Yani Banjarmasin.
- Arif (2018) Faktor Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention : Peran Mediasi Kepuasan Kerja(Studi kasus di Perusahaan Gamatechno), Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
- Asiedu, Michael. (2016). Linking Transformasional leadership to Turnover Intention in the Public Sector: The Influences of engagement, Affective commitment and Psychological Climate
- Biswas, S., and A. Varma. 2007. Psychological Climate and Individual Performance in India: Test of a Mediated Model. *Employees Relation*, 29 (6), pp: 664-676.
- Biswas, Soemendu. (2010). Relationship Between Psychological Climate and Turnover Intentions and its impact on Organisational effectiveness: A study in Indian Organisations
- Brianti, Puspita. Sarastriana. (2013). Keterkaitan antara Psychological Climate, Employee Performance, OCB, dan Job Satisfaction
- Cekmecelioglu, Hulya Gunduz., Ayse Gunseland Tugce Ulutas.2012. Effects Of Emotional Intelligence On Job Satisfaction: An Empirical Study On Call Center Employees. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 58,pp: 363–369.
- Eka, Maryanti. (2014). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat Rumah Sakit Swasta di Kota Padang.
- Gabriel, C. W. Gim. (2015). Competitive Psychological Climate And Turnover Intention With The Mediating Role Of Affective Commitment.
- Hassan, Masood., Ammara Akram and Sana Naz.2012. The Relationship between Person Organization Fit, Person-Job-Fit and Turnover Intention in Banking Sector of Pakistan: The Mediating Role of Psychological Climate. *International Journal of Human Resource Studies*, 2 (3), pp: 2162-3058

- Ibrahim, Garba Muhammad, dkk. 2016. Effect of Job Satisfaction on Turnover Intention : An Empirical Investigation on Nigerian Banking Industry. International Journal of Organizational & Business Excellence, 1(2) : 1-8.
- Johnston, Natasha. (2013). Psychological Climate and Employee Turnover Intention within a Franchise System.
- Lin, Li-Fen, and Chun-Chieh Tseng. 2013. The Influence of Leadership Behaviour and Psychological Empowerment on Job Satisfaction. The International Journal of Organizational Inovation.5 (4).
- Lisa, Sandriati. (2010). Kepuasan Kerja dan Kterlibatan Kerja sebagai Mediator Pengaruh Psychological Climate Terhadap Turnover Interntion padaPegawai Bank Swata, Sukoharjo.
- Manish, Gupta. (2017). The Relationship Between Psychological Capital and Turnover Intention: work enggamsent as Mediator and Work Experience as Moderator.
- Maranggi, N.M.V.P., 2014, Pengaruhiklim Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Organizational Citizenship Behaviourl (OCB), Naskah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud)
- Maranggi, Ni, Made, Puspita. (2015). Pengaruh Iklim Psikologis terhadap Kepuasan Kerja karyawan dengan Organizational Otizenship Behavior (OCB).
- Muliana, Yana. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerjaterhadap Turnover Intention Karyawan pada Pasar Modern Pasir Pengaraian..
- Nur, Ismi, Fadhillah. (2013). Pengaruh Iklim Psikologis dan Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerjasebagai Pemediasi
- Pawesti, Ristia. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intensi Turnover karyawan di Indonesia.
- Rachmah, Aninda. (2015). Pengaruh Iklim Psikologis terhadap Job Involment dalam rangka meningkatkan performa kerja karyawan pada Direktorat SDMPT Bio Farma Parsero.
- Rachman, B., 2013, Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjan Dan Sosial Kota Malang, Skripsi,

Fakultas Ekonomiuniversitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Rahayu, S., 2015, Analisis Pengaruh Iklim Psikologis Terhadap Keterlibatankerja Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerjapegawai Up3ad Se-Koordinator Pati, Tesis, Fakultas Ekonomiuniversitas Muria Kudus

Rahayu, Sri. (2015). Analisis pengaruh Iklim Psikologis terhadap Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai UP3AD se Koordinator Pati

Rego, Armenio and Miguel Pina Cunha. 2007. Authentizotica Climate and Employee Happiness: Pathways to Individual Performance. Journal of Business Research. pp:739-752.

Rismayanti, 2018, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 61 No. 2 Agustus 2018

Robbins, 2001. Perilaku Organisasi, Jilid 1 Edisi 8. Jakarta : PT. Prenhalindo.

Roni, Faslah. (2010). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengsn Turnover Intention pada PT. Garda Trimitra Utama, Jakarta.

Sarastriana, Puspa. (2013). Keterkaitan Psychological Climate, Employee Performance, OCB, dan Job Satisfaction pada kantor wilayah direktorat jendral pajak Jawa Tengah.

Seniati, (2006). Pengaruh masa kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja, dan Iklim Psikologis terhadap Komitmen dosen pada universitas indonesia.

Shaw, D, Jason. (2010). Job Satisfaction and Turnover Intention: The Moderating Role Of Positive Affect.

Simanjuntak, Naomi. (2013) Analisis pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention Karyawan studi pada PT NjonjaMeneer Semarang.

Sjoberg, Anders. Sverke, Magnus. (2014). The Interactive Effect Of Job Involment and Organizational Commitment on Job Turnover Revisted: A Note on The Mediating role of Turnover Intention

Soegandhi, Vennecia Marchelle., Eddy M. Sutanto dan Roy Setiawan. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational

Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim.
Agora, 1(1): h: 1-12

Tenaya, I.G.I., 2019, Pengaruh Iklim Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja Dan
Organizational Citizenship Behavior Di PT. Sarana Tani Pratama, E-
Jurnal Manajemen Unud, Vol. 8, No. 1, 2019: 7253 – 7282

Wijaya, Suny. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Involment, dan Komitmen
Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Colman
Handoko

Yekty, Rakhesma, Pasaty. (2006). Analisis pengaruh Iklim Psikologis Terhadap
Job Involment dan Kepuasan Kerja dalam meningkatkan Kinerja
Karyawan