

LAMPIRAN

Lampiran 1



KUISIONER PENELITIAN

KETERLIBATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PENGARUH IKLIM PSIKOLOGIS PADA TURNOVER INTENTION

(Studi Pada The Sahid Rich Hotel Yogyakarta)

Dengan Hormat,

Perkenalkan, nama saya Arum Kumala Dewi mahasiswa Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) fakultas Ekonomi dan Bisnis prodi Manajemen. Saat ini saya sedang menyusun tugas akhir (skripsi) sebagai syarat untuk mendapatkan gelar S1 di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Untuk itu saya meminta bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuisioner penelitian saya yang berjudul "Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pengaruh Iklim Psikologis Pada Turnover Intention" demi tercapainya tujuan penelitian ini, saya sangat mengharapkan kesedian dan kesadaran Bapak/Ibu/ Saudara/i untuk mengisi dan memberikan bantuan dan jawaban. Atau daftar pertanyaan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena dalam hal ini jawaban anda dijamin kerahasiannya terjaga, dan tidak ada kaitannya dengan karir Bapak/Ibu/Saudara/i semata-mata hanya untuk kepentingan ilmu pengetahuan. Atas kesediannya Saya sangat berterima kasih dan

menghargai bantuan Bapak/ Ibu/ Saudara/i dalam meperlancar usaha penelitian ini.

A. Petunjuk Pengisian

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja Bapak/ Ibu/ saudara yang sebenarnya.
2. Setiap pernyataan diikuti oleh lima (5) pilihan jawaban, Bapak/ Ibu/ Saudara cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia.

Adapun ketentuan sebagai berikut :

Simbol	Kategori	Nilai bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

3. Cara menjawab nya adalah dengan memberi tanda ceklis (✓) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu/ Saudara alami.
4. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab, oleh karena itu Bapak/ Ibu/ Saudara sat mengembalikan kuesioner ini, apakah semua pertanyaan sudah terjawab **jangan sampai ada yang terlewati.**

B. Identitas Responden :

- Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
Usia :tahun
Unit Kerja :
Lama Bekerja : () < 1 Tahun () 1 – 2 Tahun () 2 – Tahun keatas
Pendidikan Terakhir : () DIII/Sarjana Muda () Strata 1/S1
() Strata 2/S2 () Lain-lain.....

PSYCHOLOGICAL CLIMATE (IKLIM PSIKOLOGIS) (Koys dan DeCotiis, 1991)

Iklim psikologis adalah sebuah fenomena multidimensi yang menggambarkan persepsi sifat karyawan dari pengalaman mereka dalam organisasi

No.	Peryatan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Variabel Iklim Psikologis						
1.	Saya memiliki pengetahuan dan keahlian yang dapat dipergunakan untuk mengatur diri saya sendiri					
2.	Saya dapat melakukan upaya untuk mengukur kinerja atau aktivitas diri saya pribadi					
3.	Saya menerima pengakuan dan penghargaan atas pekerjaan yang saya kelola					
4.	Secara keseluruhan saya dapat mengelola diri saya dalam organisasi					
5.	Manajer memberikan bantuan kepada saya dalam usaha untuk mengatur diri sendiri					
6.	Saya menerima komunikasi tentang manajemen diri					
7.	Saya mendapatkan serangkaian alat bantu untuk pengelolaan diri saya					
8.	Saya menerima pelatihan manajemen diri yang diberikan oleh organisasi					
9.	Saya menerima komitmen manajemen untuk meningkatkan manajemen diri pegawai					

JOB INVOLVEMENT (KETERLIBATAN KERJA) (KANUNGO, 1982)

mengatakan bahwa keterlibatan kerja dianggap sebagai perilaku karyawan yang berkaitan dengan pekerjaan dan telah didefinisikan sebagai identifikasi psikologis karyawan atau komitmen karyawan terhadap pekerjaan (dalam, Septiadi, dkk. 2017)

No.	Peryatan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Variabel Keterlibatan Kerja						
1.	Saya bekerja sesuai dengan aturan yang ditetapkan					
2.	Saya mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
3.	Saya berusaha keras untuk mengambil bagian dalam tugas-tugas saya					
4.	Saya memiliki kemauan untuk mengembangkan gagasan pada setiap waktu					
5.	Saya mempunyai usaha untuk kemajuan instansi saya					
6.	Saya sanggup menyelesaikan masalah yang terjadi dalam pekerjaan saya					
7.	Saya menyelesaikan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
8.	Saya menganggap tugas yang diberikan kepada saya adalah penting					
9.	Saya menempatkan tugas lebih dari segalanya					
10.	Bagi saya pekerjaan adalah segalanya					
11.	Saya mendapat pengalaman positif atas pekerjaan yang saya lakukan					
12.	Saya memperoleh dukungan untuk dapat menyelesaikan tugas tepat waktu					

JOB SATISFACTION (KEPUASAN KERJA) (GIBSON, IVANCEVICH, J.M & JAMES H Jr, 1993)

Kepuasan kerja merupakan sikap seseorang terhadap pekerjaan mereka yang berasal dari persepzi mereka sendiri.

No.	Peryatan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Variabel Kepuasan Kerja						
1.	Gaji / upah yang diterima sudah layak dan saya merasa puas					
2.	Saya merasa puas karena selain gaji / upah, saya menerima tunjangan – tunjangan lainnya					
3.	Saya merasa puas karena pekerjaan yang saya lakukan sangat menarik dan menyenangkan					
4.	Saya merasa puas karena saya diberi kesempatan seluas – luasnya untuk belajar dan ini sangat menyenangkan					
5.	Saya diberi tanggungjawab dan kepercayan terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
6.	Saya merasa puas atas sistem promosi yang ada karena dilakukan secara transparan dan berdasarkan prestasi (bukan kedekatan semata)					
7.	Saya merasa puas karena saya memiliki peluang yang sama dengan yang lain untuk meraih posisi yang lebih baik					
8.	Saya merasa puas karena penyelia menunjukkan perhatian dan selalu memberikan nasihat kepada saya					
9.	Saya merasa puas karena penyelia memuji sayaapabila mencapai hasil yang baik					
10.	Saya merasa puas karena penyelia selalu membantu sayaapabila mendapat kesulitan dalam pekerjaan					
11.	Saya merasa puas karena rekan kerja saya cukup cerdas dan sangat membantu dalam bekerja					
12.	Saya merasa puas karena rekan kerja saya sangat menyenangkan dan bertanggung jawab atas pekerjannya dan dapat diteladani					
13.	Rekan kerja selalu mendorong saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga saya merasa puas					

**TURNOVER INTENTION (KEINGINAN BERPINDAH) (Menurut
Mobley et al 1978 dalam Tika dkk.,2016)**

keinginan pindah kerja (Turnover Intention) adalah kecenderungan atau niat karyawan untuk berhenti bekerja dari pekerjannya secara sukarelaatau pindah dari satu tempat kerja ke tempat kerja yang lain menurut pilihannya sendiri.

No.	Peryatan	Jawaban Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Variabel Turnover Intention						
1.	Sayaakan mencari pekerjaan baru dalam waktu dekat					
2.	Pada sat ini, sayaaktif mencari pekerjaan lain di organisasi yang berbeda					
3.	Secepat mungkin sayaakan lepaskan organisasi					
4.	Jika saya punya tawaran pekerjaan lain yang dibayar sama dengan yang saya miliki, sayaakan pergi dari sini dengan cepat					

Frequency Table Karakteristik Responden

Lampiran 2

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	54	49.1	49.1	49.1
	perempuan	56	50.9	50.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 tahun	33	30.0	30.0	30.0
	26-30 tahun	36	32.7	32.7	62.7
	31-35 tahun	31	28.2	28.2	90.9
	36-40 tahun	10	9.1	9.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 5 tahun	8	7.3	7.3	7.3
	2-3 tahun	28	25.5	25.5	32.7
	4-5 tahun	26	23.6	23.6	56.4
	6-12 bulan	48	43.6	43.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Lampiran 3

	N		Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
	Valid	Missing				
IP1	110	0	4.4545	.50021	4.00	5.00
IP2	110	0	4.4909	.50221	4.00	5.00
IP3	110	0	4.5364	.50096	4.00	5.00
IP4	110	0	4.0818	1.20497	2.00	5.00
IP5	110	0	4.2909	1.05226	2.00	5.00
IP6	110	0	4.1000	1.15695	2.00	5.00
IP7	110	0	4.3364	.51183	3.00	5.00
IP8	110	0	4.5273	.57003	2.00	5.00

Statistics

	N		Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
	Valid	Missing				
KK1	110	0	4.5000	.50229	4.00	5.00
KK2	110	0	4.5545	.49929	4.00	5.00
KK3	110	0	4.5545	.49929	4.00	5.00
KK4	110	0	4.5545	.49929	4.00	5.00
KK5	110	0	4.6273	.48574	4.00	5.00

KK6	110	0	4.6182	.48806	4.00	5.00
KK7	110	0	4.5182	.50196	4.00	5.00
KK8	110	0	4.5727	.49695	4.00	5.00
KK9	110	0	4.6182	.48806	4.00	5.00
KK10	110	0	4.6273	.48574	4.00	5.00
KK11	110	0	4.3545	.64376	3.00	5.00
KK12	110	0	4.4818	.57040	3.00	5.00

Statistics

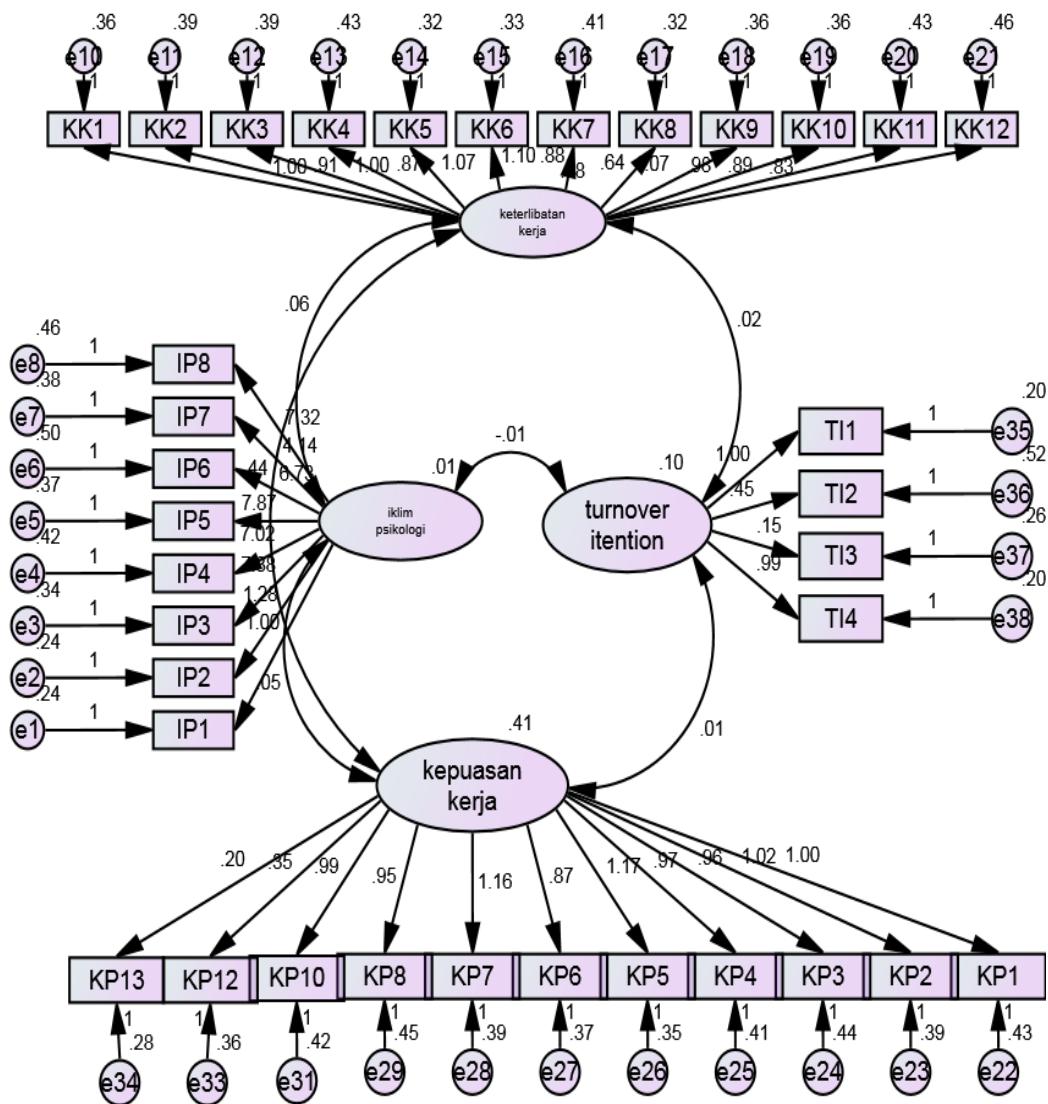
	N		Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
	Valid	Missing				
KP1	110	0	4.5636	.49820	4.00	5.00
KP2	110	0	4.5364	.50096	4.00	5.00
KP3	110	0	4.5364	.50096	4.00	5.00
KP4	110	0	4.5727	.49695	4.00	5.00
KP5	110	0	4.6273	.48574	4.00	5.00
KP6	110	0	4.5000	.50229	4.00	5.00
KP7	110	0	4.5818	.51370	3.00	5.00
KP8	110	0	4.5091	.52015	3.00	5.00
KP10	110	0	4.5727	.51508	3.00	5.00
KP12	110	0	4.5818	.49552	4.00	5.00
KP13	110	0	4.6273	.48574	4.00	5.00

Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum

	Valid	Missing					
TI1	110	0	2.5182	.55408	2.00	4.00	
TI2	110	0	2.9636	.74103	2.00	5.00	
TI3	110	0	2.6545	.51467	2.00	4.00	
TI4	110	0	2.4636	.50096	2.00	3.00	

Lampiran 4



Lampiran 5

Confirmatory Factor Analysis (CFA)

Indicator		Variable	Nilai loading factor	Keterangan
IP1	<---	iklim_psikologi	0.612	Valid
IP2	<---	iklim_psikologi	0.751	Valid
IP3	<---	iklim_psikologi	0.711	Valid
IP4	<---	iklim_psikologi	0.623	Valid
IP5	<---	iklim_psikologi	0.677	Valid
IP6	<---	iklim_psikologi	0.562	Valid
IP7	<---	iklim_psikologi	0.523	Valid
IP8	<---	iklim_psikologi	0.736	Valid
KK1	<---	keterlibatan_kerja	0.742	Valid
KK2	<---	keterlibatan_kerja	0.743	Valid
KK3	<---	keterlibatan_kerja	0.730	Valid
KK4	<---	keterlibatan_kerja	0.561	Valid
KK5	<---	keterlibatan_kerja	0.554	Valid
KK6	<---	keterlibatan_kerja	0.554	Valid
KK7	<---	keterlibatan_kerja	0.581	Valid
KK8	<---	keterlibatan_kerja	0.538	Valid
KK9	<---	keterlibatan_kerja	0.790	Valid
KK10	<---	keterlibatan_kerja	0.726	Valid
KK11	<---	keterlibatan_kerja	0.587	Valid
KK12	<---	keterlibatan_kerja	0.586	Valid
KP1	<---	kepuasan_kerja	0.577	Valid
KP2	<---	kepuasan_kerja	0.576	Valid

KP3	<---	kepuasan_kerja	0.712	Valid
KP4	<---	kepuasan_kerja	0.619	Valid
KP5	<---	kepuasan_kerja	0.554	Valid
KP6	<---	kepuasan_kerja	0.556	Valid
KP7	<---	kepuasan_kerja	0.549	Valid
KP8	<---	kepuasan_kerja	0.595	Valid
KP10	<---	kepuasan_kerja	0.742	Valid
KP12	<---	kepuasan_kerja	0.673	Valid
KP13	<---	kepuasan_kerja	0.793	Valid
TI1	<---	turnover_itention	0.769	Valid
TI2	<---	turnover_itention	0.546	Valid
TI3	<---	turnover_itention	0.816	Valid
TI4	<---	turnover_itention	0.577	Valid

Lampiran 6

Hasil perhitungan reliabilitas

			Standar loading	(standar loading) ²	Error	$\sum(\text{standar loading})^2$	$\sum(\text{error})^2$	reliabilitas (CR)
IP1	<---	iklim_psikologi	0.874	0.763876	0.126	4.747733	1.865	0.71797
IP2	<---	iklim_psikologi	0.859	0.737881	0.141			
IP3	<---	iklim_psikologi	0.673	0.452929	0.327			
IP4	<---	iklim_psikologi	0.689	0.474721	0.311			
IP5	<---	iklim_psikologi	0.724	0.524176	0.276			
IP6	<---	iklim_psikologi	0.714	0.509796	0.286			
IP7	<---	iklim_psikologi	0.825	0.680625	0.175			
IP8	<---	iklim_psikologi	0.777	0.603729	0.223			
KK 1	<---	keterlibatan_kerja	0.71	0.5041	0.29	7.025433	2.863	0.71047

KK 2	<---	keterlibatan_k erja	0.777	0.603729	0.223			
KK 3	<---	keterlibatan_k erja	0.732	0.535824	0.268			
KK 4	<---	keterlibatan_k erja	0.634	0.401956	0.366			
KK 5	<---	keterlibatan_k erja	0.719	0.516961	0.281			
KK 6	<---	keterlibatan_k erja	0.738	0.544644	0.262			
KK 7	<---	keterlibatan_k erja	0.818	0.669124	0.182			
KK 8	<---	keterlibatan_k erja	0.841	0.707281	0.159			
KK 9	<---	keterlibatan_k erja	0.754	0.568516	0.246			
KK 10	<---	keterlibatan_k erja	0.899	0.808201	0.101			
KK 11	<---	keterlibatan_k erja	0.851	0.724201	0.149			
KK 12	<---	keterlibatan_k erja	0.664	0.440896	0.336			
KP 1	<---	kepuasan_kerj a	0.689	0.474721	0.311	6.936974	2.825	0.71061
KP 2	<---	kepuasan_kerj a	0.716	0.512656	0.284			
KP 3	<---	kepuasan_kerj a	0.735	0.540225	0.265			
KP 4	<---	kepuasan_kerj a	0.669	0.447561	0.331			
KP 5	<---	kepuasan_kerj a	0.854	0.729316	0.146			
KP 6	<---	kepuasan_kerj a	0.815	0.664225	0.185			
KP 7	<---	kepuasan_kerj a	0.881	0.776161	0.119			
KP 8	<---	kepuasan_kerj a	0.677	0.458329	0.323			

KP 10	<---	kepuasan_kerja	0.765	0.585225	0.235			
KP 12	<---	kepuasan_kerja	0.685	0.469225	0.315			
KP 13	<---	kepuasan_kerja	0.689	0.474721	0.311			
TI1	<---	turnover_itention	0.897	0.804609	0.103			
TI2	<---	turnover_itention	0.802	0.643204	0.198			
TI3	<---	turnover_itention	0.701	0.491401	0.299			
TI4	<---	turnover_itention	0.759	0.576081	0.241			

$$CR = \frac{(\sum \text{Standar Loading})^2}{(\sum \text{Standar Loading})^2 + \sum ej}$$

Lampiran 7

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
TI4	3.000	5.000	.129	.497	-.879	-1.694
TI3	2.000	4.000	-.197	-.758	-.928	-1.788
TI2	2.000	5.000	.434	1.670	-.215	-.414
TI1	2.000	4.000	.543	2.093	-.729	-1.403
KP11	4.000	5.000	-.249	-.959	-1.938	-3.732
KP12	4.000	5.000	-.437	-1.683	-1.809	-3.484
KP10	3.000	5.000	-.588	-2.263	-1.092	-2.102
KP8	3.000	5.000	-.215	-.827	-1.411	-2.717
KP7	3.000	5.000	-.490	-1.889	-1.207	-2.325

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
KP6	4.000	5.000	-.067	-.260	-1.995	-3.843
KP5	4.000	5.000	-.535	-2.061	-1.714	-3.300
KP4	4.000	5.000	-.342	-1.317	-1.883	-3.626
KP3	4.000	5.000	-.113	-.433	-1.987	-3.827
KP2	4.000	5.000	-.113	-.433	-1.987	-3.827
KP1	4.000	5.000	-.249	-.959	-1.938	-3.732
KK12	3.000	5.000	-.616	-2.372	-.586	-1.128
KK11	3.000	5.000	-.402	-1.546	-.668	-1.286
KK10	4.000	5.000	-.637	-2.452	-1.595	-3.071
KK9	4.000	5.000	-.486	-1.870	-1.764	-3.397
KK8	4.000	5.000	-.637	-2.452	-1.595	-3.071
KK7	4.000	5.000	-.067	-.260	-1.995	-3.843
KK6	4.000	5.000	-.486	-1.870	-1.764	-3.397
KK5	4.000	5.000	-.585	-2.254	-1.657	-3.192
KK4	4.000	5.000	-.249	-.959	-1.938	-3.732
KK3	4.000	5.000	-.158	-.608	-1.975	-3.803
KK2	4.000	5.000	-.249	-.959	-1.938	-3.732
KK1	4.000	5.000	.113	.433	-1.987	-3.827
IP8	2.000	5.000	-1.133	-4.366	2.048	3.943
IP7	3.000	5.000	.154	.595	-.971	-1.869
IP6	3.000	5.000	-.355	-1.366	-1.036	-1.995
IP5	3.000	5.000	-.638	-2.455	-1.023	-1.970
IP4	4.000	5.000	-.158	-.608	-1.975	-3.803
IP3	4.000	5.000	-.203	-.783	-1.959	-3.772

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
IP2	4.000	5.000	-.113	-.433	-1.987	-3.827
IP1	4.000	5.000	.022	.087	-1.999	-3.850
Multivariate					-10.341	-.958

Lampiran 8

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number		Mahalanobis d-squared	p1	p2
	11	60.180	.005	.366
	4	47.896	.072	.990
	42	47.305	.080	.977
	12	45.687	.107	.989
	84	42.949	.167	1.000
	32	42.687	.174	.999
	52	42.681	.174	.997
	44	42.552	.178	.994
	20	41.721	.202	.996
	89	41.293	.215	.996
	39	40.690	.234	.997
	15	40.544	.239	.995
	1	40.276	.248	.993
	64	40.147	.253	.989
	36	39.479	.277	.994
	19	39.017	.294	.995
	28	38.957	.296	.991
	55	38.781	.303	.988

Observation number		Mahalanobis d-squared	p1	p2
	26	38.529	.313	.986
	25	38.391	.318	.981
	81	38.373	.319	.967
	46	38.196	.326	.959
	30	38.095	.330	.943
	77	38.028	.333	.919
	29	37.403	.359	.953
	23	37.325	.363	.934
	18	37.284	.364	.906
	27	37.196	.368	.878
	75	37.168	.369	.832
	5	36.874	.382	.838
	88	36.800	.386	.796
	17	36.539	.397	.797
	9	36.297	.408	.794
	45	36.078	.418	.786
	79	36.036	.420	.730
	51	35.840	.429	.715
	57	35.707	.435	.681
	21	35.694	.436	.605
	78	35.332	.453	.646
	47	35.043	.466	.663
	49	34.948	.471	.615
	76	34.852	.475	.566

Observation number		Mahalanobis d-squared	p1	p2
	65	34.567	.489	.584
	58	34.557	.489	.504
	50	34.289	.502	.517
	13	34.194	.507	.467
	14	34.030	.515	.443
	40	33.929	.520	.396
	60	33.921	.520	.320
	54	33.875	.522	.262
	80	33.654	.533	.259
	69	33.552	.538	.221
	68	33.511	.540	.173
	74	33.462	.542	.133
	62	33.267	.552	.125
	37	33.257	.552	.088
	7	33.175	.556	.067
	33	33.055	.562	.057
	43	33.035	.563	.056
	72	32.592	.585	.055
	87	32.588	.585	.054
	53	32.545	.587	.052

Lampiran 9

Model Fit Summary

CMIN					
Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	75	851.703	555	.691	.895
Saturated model	630	.000	0		
Independence model	35	948.589	595	.046	1.788

RMR, GFI				
Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.049	.954	.908	.977
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.313	.153	.103	.144

Baseline Comparisons					
Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.931	.604	1.783	1.764	1.080
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures			
Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.933	.588	.927
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP			
Model	NCP	LO 90	HI 90

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	496.703	409.039	592.169
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2253.589	2091.102	2423.527

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	9.649	4.557	3.753	5.433
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	26.134	20.675	19.184	22.234

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.001	.082	.099	.000
Independence model	.186	.180	.193	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	1201.703	1275.676	1404.239	1479.239
Saturated model	1260.000	1881.370	2961.303	3591.303
Independence model	2918.589	2953.109	3013.106	3048.106

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	11.025	10.221	11.901	11.703
Saturated model	11.560	11.560	11.560	17.260
Independence model	26.776	25.285	28.335	27.093

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
-------	----------------	----------------

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	64	66
Independence model	25	26

Lampiran 10

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
keterlibatan_kerja <--- iklim_psikologi	8.004	4.368	2.832	.027	
kepuasan_kerja <--- iklim_psikologi	7.358	4.034	2.824	.028	
turnover_itention <--- keterlibatan_kerja	-7.129	8.402	-.848	.396	
turnover_itention <--- kepuasan_kerja	7.907	12.863	.615	.539	
turnover_itention <--- iklim_psikologi	-1.802	85.543	-.021	.983	

Lampiran 11

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepuasan_kerja	Keterlibatan_ke rja	Iklim_psikologis	turnover _itention
kepuasan_kerja	7.358	.000	.000	.000
keterlibatan_kerja	8.004	.000	.000	.000
turnover_itention	-1.802	7.907	-7.129	.000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Kepuasan_kerja	keterlibatan_ke rja	Iklim_psikologis_	turnover _itention
kepuasan_kerja	.000	.000	.000	.000
keterlibatan_kerja	.000	.000	.000	.000
turnover_itention	1.116	.000	.000	.000

