

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja memediasi pengaruh iklim psikologis pada turnover intention. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang didapatkan langsung dari karyawan The Sahid Rich Hotel Yogyakarta. Metode analisis dengan menggunakan metode Structural Equation Model (SEM). Analisis data menggunakan alat analisis AMOS.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa iklim psikologis tidak berpengaruh signifikan terhadap turnover intention. Iklim psikologis secara signifikan berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Iklim psikologis secara signifikan berpengaruh terhadap keterlibatan kerja. Keterlibatan kerja secara signifikan tidak berpengaruh langsung terhadap turnover intention. Secara keseluruhan faktor yang mempengaruhi turnover intention adalah kepuasan kerja. Iklim psikologis tidak akan mempengaruhi karyawan untuk melakukan turnover intention selama karyawan memiliki kepuasan yang tinggi terhadap pekerjannya.

**Kata kunci:** keterlibatan kerja, kepuasan kerja, iklim psikologis, turnover intention

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work engagement and job satisfaction mediating the influence of psychological climate on turnover intention. The data used in this study are primary data obtained directly from employees of The Sahid Rich Hotel Yogyakarta. The method of analysis uses the Structural Equation Model (SEM) method. Data analysis using AMOS analysis tools.*

*Based on the analysis that has been done, the results show that the psychological climate has a direct effect on turnover intention but is not significant. Psychological climate significantly influences job satisfaction. Psychological climate significantly influences work involvement. Job satisfaction has a direct effect on turnover intention but is not significant. Job involvement significantly does not have a direct effect on turnover intention. Overall the factors that influence turnover intention are job satisfaction. Psychological climate will not affect employees to turnover intention as long as employees have high satisfaction with their work.*

**Keywords:** *work involvement, job satisfaction, psychological climate, turnover intention*