

## **BAB V**

### **SIMPULAN,SARAN,DAN KETERBATSAAN PENELITIAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil dari pembahasan penelitian, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepemimpinan transformasional yang ditunjukkan oleh seorang pemimpin maka semakin tinggi juga tingkat kepuasan kerja pegawai dalam pekerjaannya.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa jika tingkat kepuasan kerja yang diterima oleh pegawai tinggi maka semakin tinggi juga komitmen pegawai pada perusahaan.
3. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa seorang pemimpin yang menunjukkan tingkat kepemimpinan transformasional tinggi akan menghasilkan tingkat

komitmen yang tinggi pada pegawai untuk bertahan di perusahaan tersebut.

4. Kepuasan kerja dapat menjadi mediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi komitmen organisasi pegawai untuk tetap di perusahaan tanpa harus dimediasi oleh kepuasan kerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut

1. Untuk pihak Disdikpora DIY
  - a. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kepuasan kerja yang dialami oleh pegawai sangat tinggi karena itu untuk menambahkan komitmen pegawai yaitu dengan cara lebih memperhatikan kesejahteraan pegawai, seperti melakukan kegiatan yang merangkul semua pegawai yang ada pada Disdikpora DIY. Hal tersebut dilakukan guna menjaga kepuasan kerja yang sudah dimiliki oleh pegawai dan membuat pegawai semakin berkomitmen dalam bekerja di Disdikpora DIY.

## 2. Peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan objek lain atau dengan menambah variabel lain.

### **C. Keterbatasan penelitian**

- a. Penelitian ini dilakukan disela – sela pegawai yang sedang bekerja, sehingga konsentrasi pegawai dalam mengisi kuesioner kurang optimal.
- b. Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel yang dapat mempengaruhi variabel komitmen organisasi, sebenarnya masih ada beberapa variabel yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi seperti budaya organisasi, motivasi, dan kinerja.