

DAFTAR PUSTAKA

- Adekola, B. (2012). The Impact of Organizational Commitment on job: a Study of Employees at Nigeria Universities. *Journal of Human Resource Studies* .
- Adiapsari, R. (2012). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT Tiga Serangkai Solo. *Riset Manajemen & Akuntansi Vol.3* .
- Akbar, F. H. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* .
- Allen, N. &. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology Vol.63* .
- Alni, R. Fajarwati. Fauziah. (2017). *Statistika*. Edisi IV. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta:14.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Liberty.
- Avolio & Bass, B. (1999). Re- Examining The Componenets of Transformasional and Transactional using the Mutlfactor Leadership Questionnaire. *Journal of Occupational and Organizational Psychology* .
- Ayman, H. M.-b. (2014). The Impact of Transformational Leadership Style on Employee Satisfaction. *The Business & Management Review*.
- Bass, B. (1985). *Leadership and Performance*. Free Press.

- Bass, M. B. (2006). *Transformasional Leadership, second edition*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Darmawan, A. & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Akuntansi*. Vol 10.
- Dewi, K. S. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi pada PT.KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi dan Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 7 .
- Diansyah. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Komitmen Organisasi. *Media Ekonomi dan Manajemen* .
- Edinson, d. (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia* . Bandung: Alfabeta.
- Farisa, N. B. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja karyawan dengan Motivasi Kerja Karyawan sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis* .
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, I. &. (1993). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. (Edisi 5 Jilid 1). Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF Press.
- Hasan, Lenny. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan dan Energi Kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.3.

Hasibuan, H. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

Imanda, N. (2012). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak PT. Kharisma Ide Nusantara Garmino. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* .

Koesmono. (2013). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Guru SMA Swasta Kristen Putra. *Journal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol 4* .

Kurniawan, M. L. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi yang dimediasi Kepuasan Kerja.

Lestari, I. D. (2016). Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah SD. *SOSIO-E-KONS Vol.8* .

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.

Mahyudi, B. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja melalui Kepercayaan Karyawan pada Atasan. *Cahaya Aktiva Vol.3* .

Mariani, N. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dengan Mediasi Pemberdayaan di PT. PLN (PERSERO) Rayon Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud* .

Maryanti, E. (2014). pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat Rumah Sakit Swasta di Kota Padang.

Mathis, R. &. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Meyer, P. &. (1991). *A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment*.
- Muhammad, R. M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis* .
- Nur, S. A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Novalia, N. K. & Subudi, I. M. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Itention pada CV Gita Karya Persada Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Porter, J. A. (2015). The Relationship between Transformational Leadership and Organizational Commitment in Nonprofit Long Term Care Organizations: the Direct Care Worker Perspective. *Creighton Journal of Interdisciplinary Leadership*.
- Purnomo, H. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja pada Karyawan Adminisdratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret* .
- Puspitasari, N. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol.8* .
- Rakhmawati, D. & Darmanto, S. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepercayaan, dan Kerjasama Tim terhadap Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi dan Manajemen* .

- Robbins, S. d. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi, Prentice Hall, Edisi Kesepuluh Sabardini*.
- Sijabat, D. J. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan untuk Berpindah.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Steers, R. (1988). *Introduction to Organizational Behavior* . Chicago: Scatt.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Suma, S. L. (2013). Job Satisfaction and Organizational Commitment: the Case of Shkodra Municipality. *European Scientific Jurnal* .
- Suwantno, H. d. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. (2007). *Kepemimpinan dalam Organisasi Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta: Rajawali.
- Tuna, M. G. (2011). Transformational Leadership dan Organizational Commitment : The Case of Turkey's Hospitaly Industry, S.A.M. *Advanced Management Journal* .
- Umar, J. (2010). *Personality Need, Kepuasan & Prestasi Kerja*. Ciputat: UIN-Press.

Yenny, A. & Cintya, T. E. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis* .

Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi*.

Yunita, F. (2008). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada UD. Usaha Mandiri Semarang. *Skripsi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang* .

www.pendidikan-diy.go.id

