

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DISDIKPORA
YOGYAKARTA**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE AT DISDIKPORA YOGYAKARTA***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Diajukan Oleh

DJURAI S GARDAYANGGA

20150410355

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA DISDIKPORA YOGYAKARTA
*THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS
INTERVENING VARIABLE AT DISDIKPORA YOGYAKARTA***

Diajukan oleh

DJUR AIS GARDAYANGGA

20150410355

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 01 Maret 2019

Yang terdiri dari



Rini Juni Astuti, S.E., M.Si.
Ketua Tim Penguji



Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., Ph.D.
Anggota Tim Penguji



Isthofaina Astuty, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., AK., CA.

NIK. 19731218199904143068

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Djurais Gardayangga

Nomor Mahasiswa : 20150410355

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DISDIKPORA YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 Maret 2019



Djurais Gardayangga

MOTTO

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.

(Q.S Ar-Ra'd 11)

Bermimpilah seakan kau akan hidup selamanya, hiduplah seakan kau akan mati hari ini.

James Dean

Kau tak akan pernah mampu menyeberangi lautan sampai kau berani berpisah dengan daratan.

Christopher Colombus

Sebarkan pengetahuanmu, tetapi hati – hatilah dengan popularitas

Sufyan al-Thawri

Bukanlah ilmu yang seharusnya mendatangimu, tetapi kamulah yang harus mendatangi ilmu itu

Imam Malik

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, karya ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya Bapak Muhammad Djuma Alha dan Ibu Neny Djubaeni serta saudari - saudari saya .
2. Saudara – saudari saya di HIMAMA baik yang sudah menjadi alumni maupun yang sedang menjabat kepengurusan.
3. Teman – teman tim futsal “chivast 2015” dan “Werewolf FC”
4. “The Incredibles” HIMAMA periode 2017/2018. See you on top friends.
5. Teman – teman curos curos club, semoga silaturahmi kita tetap terjalin dan jangan lupakan perjuangan usaha kita pada masa perkuliahan
6. Keluarga KKN 260 terimakasih sudah memberikan pengalaman hidup selama sebulan, semoga persaudaraan kita tetap terjalin sampai kapan pun.
7. Terimakasih untuk seluruh pihak – pihak yang telah memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi ini, semoga menjadi amal bagi kalian semua.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat serta hidayah-Nya dan memberi kesempatan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*”. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen
3. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga dan kesabarannya yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan serta berbagai ilmu kepada penulis selama ini.
5. Bapak Kadarman Baskara Aji selaku Kepala Dinas Dikpora Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian sehingga proses berjalan lancar.
6. Para pegawai yang bekerja pada Disdikpora Yogyakarta yang telah memberikan sambutan hangat kepada penulis.
7. Orang tua dan saudara - saudara saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.
8. Teman – teman seperjuangan HIMAMA angkatan 2015 yang selalu memberikan dukungan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penelitian ini.

9. Seluruh anggota HIMAMA FEB UMY periode 2017/2018 yang selalu membuat penulis termotivasi agar menyelesaikan penelitian ini secara baik dan benar.

Penulis sadar bahwa dalam skripsi ini masih terdapat beberapa kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 08 Maret 2019

Djurais Gardayangga

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA.....	15
A. Landasan Teori	15
B. Hubungan antar varaiabel.....	29
C. Model penelitian.....	36
BAB III	37
METODE PENELITIAN.....	37
A. Pendekatan Penelitian.....	37
B. Obyek dan Subyek Penelitian.....	37
C. Jenis Data	38
D. Populasi dan Sampel	38
E. Teknik Pengambilan Sampel.....	39
F. Teknik Pengumpulan Data	39
G. Definisi Operasional Variabel Penelitian	39

H.	Uji Kualitas Instrumen	41
I.	Uji Asumsi Klasik	43
J.	Uji Analisis Jalur (Path Analysis)	45
BAB IV		48
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		48
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	48
B.	Gambaran Umum Responden.....	54
C.	Uji Kualitas Instrumen dan Data	55
D.	Uji Hipotesis.....	59
E.	Pembahasan	73
BAB V.....		82
SIMPULAN,SARAN,DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....		82
A.	Simpulan.....	82
B.	Saran.....	83
C.	Keterbatasan penelitian	84
DAFTAR PUSTAKA		85
LAMPIRAN.....		91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	32
Gambar 4.1	48
Gambar 4.2	54
Gambar 4.3	55
Gambar 4.4	56
Gambar 4.5	58
Gambar 4.6	59
Gambar 4.7	60

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.....	35
Tabel 3.2.....	37
Tabel 4.1.....	49
Tabel 4.2.....	49
Tabel 4.3.....	50
Tabel 4.4.....	51
Tabel 4.5.....	52
Tabel 4.6.....	52
Tabel 4.7.....	55
Tabel 4.8.....	57
Tabel 4.9.....	60
Tabel 4.10.....	61
Tabel 4.11.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	96
LAMPIRAN 2	113
LAMPIRAN 3	139
LAMPIRAN 4	140
LAMPIRAN 5	140
LAMPIRAN 6	141
LAMPIRAN 7	142
LAMPIRAN 8	142