

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M., 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Penerbit Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Baldacchino, G., Bertram, G., 2009, "The Beak of the Finch: Insights into the Economic Development of Small Economies", Vol. 98, No. 401, April, hal. 141-160.
- Basuki, Nazaruddin, 2018, *Analisis Statistik Dengan SPSS*, edisi pertama, cetakan ketiga, Katalog Dalam Terbitan, Yogyakarta.
- Djaitun, S., dkk., 2013, "Pengaruh Faktor Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Perstasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur", *Administrative Reform*, Vol. 1, No. 3, hal. 582-595.
- Delviyandri, Aziz, 2010, "Hubungan Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara", *Analitika*, Vol. 2, No. 1, Juni, hal. 26-36.
- Edison E., dkk., 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*, cetakan kedua, Alfabeta, cv, Bandung.
- Fauzi, M., dkk., 2016, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening", *Manajemen*, Vol. 02, No. 2, Maret.
- Fuad, S., Mindarti, C.S., "Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi Pada MI Se-Kecamatan Winong Kabupaten Pati".
- Gitosudarmo, I., Sudita., 1997, *Perilaku Keorganisasian*, edisi pertama, BPFYogyakarta, Yogyakarta.
- Hadiyanti, E., 2011, "Kreativitas dan Inovasi Berpengaruh Terhadap Kewirausahaan Usaha Kecil", *Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 13, No. 1, Maret, hal. 8-16.
- Handoyono, Suddin, Wardiningsih, 2017, "Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi", *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 11, No. 2, Desember, hal. 188-203.

- Hariandja, M.T.E., Sembiring, S., 2014, "Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Studi Kasus FISIP UNPAR", *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 10, No. 1, hal. 33-63.
- Haryanti, S., Cholil, M., 2015, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi", *Jurnal Bisnis & Manajemen*. Vol. 15, No. 1, hal 33-44.
- Hasibuan, Malayu, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Kadafi, M., 2010, "Pentingnya Kerjasama Tim Dan Orientasi Hasil Terhadap Kinerja Karyawan", *Eksis*, Vol. 6, No. 2, Agustus, hal. 1440-1605.
- Khristiawan. M., 2015, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasional Dimoderasi Oleh Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Gloria Jaya Abadi", Tesis, Universitas Airlangga, Surabaya.
- Lilis, A., 2006, "Analisis Perbandingan Pengaruh Langsung dan Tak Langsung Faktor Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap kinerja Karyawan Pada UPTD Parkir Kota Surabaya", *Ekuitas*.
- Mariam, R., 2009, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening", Maret.
- Meyer, J.P., Allen, N.J., 1991, *A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. Human Resource Management Review 1(1). (1991)*.
- Moehariono, 2012, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Cetakan kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Murty, W.A., Hudiwinarsih, G., 2012, "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagi Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya", *The Indonesian Accounting Review*, Vol. 2, No. 2, Juli, hal. 215-228.
- Poernomo, E., 2006, "Pengaruh Kreativitas Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Manajer Pada PT. Jesslyn K Cakes Indonesia Cabang Surabaya", *Ilmu-Ilmu Ekonomi*, Vol. 6, No. 2, September, hal. 102-108.
- Rahmasari, L., 2012, "Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan", *Majalah Informatika*, Vol. 3, No. 1, Januari, hal. 1-20.

- Rahmatullah, Adi, 2003, *Kedisiplinan dan Ketegasan*, Fakultas Ekonomi Unimus Bandung, Bandung.
- Rahmawati, A., 2018, “Peran komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Remunerasi Terhadap Kinerja”, Yogyakarta.
- Rivai, V., Mulyadi D., 2012, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S.P., Coulter, M., 2010, *Manajemen*, Edisi Kesepuluh, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P., Judge, T.A., 2013, *Organization Behavior*, Fifteenth Edition, Pearson Education Inc., New Jersey.
- Satwika, P.A., Himam, F., 2014, “Kinerja Karyawan Berdasarkan Keterbukaan terhadap Pengalaman, *Organizational Citizenship Behavior* dan Budaya Organisasi”, *Psikologi*, Vol. 41, No. 2, Desember, hal. 205-217.
- Schuler, R.S., Jackson, S.E., 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21*, cetakan pertama, Erlangga, Jakarta.
- Simanjuntak, S., Tobing, S.J., 2017, “Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. LBUM”, *Fundamental Management*, Vol. 2, No. 2, hal. 63-70.
- Sitio, A., dkk., 2015, “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Budaya Organisasi, dan Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan Terhadap Kinerja Melalui Perilaku Bekerja Karyawan di PTPN XII Surabaya”, *Bisnis dan Manajemen*, Vol. 9, No. 2, Juli, hal. 160-173.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Tarigan, V., Ariani, D.W., 2015, “Kepuasan Studi Empiris Hubungan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Niat Perputaran”, *Kemajuan dalam Manajemen & Ekonomi*, Vol. 5, No. 2.
- Taurisa, C.M., Ratnawati, I., 2012, “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan”, *Bisnis dan Ekonomi*, Vol. 19, No. 2, September, hal. 170-187.

Trisnaningsih, S., 2007, "Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor", *Jurnal Strategi Akuntansi*, 2007.