

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1**

**KUESIONER**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI (ORIENTASI TIM DAN INOVASI)  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASI  
SEBAGAI MEDIASI PADA PT. GO-JEK INDONESIA**

---

**A. Petunjuk Pengisian**

1. Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya, dan dibandingkan dengan kenyataan yang dialami Bapak/Ibu.
2. Pilihlah jawaban dari tabel daftar pertanyaan dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu. Adapun makna tanda jawaban tersebut sebagai berikut:

<b>Simbol</b>	<b>Kategori</b>	<b>Nilai Bobot</b>
SS	Sangat Setuju	5
ST	Setuju	4
CS	Cukup Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

3. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab.

**B. Identitas Responden**

- Nama : .....
- Jenis kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan
- Usia : a. 15 – 25 tahun  
b. 26 – 35 tahun  
c. 36 – 45 tahun
- Pendidikan Terakhir : .....
- Masa jabatan : .....bulan/tahun

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
<b>Variabel Budaya Organisasi</b>		STS	TS	CS	ST	SS
	<b><i>Inovasi dan pengambilan resiko</i></b>					
1.	Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan					
2.	Bila terjadi kesalahan dalam pekerjaan maka saya siap menanggung resikonya					
	<b><i>Perhatian terhadap detail</i></b>					
3.	Saya dituntut menyelesaikan pekerjaan dengan akurat (tepat dan cermat)					
	<b><i>Orientasi Hasil</i></b>					
4.	Saya dituntut berorientasi kepada hasil kerja yang tinggi dalam bekerja					
5.	Saya terus mengembangkan diri untuk menghasilkan pekerjaan yang optimal					
	<b><i>Orientasi Individu</i></b>					
6.	Pimpinan selalu memberi perhatian kepada karyawan					
7.	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
	<b><i>Orientasi terhadap tim</i></b>					
8.	Saya menjalin kerjasama dengan rekan kerja lain untuk mendiskusikan pekerjaan agar saling bersinergi					
9.	Loyalitas saya dalam tim tinggi untuk mencapai target yang sudah ditetapkan pimpinan					
	<b><i>Agresivitas</i></b>					
10.	Saya selalu menetapkan rencana dan berusaha untuk menyelesaikannya dengan baik					
11.	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawab pribadi					
	<b><i>Stabilitas</i></b>					
12.	Saya merasa nyaman dengan kondisi perusahaan saat ini					
13.	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan yang baik					
	<b><i>Sumber: robbins</i></b>					

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
<b>Variabel Kinerja</b>		STS	TS	CS	ST	SS
	<i>Target</i>					
1.	Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus dipenuhi atau diselesaikan.					
2.	Target yang saya terima, sangat menantang namun realistis					
	<i>Kualitas</i>					
3.	Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan,					
4.	Bagi saya kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi					
5.	Pelanggan merasa puas atas kualitas yang saya hasilkan.					
	<i>Waktu</i>					
6.	Dalam mengerjakan target,saya selalu tepat waktu					
7.	Pelanggan puas atas penyelesaian yang saya hasilkan karena tepat waktu.					
8.	Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai.					
	<i>Taat asas</i>					
9.	Proses yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan					

No.	Pernyataan	Jawaban Responden				
<b>Variabel Komitmen</b>		STS	TS	CS	ST	SS
	<i>Logis</i>					
1.	Kompensasi yang saya terima sudah layak, sehingga saya akan tetap bertahan di perusahaan tempat bekerja saat ini.					
2.	Saya tidak akan pindah ketempat lain karena kompetensi saya sudah sesuai dengan pekerjaan saya saat ini.					
3.	Saya merasa bahawa tempat bekerja sudah baik dan nyaman, sehingga saya betah dan sulit pindah ke perushaaan lain.					
	<i>Lingkungan</i>					
4.	Pimpinan sangat menyenangkan sehingga saya betah dan sulit pindah ke perusahaan lain.					
5.	Sesamai karyawan sangat menyenangkan sehingga saya betah dan sulit pindah ke perusahaan lain.					
	<i>Harapan</i>					
6.	Saya akan berhana di perusahaan ini karena ada kepastian promosinya sangat jelas.					
7.	Saya akan bertahan di perusahaan ini karena kita dibimbing untuk berkarier yang lebih baik.					
	<i>Ikatan Emosional</i>					
8.	Saya tidak akan pindah pekerja karena merasa memiliki dan mencintai pekerjaan yang ada.					
9.	Saya akan tetap setia terhadap pekerjaan karena merasa berhutang budi atau karena ada hubungan kerabat.					

## LAMPIRAN 2

### DESKRIPTIF KARAKTERISTIK RESPONDEN

#### Statistics

	MASA_ JABATAN	JENIS_ KELAMIN	UMUR	PENDIDIKAN_ TERAKHIR
N	Valid	73	73	73
	Missing	0	0	0

#### MASA\_JABATAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 Tahun	56	76,7	76,7	76,7
	3-5 tahun	17	23,3	23,3	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

#### JENIS\_KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki laki	44	60,3	60,3	60,3
	perempuan	29	39,7	39,7	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

#### UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	15-25 tahun	22	30,1	30,1	30,1
	25-35 tahun	39	53,4	53,4	83,6
	35-45 tahun	12	16,4	16,4	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

#### PENDIDIKAN\_TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	70	95,9	95,9	95,9
	S2	3	4,1	4,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

# LAMPIRAN 3

## UJI VALIDITAS VARIABEL

### Validitas Variabel Budaya Organisasi

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	-.046	.265*	.485**	.252*	.237*	.110	.208	.202	.237*	.248*	.508**	.040	.566**
	Sig. (2-tailed)		.699	.023	.000	.032	.043	.352	.078	.087	.044	.034	.000	.737	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P2	Pearson Correlation	-.046	1	.278*	.305**	.158	-.116	.082	.135	.434**	-.176	-.506**	.386**	.272*	.300**
	Sig. (2-tailed)	.699		.017	.009	.182	.328	.492	.253	.000	.137	.000	.001	.020	.010
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P3	Pearson Correlation	.265*	.278*	1	.424**	.301**	-.125	.002	-.235*	.173	.057	-.272*	.289*	-.010	.285*
	Sig. (2-tailed)	.023	.017		.000	.010	.294	.988	.045	.144	.635	.020	.013	.936	.014
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P4	Pearson Correlation	.485**	.305**	.424**	1	.149	-.039	.294*	.092	.385**	.055	-.055	.720**	.157	.569**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000		.209	.745	.012	.438	.001	.645	.644	.000	.184	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P5	Pearson Correlation	.252*	.158	.301**	.149	1	.404**	.552**	.367**	.404**	.497**	.064	.108	.253*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.032	.182	.010	.209		.000	.000	.001	.000	.000	.592	.363	.031	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P6	Pearson Correlation	.237*	-.116	-.125	-.039	.404**	1	.444**	.229	-.128	.331**	.318**	.053	.553**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.043	.328	.294	.745	.000		.000	.051	.281	.004	.006	.655	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P7	Pearson Correlation	.110	.082	.002	.294*	.552**	.444**	1	.450**	.312**	.364**	.462**	.179	.405**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.352	.492	.988	.012	.000	.000		.000	.007	.002	.000	.130	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P8	Pearson Correlation	.208	.135	-.235*	.092	.367**	.229	.450**	1	.264*	.208	.257*	.229	.451**	.543**
	Sig. (2-tailed)	.078	.253	.045	.438	.001	.051	.000		.024	.077	.028	.052	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P9	Pearson Correlation	.202	.434**	.173	.385**	.404**	-.128	.312**	.264*	1	.222	-.012	.409**	-.049	.510**
	Sig. (2-tailed)	.087	.000	.144	.001	.000	.281	.007	.024		.059	.917	.000	.681	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P10	Pearson Correlation	.237*	-.176	.057	.055	.497**	.331**	.364**	.208	.222	1	.323**	.119	.066	.513**
	Sig. (2-tailed)	.044	.137	.635	.645	.000	.004	.002	.077	.059		.005	.316	.582	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P11	Pearson Correlation	.248*	-.506**	-.272*	-.055	.064	.318**	.462**	.257*	-.012	.323**	1	-.097	.079	.313**
	Sig. (2-tailed)	.034	.000	.020	.644	.592	.006	.000	.028	.917	.005		.415	.509	.007
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P12	Pearson Correlation	.508**	.386**	.289*	.720**	.108	.053	.179	.229	.409**	.119	-.097	1	.160	.587**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.013	.000	.363	.655	.130	.052	.000	.316	.415		.177	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P13	Pearson Correlation	.040	.272*	-.010	.157	.253*	.553**	.405**	.451**	-.049	.066	.079	.160	1	.518**
	Sig. (2-tailed)	.737	.020	.936	.184	.031	.000	.000	.000	.681	.582	.509	.177		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
TOTAL	Pearson Correlation	.566**	.300**	.285*	.569**	.674**	.533**	.718**	.543**	.510**	.513**	.313**	.587**	.518**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Validitas Variabel Komitmen Organisasi

Correlations											
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	TOTAL	
P1	Pearson Correlation	1	,295*	,510**	,507**	,486**	-,136	,103	-,083	-,304**	,463**
	Sig. (2-tailed)		,011	,000	,000	,000	,250	,387	,486	,009	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P2	Pearson Correlation	,295*	1	,798**	,742**	,350**	,246*	,345**	,511**	,138	,849**
	Sig. (2-tailed)			,000	,000	,002	,036	,003	,000	,245	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P3	Pearson Correlation	,510**	,798**	1	,672**	,386**	,273*	,451**	,507**	-,026	,870**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,019	,000	,000	,828	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P4	Pearson Correlation	,507**	,742**	,672**	1	,494**	,174	,137	,544**	,044	,834**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,142	,248	,000	,712	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P5	Pearson Correlation	,486**	,350**	,386**	,494**	1	,115	-,192	,289*	,182	,633**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,001	,000		,333	,104	,013	,122	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P6	Pearson Correlation	-,136	,246*	,273*	,174	,115	1	-,321**	,597**	,241*	,387**
	Sig. (2-tailed)	,250	,036	,019	,142	,333		,006	,000	,040	,001
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P7	Pearson Correlation	,103	,345**	,451**	,137	-,192	-,321**	1	,060	-,058	,270*
	Sig. (2-tailed)	,387	,003	,000	,248	,104	,006		,611	,624	,021
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P8	Pearson Correlation	-,083	,511**	,507**	,544**	,289*	,597**	,060	1	,194	,678**
	Sig. (2-tailed)	,486	,000	,000	,000	,013	,000	,611		,100	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P9	Pearson Correlation	-,304**	,138	-,026	,044	,182	,241*	-,058	,194	1	,252*
	Sig. (2-tailed)	,009	,245	,828	,712	,122	,040	,624	,100		,031
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
TOTAL	Pearson Correlation	,463**	,849**	,870**	,834**	,633**	,387**	,270*	,678**	,252*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,021	,000	,031	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Validitas Variabel Kinerja Karyawan

Correlations											
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	TOTAL	
P1	Pearson Correlation	1	,581**	,362**	,483**	,113	,599**	,188	,557**	,362**	,687**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,000	,341	,000	,110	,000	,002	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P2	Pearson Correlation	,581**	1	,255*	,322**	,236*	,377**	,651**	,278*	,665**	
	Sig. (2-tailed)	,000		,029	,005	,044	,013	,001	,000	,017	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P3	Pearson Correlation	,362**	,255*	1	,270*	,272*	,422**	,365**	,500**	,471**	,662**
	Sig. (2-tailed)	,002	,029		,021	,020	,000	,001	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P4	Pearson Correlation	,483**	,322**	,270*	1	,148	,541**	,287*	,283*	,325**	,609**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,021		,211	,000	,014	,015	,005	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P5	Pearson Correlation	,113	,236*	,272*	,148	1	,401**	,094	,330**	,422**	,527**
	Sig. (2-tailed)	,341	,044	,020	,211		,000	,428	,004	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P6	Pearson Correlation	,599**	,289*	,422**	,541**	,401**	1	,160	,581**	,565**	,750**
	Sig. (2-tailed)	,000	,013	,000	,000	,000		,175	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P7	Pearson Correlation	,188	,377**	,365**	,287*	,094	,160	1	,307**	,443**	,541**
	Sig. (2-tailed)	,110	,001	,001	,014	,428	,175		,008	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P8	Pearson Correlation	,557**	,651**	,500**	,283*	,330**	,581**	,307**	1	,662**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,015	,004	,000	,008		,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
P9	Pearson Correlation	,362**	,278*	,471**	,325**	,422**	,565**	,443**	,662**	1	,752**
	Sig. (2-tailed)	,002	,017	,000	,005	,000	,000	,000	,000		,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
TOTAL	Pearson Correlation	,687**	,665**	,662**	,609**	,527**	,750**	,541**	,804**	,752**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## LAMPIRAN 4

### UJI RELIABILITAS VARIABEL

Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,754	13

Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,781	9

Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,836	9

## LAMPIRAN 5

### DESKRIPTIF VARIABEL

#### Budaya Organisasi

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
P1	73	3,00	5,00	4,3562	,63179
P2	73	3,00	5,00	4,4384	,66638
P3	73	3,00	5,00	4,7260	,50718
P4	73	3,00	5,00	4,5479	,57834
P5	73	3,00	5,00	4,3425	,53279
P6	73	2,00	5,00	3,9589	,84061
P7	73	3,00	5,00	4,4521	,64638
P8	73	3,00	5,00	4,4247	,52488
P9	73	3,00	5,00	4,3151	,52379
P10	73	3,00	5,00	4,1644	,62391
P11	73	2,00	5,00	4,0137	,67686
P12	73	3,00	5,00	4,5890	,54862
P13	73	3,00	5,00	4,0411	,51203
Valid N (listwise)	73				

#### kinerja

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
P1	73	3,00	5,00	4,3562	,56199
P2	73	2,00	5,00	4,0685	,73274
P3	73	2,00	5,00	3,7671	,75499
P4	73	2,00	5,00	4,1507	,72017
P5	73	2,00	5,00	3,6301	,79069
P6	73	3,00	5,00	3,4932	,62635
P7	73	2,00	5,00	3,7260	,67207
P8	73	3,00	5,00	4,0685	,63089
P9	73	2,00	5,00	4,0959	,64902
Valid N (listwise)	73				

#### Komitmen

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
P1	73	3,00	5,00	4,3562	,58618
P2	73	2,00	5,00	3,4247	,88062
P3	73	2,00	5,00	3,2603	,98640
P4	73	2,00	5,00	3,4658	,88321
P5	73	2,00	5,00	3,6438	1,08487
P6	73	2,00	5,00	3,9452	,62116
P7	73	2,00	5,00	2,8904	,65747
P8	73	2,00	5,00	4,1370	,73248
P9	73	1,00	4,00	2,3836	,69980
Valid N (listwise)	73				

## STATISTIK DESKRIPTIF VARIABEL

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KINERJA	73	27,00	43,00	35,3562	4,05644
KOMITMEN	73	24,00	41,00	31,5068	4,39104
BUDAYA	73	49,00	65,00	56,3699	3,97390
Valid N (listwise)	73				

## LAMPIRAN 6

### UJI ASUMSI KLASIK

#### Persamaan 1

#### BUDAYA → KOMITMEN

#### Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,10610628
Most Extreme Differences	Absolute	,136
	Positive	,136
	Negative	-,094
Kolmogorov-Smirnov Z		1,158
Asymp. Sig. (2-tailed)		,137

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### Uji Heteroskedastisitas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,337	,407		-,829	,410
	BUDAYA	,105	,101	,123	1,041	,301

a. Dependent Variable: ABS\_RES2

#### Uji Multikolinearitas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1,333	,714		-1,868	,066		
	BUDAYA	1,185	,177	,622	6,691	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: KOMITMEN

## UJI ASUMSI KLASIK

### Persamaan 2

BUDAYA → KINERJA

KOMITMEN → KINERJA

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,09248937
Most Extreme Differences	Absolute	,147
	Positive	,147
	Negative	-,084
Kolmogorov-Smirnov Z		1,252
Asymp. Sig. (2-tailed)		,087

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Uji Heteroskedastisitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,596	,365		1,632	,107
	KOMITMEN	,096	,059	,241	1,620	,110
	BUDAYA	-,211	,113	-,278	-1,871	,065

a. Dependent Variable: ABS\_RES1

### Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,413	,642		,644	,522		
	BUDAYA	,523	,199	,320	2,637	,010	,613	1,630
	KOMITMEN	,301	,104	,351	2,892	,005	,613	1,630

a. Dependent Variable: KINERJA

## LAMPIRAN 7

### UJI REGRESI

#### Persamaan 1

#### BUDAYA → KOMITMEN

#### Uji F (Uji Simultan)

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,511	1	,511	44,765	,000 <sup>a</sup>
	Residual	,811	71	,011		
	Total	1,322	72			

a. Predictors: (Constant), BUDAYA

b. Dependent Variable: KOMITMEN

#### Uji T (Uji Parsial)

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,333	,714		-1,868	,066
	BUDAYA	1,185	,177	,622	6,691	,000

a. Dependent Variable: KOMITMEN

#### Uji Koefisiensi Determinasi

##### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,622 <sup>a</sup>	,387	,378	,10685

a. Predictors: (Constant), BUDAYA

b. Dependent Variable: KOMITMEN

# UJI REGRESI

## Persamaan 2

BUDAYA → KINERJA

KOMITMEN → KINERJA

### Uji F (Uji Simultan)

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,356	2	,178	20,218	,000 <sup>a</sup>
	Residual	,616	70	,009		
	Total	,972	72			

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN, BUDAYA

b. Dependent Variable: KINERJA

### Uji T (Uji Parsial)

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,413	,642		,644	,522
	KOMITMEN	,301	,104	,351	2,892	,005
	BUDAYA	,523	,199	,320	2,637	,010

a. Dependent Variable: KINERJA

### Uji Koefisiensi Determinasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,605 <sup>a</sup>	,366	,348	,09380

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN, BUDAYA

b. Dependent Variable: KINERJA