

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis, maka kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini adalah :

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja. Nilai mean gaya kepemimpinan transformasional lebih tinggi dari hasil nilai median gaya kepemimpinan transformasional. Hal ini menunjukkan bahwa implementasi anggaran berbasis kinerja yang tinggi salah satunya disebabkan karena gaya kepemimpinan transformasional.
2. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja. Kompetensi sumber daya manusia yang baik akan berdampak dalam implementasi anggaran berbasis kinerja yang baik juga.
3. Hukuman tidak berpengaruh terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja. Penerapan hukuman yang belum maksimal mengakibatkan anggota organisasi belum maksimal dalam mengimplementasikan anggaran berbasis kinerja dengan baik.
4. Gaya kepemimpinan transformasional yang dimoderasi oleh budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja. Budaya organisasi belum mampu memperlemah gaya kepemimpinan transformasional dalam mengimplementasikan anggaran

berbasis kinerja karena pemimpin memiliki peranan yang lebih tinggi dalam menjalankan organisasi.

5. Kompetensi sumber daya manusia yang dimoderasi oleh budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja. Kompetensi sumber daya manusia lebih besar pengaruhnya secara langsung terhadap implementasi anggaran berbasis kinerja karena sumber daya manusia yang kompeten cenderung akan meninggalkan budaya organisasi yang tidak baik.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, yaitu :

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada satuan kinerja perangkat pemerintah provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
2. Pengumpulan data hanya menggunakan penyebaran kuesioner sehingga menyebabkan kurangnya komunikasi yang cukup baik antara peneliti dengan responden.
3. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas yang terdiri dari gaya kepemimpinan transformasional, kompetensi sumber daya manusia dan budaya organisasi.

## **C. Saran**

Berdasarkan keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini maka saran yang dapat peneliti berikan adalah :

1. Bagi peneliti selanjtnya diharapkan dapat menambah sampel penelitian dengan tidak hanya di provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, tetapi dapat

juga melakukan penelitian pada provinsi lain yang mendapatkan predikat A terkait akuntabilitas kinerja pemerintah.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan pengumpulan data tidak hanya dengan menyebarkan kuesioner. Dimana diharapkan peneliti selanjutnya menggunakan metode pengumpulan data menggunakan wawancara secara langsung terhadap responden.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel independen atau moderasi selain yang terdapat dalam penelitian seperti *good government*, politik, dan religiusitas.