

DAFTAR PUSTAKA

- Achyani, F., & Cahya, B. T. (2011). Analisis Aspek Rasional dalam Penganggaran Publik terhadap Efektivitas Pengimplementasian Anggaran Berbasis Kinerja pada Pemerintah Surakarta. *Maksimum 1* (2).
- Adhanari, M. A. (2005). Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian Produksi pada Maharani Handicraft di Kabupaten Bantul. *Doctoral dissertation. Universitas Negeri Semarang*.
- Adi, I. A., Suardikha, I. S., & Putri, I. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Pengguna Simda pada Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.6*.
- Ali, E. M. (2012). *Kepemimpinan Transformasional dalam Birokrasi Pemerintahan*. Jakarta: PT Multicerdas Publishing.
- Amalia, R., Graha, A. N., & Hariyanto, S. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BNN Kota Malang. *Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM) Vol. 3 No.1*.
- Andiarso, T., & Putranti, H. D. (2017). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi pada Kinerja Pegawai : dengan Motivasi Berprestasi sebagai Variabel Intervenien (Studi Empiris pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Batang). *Prosiding FEB UNTAG Semarang*.
- Arini, Rasuli, M., & Azlina, N. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap APBD Berbasis Kinerja dengan Reward sebagai Variabel Moderating (studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Provinsi Riau). *Jurnal Ekonomi Volume 23, No 3, 144*.
- Arumsari, A. L., & Budiarta, I. K. (2016). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Independen Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Asmoko, H. (2006). Pengaruh Penganggaran Berbasis Kinerja terhadap Efektivitas Pengendalian. *Akuntansi pemerintah, 2(2)*.
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership . *Journal of Applied Psychology Vol. 88 (2)*.
- Fitri, S. M., Ludigdo, U., & Djamahuri, A. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward dan Punishment terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empiris pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat). *Dinamika Akuntansi, 5 (2)*.

- Grizzle, Gloria, A., & Pettijon, C. D. (2002). Implementing Performance-Based Program Budgeting : A System-dynamic perspective. *Journal Public Administration* .
- Harvesi, G. A. (2005). Standards For Internal Control In New York State Government.
- Hofstede, G., Bram, N., Denise, D. O., & Geert, S. (1990). Measuring Organizational Cultures: A Qualitative and Quantitative Study Across Twenty Cases. *Administrative Science Quarterly*.
- Hotdianty, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Penyempurnaan Sistem Administrasi, Sumber Daya Manusia, Reward dan Punishment terhadap Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja. *JOM Fekom Vol. 3 No. 1*.
- Indriasih, D. (2014). The Effect of Government Apparatus Competence and the Effectiveness of Government Internal Control Toward the Quality of Financial Reporting in Local Government. *Research Journal of Finance and Accounting Vol 15, No 20*.
- Islam, J., & Hui, H. (2012). A Review of Literature on Contingency theory in Managerial. *African Journal of Business Management Vol. 6 (15)*.
- Izzaty, & dkk. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Badan Layanan Umum (Studi pada BLU Universitas Diponegoro Semarang). *Dissertasi Universitas Diponegoro*.
- Judge, T. A., & Piccolo, R. F. (2004). Transformational and transactional leadership: a meta-analytic test of their relative validity. *Journal of applied psychology*.
- Julnes, P. L., & Holzer, M. (2001). Promoting the utilization of performance measure in public organizations: An empirical study of factors affecting adoption and implementation. *Public administration review, 61(6)*.
- Khikmah, S. N., & Mranani, M. (2015). Gaya Kepemimpinan, Kualitas SDM, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Kasus di Universitas Muhammadiyah Magelang). *Jurnal Fakultas Ekonomi*.
- Kusuma, E. A., & Budiarta, I. K. (2013). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan pada Ketetapan Anggaran (Studi Empiris di SKPD Pemerintah Provinsi Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Vol. 3 No. 3*.
- Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward sebagai Variabel Moderating. *Riset Akuntansi dan Bisnis Vol. 14 No. 1*.

- Nalarreason. (2014). Pengaruh Good Governance dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja pada Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi SI)*, 2(1).
- Nawastri, S., & Rohman, A. (2015). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Efektivitas Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Kasus Pada SKPD PEmerintah Kabupaten Grobogan). *Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Nazaruddin, I., & Basuki, T. A. (2017). *Analisis Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Danisa Media.
- Nazaruddin, I., & Setyawan, H. (2012). Pengaruh Partisipan Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dengan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi, Desentralisasi, dan Job Relevant Information sebagai variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi dan Investasi Volume. 12 Nomor 2*.
- Nikpour, A. (2017). The Impact of Transformational Leadership Style on Organizational Performance : Evidence from Jordan. *Internastional Journal of Organizational Leadership. Vol 6 p. 65-72*.
- Pratama, A. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transforasional, Komitmen Organisasi, dan Kompetemsi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja. *Doctoral dissertation, Universitas Airlangga*.
- Pratama, D. P., Abdurahim, A., & Sofyani, H. (2018). Determinan Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja dan Penyerapan Anggaran di Pemerintah Daerah. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*.
- Pratolo, S., & Jatmiko, B. (2017). *Akuntansi Manajemen Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: LP3M UMY.
- Seimbiring, B. B. (2009). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyusunan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Berbasis Kinerja (Studi Empiris di Pemerintah Kabupaten Karo). *Tesis. Sekolah pascasarjana : Medan. Universitas Sumatra Utara*.
- Sholihah, R. S., Rosidi, & Purnomosidhi, B. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Tujuan terhadap Implementaso Anggaran Berbasis Kinerja dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Satuan Kerja Badan Layanan Umum Perguruan Tinggi di Kota Malang. *El-Dinar, Vol.3 No.1*.
- Suprihatin. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja dengan Pengendalian Intern sebagai Variabel Moderating pada Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai. *Tesis, Magister Akuntansi ; Universitas Sumatera Utara*.

- Wahyuningsih. (2009). *Public Administration Community and Reward and Punishment*. Jakarta.
- Wulandari, Y. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja. *Skripsi.Fakultas Ekonomi. Surakarta : Universitas Sebelas Maret Surakarta*.
- Young, R. D. (2003). Performance-Based Budget Systems. Public Policy and Practice, Institute for Public. *Journal University of South Carolina*.