

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

#### A. DATA RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut:

Nama : ..... (Boleh tidak diisi)

Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Umur :  < 20 thn  21-35 thn  
 36-50thn  > 50 thn

Nama Instansi/ SKPD : ..... (Boleh tidak diisi)

Pendidikan terakhir :  SMA  D1  D2  D3  
 S1  S2  S3  Lain-lain,

Latar belakang pendidikan :  Akuntansi  Manajemen  MIPA  
 Lain-lain,

Jabatan : .....

Lama menjabat :  < 1 thn  1-5thn  
 6-10thn  >10thn

#### B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu untuk masing-masing pertanyaan yang tersedia pada lembaran daftar kuesioner. Isilah semua nomor dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan. Bapak/Ibu cukup memberikan tanda *check list* (√) pada kolom kode jawaban yang tersedia. Adapun skor untuk masing-masing jawaban adalah sebagai berikut :

**Sangat Tidak Setuju (STS)** = Skor 1

**Tidak Setuju (TS)** = Skor 2

**Netral (N)** = Skor 3

**Setuju (S)** = Skor 4

**Sangat Setuju (SS)** = Skor 5

## DAFTAR PERNYATAAN

### 1. Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan saya mampu membuat saya merasa tenang dalam menghadapi kesulitan dalam bekerja.					
2.	Pimpinan saya mampu membuat saya bangga terhadap beliau.					
3.	Pimpinan saya dapat dipercaya dalam setiap tindakannya.					
4.	Pimpinan saya memperlihatkan standar kerja dan etika kerja tinggi.					
5.	Pimpinan saya dikagumi dan dihormati oleh bawahannya.					
6.	Pimpinan saya mendengarkan dengan penuh perhatian masukan dari anggota.					
7.	Pimpinan saya membimbing, membina dan menasehati anggota dengan arif dan bijaksana.					
8.	Pimpinan saya senang memberi contoh/latihan tentang pekerjaan yang akan saya lakukan.					
9.	Pimpinan saya memberikan tanggung jawab kerja kepada anggotanya.					
10.	Pimpinan saya memberikan penghargaan jika saya bekerja dengan baik.					
11.	Pimpinan saya selalu menanamkan visi misi instansi kepada anggotanya.					
12.	Pimpinan saya memberikan dorongan bahwa saya dapat menyelesaikan					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	pekerjaan saya.					
13.	Pimpinan saya memotivasi saya untuk dapat melakukan banyak dari pada apa yang saya pikirkan sebelumnya.					
14.	Pimpinan saya mampu membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan untuk belajar.					
15.	Pimpinan saya mengajarkan solusi yang kreatif terhadap permasalahan yang dihadapi anggota.					
16.	Pimpinan saya membuat saya mampu berpikir tentang masalah lama dengan cara pandang baru.					

## 2. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mengetahui informasi tentang penyusunan anggaran dengan konsep Anggaran Berbasis Kinerja.					
2.	Saya mampu menyusun anggaran sesuai konsep Anggaran Berbasis Kinerja.					
3.	Saya mampu merealisasikan anggaran sesuai konsep Anggaran Berbasis Kinerja.					
4.	Saya memiliki pengetahuan yang mendukung pekerjaan saya.					
5.	Saya diberi tugas sesuai dengan pendidikan yang dimiliki					

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
6.	Saya mengikuti pelatihan untuk membantu pengembangan keahlian dalam menyusun anggaran sesuai konsep Anggaran Berbasis Kinerja.					
7.	Saya sering diikutsertakan oleh instansi untuk menjalani pelatihan –pelatihan yang akan membantu atau mendukung dalam proses penyusunan anggaran					

### 3. Punishment

No.	Pernyataan	Tidak Pernah	Pernah	Jarang	Sering	Sangat Sering
1.	Hukuman berupa peringatan kepada unit kerja yang tidak berhasil melaksanakan tujuan unit kerjanya.					
2.	Hukuman yang tegas berupa mutasi jabatan atau hukuman disiplin lainnya bagi unit kerja yang tidak berhasil mengimplementasikan anggaran berbasis kinerja.					
3.	Hukuman bagi unit kerja yang memiliki kelebihan anggaran yang tidak disertai dengan alasan yang dapat dipertanggungjawabkan					
4.	Hukuman bagi unit kerja yang tidak menentukan indikator dalam penyusunan anggaran.					

#### 4. Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pegawai dituntut untuk berinovasi dan berani mengambil risiko dalam pelaksanaan tugas.					
2.	Pegawai diharapkan mampu menunjukkan ketepatan, analisi dan perhatian mendetail terutama yang berkaitan dengan APBD instansi.					
3.	Pegawai dituntut untuk fokus pada hasil kerja yang tinggi bukan pada cara mencapai hasil tersebut.					
4.	Keputusan turut mempengaruhi pegawai di SKPD karena mempertimbangkan efek dari hasil pencapaian APBD.					
5.	Kegiatan atau program kerja instansi disusun berdasarkan tim kerja bukan golongan.					
6.	Pegawai lebih memilih untuk agresif dan bersaing dibandingkan dengan bekerjasama dalam menjalankan tugas atau pekerjaan.					
7.	Keputusan dan tindakan instansi merupakan usaha untuk mempertahankan quo (keengganan instansi untuk meninggalkan zona nyaman atau tidak menyukai adanya perubahan).					

## 5. Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Penyusunan anggaran berbasis kinerja mengacu pada visi, misi, tujuan, sasaran, program dan kegiatan serta tugas pokok dan fungsi.					
2.	Penyusunan anggaran berbasis kinerja dimulai dari rencana strategi bisnis dan rencana kerja serta mengimplementasikan analisis standar biaya, standar pelayanan minimal dan standar harga yang spesifik.					
3.	Penyusunan anggaran berbasis kinerja merupakan perencanaan kinerja yang mengaitkan antara dana yang tersedia dengan hasil yang diharapkan.					
4.	Seluruh komponen unit kerja membuat suatu komitmen untuk mengimplementasikan penganggaran berbasis kinerja.					
5.	Pengimplementasian anggaran berbasis kinerja dimaksud yaitu penyempurnaan Analisa Standar Biaya, Instrumen Kinerja lainnya dan standar harga yang spesifik secara berkala, agar kinerja penganggaran berbasis kinerja semakin baik.					
6.	Menetapkan indikator kinerja pada setiap tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan untuk melakukan penilaian kinerja pada setiap program dan kegiatan serta keluaran SKPD					
7.	Melakukan evaluasi kinerja yaitu dengan membandingkan anggaran dengan realisasinya secara berkala .					
8.	Melakukan evaluasi kinerja yaitu dengan membandingkan realisasi dengan rencana pemanfaatan sumber daya.					

## Lampiran 2

### DATA KUESIONER

#### 1. Gaya Kepemimpinan Transformasional

NO	Pernyataan															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
6	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
13	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
15	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4
16	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5
21	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5
22	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	2	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	3	3	3	4	4	4	3	5	5	3	5	5	4	5	3
28	4	3	3	3	4	4	4	3	5	5	3	5	5	4	5	3
29	4	3	3	3	4	4	4	3	5	5	3	5	5	4	5	3





68	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
73	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4
74	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4
75	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	3	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3
77	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
78	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
79	3	4	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2
80	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
81	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5
84	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	3	4	5	4	4	2	3	4	4	4	4	4
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
87	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
88	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
92	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
93	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
94	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
95	3	3	2	4	3	4	3	4	4	3	5	4	5	4	4	4
96	3	2	3	4	2	4	4	4	5	3	4	5	5	5	5	4
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
100	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
102	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4
103	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4
104	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
105	4	3	4	4	3	4	4	3	2	3	2	3	2	3	2	2

<b>106</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
<b>107</b>	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3
<b>108</b>	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>109</b>	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5

## 2. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan							No	Pernyataan						
	1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7
<b>1</b>	4	4	4	4	4	4	3	<b>56</b>	3	3	3	4	4	3	4
<b>2</b>	4	3	4	3	3	3	2	<b>57</b>	4	4	4	4	4	3	3
<b>3</b>	4	3	4	5	5	3	2	<b>58</b>	4	3	3	4	4	2	2
<b>4</b>	4	4	4	3	3	4	4	<b>59</b>	3	3	3	3	3	3	3
<b>5</b>	4	4	4	4	4	4	3	<b>60</b>	4	4	5	4	3	4	3
<b>6</b>	4	4	4	4	4	3	3	<b>61</b>	4	4	4	4	3	3	2
<b>7</b>	4	4	4	4	3	3	3	<b>62</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>8</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>63</b>	5	3	4	4	3	3	3
<b>9</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>64</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>10</b>	4	4	4	3	3	3	3	<b>65</b>	3	3	3	4	5	4	4
<b>11</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>66</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>12</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>67</b>	4	3	4	4	4	3	3
<b>13</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>68</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>14</b>	5	4	3	3	4	4	4	<b>69</b>	5	5	5	5	5	5	5
<b>15</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>70</b>	4	4	4	4	3	3	2
<b>16</b>	3	3	3	3	3	3	3	<b>71</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>17</b>	5	5	5	5	4	5	5	<b>72</b>	5	5	5	5	5	4	4
<b>18</b>	4	4	4	4	4	3	3	<b>73</b>	5	4	4	4	4	4	4
<b>19</b>	4	4	4	4	4	4	3	<b>74</b>	5	4	5	4	2	4	4
<b>20</b>	5	5	5	5	4	5	5	<b>75</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>21</b>	4	4	5	4	4	4	3	<b>76</b>	4	4	4	4	4	4	3
<b>22</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>77</b>	4	4	4	4	3	4	4
<b>23</b>	5	5	5	4	5	4	4	<b>78</b>	4	4	5	4	3	3	3
<b>24</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>79</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>25</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>80</b>	4	4	4	4	4	4	2
<b>26</b>	5	5	5	5	5	5	4	<b>81</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>27</b>	4	3	3	4	4	2	2	<b>82</b>	4	4	4	4	4	4	4

<b>28</b>	4	3	3	4	4	2	2	<b>83</b>	5	4	5	5	5	4	3
<b>29</b>	4	3	3	4	4	2	2	<b>84</b>	4	4	4	4	3	4	5
<b>30</b>	3	3	3	2	2	2	2	<b>85</b>	5	5	5	5	4	2	2
<b>31</b>	3	3	3	5	4	5	3	<b>86</b>	4	4	4	4	3	2	2
<b>32</b>	4	4	4	2	2	4	4	<b>87</b>	4	4	4	4	2	4	4
<b>33</b>	4	4	4	4	3	4	4	<b>88</b>	5	5	5	5	4	4	4
<b>34</b>	4	4	4	3	4	4	3	<b>89</b>	4	4	4	4	2	3	3
<b>35</b>	3	3	3	3	3	3	4	<b>90</b>	4	4	4	4	2	4	2
<b>36</b>	4	4	4	4	3	3	3	<b>91</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>92</b>	3	4	4	3	3	3	3
<b>38</b>	3	3	3	4	4	2	1	<b>93</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>39</b>	3	3	3	3	4	3	3	<b>94</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>40</b>	3	3	3	4	4	4	4	<b>95</b>	2	2	3	4	2	2	2
<b>41</b>	4	4	4	4	2	5	4	<b>96</b>	3	2	2	3	2	3	2
<b>42</b>	4	4	4	4	4	2	2	<b>97</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>43</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>98</b>	4	4	4	4	3	3	4
<b>44</b>	4	4	5	5	4	4	4	<b>99</b>	4	4	4	5	5	5	4
<b>45</b>	4	4	4	4	4	2	2	<b>100</b>	4	3	4	4	3	4	4
<b>46</b>	4	3	3	3	3	3	3	<b>101</b>	5	5	5	4	4	4	4
<b>47</b>	5	5	4	4	4	4	4	<b>102</b>	4	5	5	5	4	5	4
<b>48</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>103</b>	5	4	4	4	4	4	4
<b>49</b>	5	4	4	3	5	2	2	<b>104</b>	5	4	4	4	4	4	5
<b>50</b>	4	4	4	4	2	2	2	<b>105</b>	2	2	2	3	2	2	2
<b>51</b>	4	4	4	4	3	2	2	<b>106</b>	5	4	4	4	3	4	4
<b>52</b>	4	5	4	4	2	2	2	<b>107</b>	3	3	3	3	3	3	3
<b>53</b>	3	3	3	3	4	3	3	<b>108</b>	5	5	5	5	5	4	4
<b>54</b>	3	3	3	3	4	3	3	<b>109</b>	3	3	3	4	4	3	3
<b>55</b>	3	3	3	4	3	3	3								

### 3. Punishment

No	Pernyataan				No	Pernyataan				No	Pernyataan			
	1	2	3	4		1	2	3	4		1	2	3	4
<b>1</b>	3	3	3	3	<b>38</b>	4	3	3	3	<b>74</b>	3	3	3	2
<b>2</b>	1	2	2	2	<b>39</b>	3	3	3	3	<b>75</b>	3	1	1	1

<b>3</b>	1	1	1	1	<b>40</b>	3	3	3	3	<b>76</b>	2	2	2	2
<b>4</b>	2	3	3	3	<b>41</b>	2	1	1	2	<b>77</b>	1	2	1	1
<b>5</b>	3	3	3	3	<b>42</b>	4	3	3	3	<b>78</b>	4	3	4	3
<b>6</b>	4	3	3	3	<b>43</b>	2	3	3	3	<b>79</b>	1	1	1	1
<b>7</b>	1	1	1	1	<b>44</b>	2	2	1	1	<b>80</b>	2	3	1	1
<b>8</b>	3	3	3	3	<b>45</b>	2	3	3	3	<b>81</b>	1	1	1	1
<b>9</b>	1	1	1	1	<b>46</b>	2	2	3	3	<b>82</b>	4	1	3	4
<b>10</b>	1	1	1	3	<b>47</b>	1	1	1	1	<b>83</b>	1	1	1	1
<b>11</b>	3	3	3	3	<b>48</b>	2	2	1	1	<b>84</b>	3	3	3	4
<b>12</b>	1	1	1	1	<b>49</b>	1	1	1	1	<b>85</b>	3	1	3	3
<b>13</b>	1	1	1	1	<b>50</b>	1	1	1	1	<b>86</b>	3	3	3	3
<b>14</b>	1	1	1	1	<b>51</b>	1	1	2	2	<b>87</b>	1	1	1	1
<b>15</b>	4	2	2	2	<b>52</b>	1	1	1	1	<b>88</b>	3	1	1	1
<b>16</b>	3	3	3	3	<b>53</b>	1	1	1	1	<b>89</b>	3	3	3	3
<b>17</b>	1	1	1	1	<b>54</b>	1	1	1	1	<b>90</b>	4	3	3	1
<b>18</b>	1	1	1	1	<b>55</b>	1	1	1	1	<b>91</b>	2	2	2	1
<b>19</b>	4	3	3	4	<b>56</b>	2	2	2	2	<b>92</b>	4	3	4	4
<b>20</b>	1	1	1	1	<b>57</b>	3	3	3	3	<b>93</b>	4	3	4	4
<b>21</b>	1	2	1	1	<b>58</b>	2	1	4	1	<b>94</b>	2	3	1	1
<b>22</b>	1	1	1	1	<b>59</b>	2	2	2	2	<b>95</b>	3	4	3	3
<b>23</b>	1	1	1	1	<b>60</b>	1	1	1	1	<b>96</b>	3	4	3	3
<b>24</b>	2	1	1	1	<b>61</b>	2	2	1	1	<b>97</b>	3	3	3	3

<b>25</b>	5	5	5	5	<b>62</b>	3	3	3	3	<b>98</b>	3	3	3	3
<b>26</b>	5	4	5	5	<b>63</b>	1	2	1	1	<b>99</b>	3	1	1	1
<b>27</b>	2	3	2	2	<b>64</b>	1	1	1	1	<b>100</b>	2	2	3	2
<b>28</b>	2	3	2	2	<b>65</b>	1	1	1	1	<b>101</b>	1	3	1	1
<b>29</b>	2	3	2	2	<b>66</b>	1	1	1	1	<b>102</b>	1	1	1	1
<b>30</b>	3	3	3	3	<b>67</b>	1	1	1	1	<b>103</b>	1	1	1	1
<b>31</b>	3	2	4	4	<b>68</b>	2	1	1	2	<b>104</b>	4	3	3	3
<b>32</b>	1	1	2	1	<b>69</b>	2	1	1	2	<b>105</b>	3	3	1	3
<b>33</b>	3	1	1	3	<b>70</b>	1	1	1	1	<b>106</b>	3	3	1	1
<b>34</b>	1	3	2	2	<b>71</b>	2	2	2	2	<b>107</b>	2	3	2	3
<b>35</b>	4	2	2	2	<b>72</b>	2	2	2	3	<b>108</b>	1	1	1	1
<b>36</b>	3	3	3	3	<b>73</b>	3	3	3	4	<b>109</b>	1	1	1	1
<b>37</b>	4	3	3	3										

#### 4. Budaya Organisasi

No	Pernyataan							No	Pernyataan						
	1	2	3	4	5	6	7		1	2	3	4	5	6	7
<b>1</b>	4	4	3	4	5	3	3	<b>56</b>	4	4	4	4	4	4	4
<b>2</b>	3	3	3	3	3	3	3	<b>57</b>	5	5	5	5	5	2	2
<b>3</b>	4	4	2	4	4	1	1	<b>58</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>4</b>	5	5	2	3	5	1	2	<b>59</b>	5	5	5	5	5	5	5
<b>5</b>	4	4	3	4	5	3	3	<b>60</b>	4	4	4	3	4	1	2

<b>6</b>	4	4	2	4	3	2	3	<b>61</b>	4	4	3	4	4	2	2
<b>7</b>	3	4	3	3	4	2	4	<b>62</b>	4	4	4	4	4	3	3
<b>8</b>	3	3	3	3	3	3	3	<b>63</b>	4	4	5	5	5	4	5
<b>9</b>	3	3	4	3	3	2	3	<b>64</b>	4	4	4	4	4	2	4
<b>10</b>	5	5	2	3	4	1	2	<b>65</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>11</b>	4	4	4	4	3	3	2	<b>66</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>12</b>	4	4	3	4	5	2	2	<b>67</b>	4	4	4	5	5	1	4
<b>13</b>	5	5	2	3	5	1	1	<b>68</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>14</b>	5	4	4	4	5	2	4	<b>69</b>	5	5	5	5	5	1	1
<b>15</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>70</b>	4	4	4	4	4	3	4
<b>16</b>	3	3	3	3	3	3	3	<b>71</b>	4	4	4	4	4	1	1
<b>17</b>	3	5	2	5	5	2	2	<b>72</b>	5	5	5	5	4	4	1
<b>18</b>	4	4	4	4	5	3	2	<b>73</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>19</b>	4	4	3	3	4	2	3	<b>74</b>	4	4	4	4	4	2	4
<b>20</b>	3	5	2	5	5	2	2	<b>75</b>	4	4	3	4	3	1	3
<b>21</b>	5	5	2	4	4	1	1	<b>76</b>	4	4	4	4	5	2	2
<b>22</b>	4	3	3	4	3	4	4	<b>77</b>	4	4	3	4	4	2	1
<b>23</b>	4	4	2	4	4	3	2	<b>78</b>	4	3	3	4	2	3	4
<b>24</b>	4	4	4	2	4	4	2	<b>79</b>	5	4	4	4	4	4	4
<b>25</b>	5	5	5	5	5	5	5	<b>80</b>	4	4	2	4	4	2	2
<b>26</b>	5	5	2	2	4	2	2	<b>81</b>	4	4	4	4	4	1	1
<b>27</b>	4	4	3	4	4	2	3	<b>82</b>	5	5	5	4	4	2	2

<b>28</b>	4	4	3	4	4	2	3	<b>83</b>	5	5	5	5	5	1	1
<b>29</b>	4	4	3	4	4	2	3	<b>84</b>	4	4	5	4	5	2	4
<b>30</b>	4	4	4	4	4	2	4	<b>85</b>	5	5	2	4	4	2	2
<b>31</b>	4	4	3	3	4	4	3	<b>86</b>	4	4	4	4	4	3	3
<b>32</b>	4	4	4	4	4	2	3	<b>87</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>33</b>	4	4	2	4	4	2	2	<b>88</b>	5	5	5	5	5	2	4
<b>34</b>	4	4	4	4	4	2	1	<b>89</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>35</b>	4	4	4	4	4	2	3	<b>90</b>	4	4	2	4	4	2	2
<b>36</b>	4	4	4	4	4	4	4	<b>91</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>37</b>	5	4	3	4	4	3	4	<b>92</b>	4	4	2	3	4	4	3
<b>38</b>	5	4	3	4	4	3	4	<b>93</b>	4	4	4	3	4	4	3
<b>39</b>	4	4	4	4	4	2	3	<b>94</b>	4	4	4	4	4	1	1
<b>40</b>	4	4	3	3	3	2	3	<b>95</b>	3	4	3	4	4	2	3
<b>41</b>	4	4	2	4	4	2	2	<b>96</b>	3	4	3	4	4	1	3
<b>42</b>	4	4	3	4	4	2	1	<b>97</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>43</b>	4	4	2	4	4	2	2	<b>98</b>	5	5	4	4	4	1	1
<b>44</b>	4	4	5	5	4	4	2	<b>99</b>	4	4	4	4	4	2	4
<b>45</b>	4	4	5	5	4	4	2	<b>100</b>	4	4	4	4	4	4	3
<b>46</b>	4	4	4	3	4	2	2	<b>101</b>	4	4	4	4	4	2	2
<b>47</b>	4	4	4	4	5	5	4	<b>102</b>	4	5	4	5	4	2	2
<b>48</b>	5	5	4	4	5	2	2	<b>103</b>	4	5	4	4	4	2	2
<b>49</b>	5	5	5	5	5	2	1	<b>104</b>	5	4	4	4	4	2	2





<b>14</b>	4	5	5	4	5	4	5	5	<b>69</b>	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>15</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>70</b>	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>16</b>	3	4	4	4	4	4	3	3	<b>71</b>	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>17</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>72</b>	5	5	5	5	5	5	5	5
<b>18</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>73</b>	4	4	4	4	4	4	5	4
<b>19</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>74</b>	5	5	4	5	4	4	4	4
<b>20</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>75</b>	4	5	5	4	4	4	4	4
<b>21</b>	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>76</b>	5	4	4	4	4	4	4	5
<b>22</b>	4	4	3	4	3	4	4	4	<b>77</b>	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>23</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>78</b>	5	5	5	5	4	5	5	4
<b>24</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>79</b>	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>25</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>80</b>	5	5	4	4	4	4	3	4
<b>26</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>81</b>	5	5	5	5	5	5	5	5
<b>27</b>	5	4	5	4	5	5	5	4	<b>82</b>	5	4	4	4	4	4	4	4
<b>28</b>	5	4	5	4	5	5	5	4	<b>83</b>	5	5	5	5	5	5	5	5
<b>29</b>	5	4	5	4	5	5	5	4	<b>84</b>	5	5	4	5	5	5	5	4
<b>30</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>85</b>	5	5	5	4	5	5	5	4
<b>31</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>86</b>	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>32</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>87</b>	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>33</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>88</b>	5	5	5	5	5	5	5	5
<b>34</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>89</b>	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>35</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	<b>90</b>	5	5	5	4	4	4	4	5





## Hasil Uji Validitas

### Gaya Kepemimpinan Transformasional

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,911
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1273,851
	df	120
	Sig.	,000

### Kompetensi Sumber Daya Manusia

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,784
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	485,022
	df	21
	Sig.	,000

### Hukuman

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,847
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	336,951
	df	6
	Sig.	,000

### Budaya Organisasi

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,638
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	223,615
	df	21
	Sig.	,000

## Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,889
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	539,984
	df	28
	Sig.	,000

## Hasil Uji Reabilitas

### Gaya Kepemimpinan Transformasional

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,947	16

### Kompetensi Sumber Daya Manusia

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,864	7

### Hukuman

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,924	4

### Budaya Organisasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,540	7

## Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	8

### Hasil Uji Asumsi Klasik dan Hipotesis

#### Model 1

#### Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,17377994
Most Extreme Differences	Absolute	,084
	Positive	,084
	Negative	-,076
Kolmogorov-Smirnov Z		,881
Asymp. Sig. (2-tailed)		,419

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### Uji Multikolinieritas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19,214	2,777		6,919	,000		
	TOTALGKT	,087	,043	,194	2,023	,046	,763	1,311
	TOTALSDM	,363	,092	,383	3,961	,000	,748	1,336
	TOTALP	-,041	,081	-,043	-,507	,613	,979	1,022

a. Dependent Variable: TOTALABK

## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,012	,076		-,157	,876
	GKT	,088	,044	,212	1,981	,050
	SDM	-,076	,041	-,204	-1,870	,064
	P	-,007	,012	-,056	-,574	,567

a. Dependent Variable: ABS\_RES\_2

## Uji Koefisien Determinan (*Adjusted R<sup>2</sup>*)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,514 <sup>a</sup>	,264	,243	3,219

a. Predictors: (Constant), TOTALP, TOTALGKT, TOTALSDM

b. Dependent Variable: TOTALABK

## Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,214	2,777		6,919	,000
	TOTALGKT	,087	,043	,194	2,023	,046
	TOTALSDM	,363	,092	,383	3,961	,000
	TOTALP	-,041	,081	-,043	-,507	,613

a. Dependent Variable: TOTALABK



## Uji F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	389,982	3	129,994	12,547	,000 <sup>a</sup>
	Residual	1087,871	105	10,361		
	Total	1477,853	108			

a. Predictors: (Constant), TOTALP, TOTALGKT, TOTALSDM

b. Dependent Variable: TOTALABK

## Model 2

## Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,37324527
Most Extreme Differences	Absolute	,076
	Positive	,076
	Negative	-,076
Kolmogorov-Smirnov Z		,799
Asymp. Sig. (2-tailed)		,547

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,008	,089		,088	,930		
	GKT	,354	,091	,354	3,900	,000	,962	1,040
	BO	,157	,093	,157	1,683	,095	,910	1,098
	GKT_BO	-,057	,087	-,061	-,660	,511	,919	1,088

a. Dependent Variable: ABK

## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-17,871	13,320		-1,342	,183
	GKT	,271	,201	1,081	1,345	,182
	BO	,731	,544	,995	1,343	,182
	GKT*BO	-,009	,008	-1,328	-1,143	,255

a. Dependent Variable: Abs\_res

## Uji Koefisien Determinan (*Adjusted R<sup>2</sup>*)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,410 <sup>a</sup>	,168	,145	,92482887

a. Predictors: (Constant), GKT\_BO, GKT, BO

## Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,008	,089		,088	,930
	GKT	,354	,091	,354	3,900	,000
	BO	,157	,093	,157	1,683	,095
	GKT_BO	-,057	,087	-,061	-,660	,511

a. Dependent Variable: ABK

## Uji F

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	18,193	3	6,064	7,090	,000 <sup>a</sup>
	Residual	89,807	105	,855		
	Total	108,000	108			

a. Predictors: (Constant), GKT\_BO, GKT, BO

b. Dependent Variable: ABK

## Model 3

### Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,20915280
Most Extreme Differences	Absolute	,091
	Positive	,091
	Negative	-,062
Kolmogorov-Smirnov Z		,947
Asymp. Sig. (2-tailed)		,332

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,003	,085		-,029	,977		
	SDM	,464	,086	,464	5,405	,000	,972	1,029
	BO	,114	,086	,114	1,320	,190	,963	1,038
	SDM_BO	,016	,070	,019	,226	,821	,985	1,016

a. Dependent Variable: ABK

## Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-17,887	22,252		-,804	,423
	SDM	-,285	,383	-,580	-,745	,458
	BO	-10,767	22,396	-,264	-,481	,632
	SDM_BO	15,292	22,165	,701	,690	,492

a. Dependent Variable: Abs\_Res

## Uji Koefisien Determinan (*Adjusted R<sup>2</sup>*)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,497 <sup>a</sup>	,247	,226	,87984030

a. Predictors: (Constant), SDM\_BO, SDM, BO

## Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,003	,085		-,029	,977
	SDM	,464	,086	,464	5,405	,000
	BO	,114	,086	,114	1,320	,190
	SDM_BO	,016	,070	,019	,226	,821

a. Dependent Variable: ABK

## Uji F

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	365,598	3	121,866	11,504	,000 <sup>a</sup>
	Residual	1112,255	105	10,593		
	Total	1477,853	108			

a. Predictors: (Constant), SDM\*BO, BO, SDM

b. Dependent Variable: ABK