

BAB V

SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, pengujian hipotesis dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji t $0,000 \leq \alpha = 0,05$ serta koefisien regresinya sebesar 5,262 hasil ini menunjukkan bahwa *Servant Leadership* mempunyai pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja.
2. Motivasi intrinsik berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja.
Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji t $0,017 \leq \alpha = 0,05$, serta koefisien regresinya sebesar 2,496 hasil ini menunjukkan bahwa Motivasi Intrinsik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

B. Keterbatasan Peneliti

Penelitian ini tidak terlepas dari kekurangan, adapun keterbatasan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya di uji dengan data kuantitatif berupa kuesioner yang disebarakan kepada responden, sehingga hasil penelitian belum menunjukkan secara detail.

2. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini, masih ada instrumen yang terkadang dapat menimbulkan bias, dikarenakan jawaban dari responden kadang-kadang ada yang tidak mencerminkan keadaan sesungguhnya.
3. Semua responden dianggap sama, padahal setiap responden memiliki pengalaman mengajar yang berbeda-beda yang mana hal itu mungkin bisa mempengaruhi kinerja.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, saran yang dapat diberikan peneliti yaitu:

1. Bagi Yayasan
 - a. *Servant Leadership* dari hasil penelitian terbukti mempunyai pengaruh tinggi terhadap kinerja guru, sebaiknya dipertingkatkan lagi guna meningkatkan performa kinerja guru.
 - b. Motivasi dari hasil penelitian terbukti mempunyai pengaruh tinggi terhadap kinerja guru, sebaiknya dipertahankan guna meningkatkan performa kinerja guru.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Dapat dijadikan sebagai bahan pemikiran, pertimbangan, atau bahan referensi dalam penelitian lebih lanjut dalam bidang yang sama yaitu mencari pengaruh lain terhadap kinerja karyawan.

- b. Peneliti diharapkan lebih teliti dan mencermati dalam menemukan masalah yang terdapat di yayasan.
- c. Peneliti diharapkan mempertimbangkan faktor seperti latar belakang tingkat pendidikan dan lama mengajar responden.