

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Lembar kuesioner penelitian

Bersama ini, saya Dhani Pri Prastya dari mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan saudara/saudari untuk mengisi daftar kuesioner mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Organisasi Perkasa”. Informasi yang saudara/saudari berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam rangka menyelesaikan penelitian skripsi yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi S1 sarjana ekonomi. Seluruh jawaban yang diberikan akan dirahasiakan.

Atas bantuan dan kesediaan waktu saudara/saudari saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Dhani Pri Prastya

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER:

1. Berilah tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang saudara/saudari anggap paling sesuai.
2. Setiap satu pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.
3. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat saudara/sadari dengan memberikantanda *check list*(✓) pada kolom yang tersedia. Kuesioner ini menggunakan skala *Linkert* dengan keterangan sebagai berikut:

Skala 1 = Sangat Tidak Setuju (**STS**)

Skala 2 = Tidak Setuju (**TS**)

Skala 3 = Netral (**N**)

Skala 4 = Setuju (**S**)

Skala 5 = Sangat Setuju (**SS**)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

2. Lama mengikuti

organisasi : kurang dari 1 tahun

1 - 3 Tahun

4 - 6 Tahun

7 - 9 Tahun

Lebih dari 10 tahun

3. Jabatan organisasi :

4. Alamat Rumah:

5. Pendidikan : SD SMP SMA

D3 S1 S2

Kepemimpinan Transformasional (Bass & Avolio 1999)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa senang bila saya berada disekitar pemimpin					
2	Pemimpin memberikan perhatian secara pribadi kepada rekan saya yang kelihatan terabaikan oleh rekan-rekan yang lain					
3	Saya merasa nyaman dengan pemimpin ketika berdiskusi dalam setiap permasalahan					
4	Pemimpin memberikan motivasi untuk mendorong saya					
5	Pemimpin mendorong saya untuk lebih kreatif					
6	Pemimpin memperbolehkan saya melihat masalah – masalah sebagai kesempatan belajar					
7	Pemimpin memperlihatkan bahwa dia mengakui prestasi saya					
8	Saya sangat mempercayai pemimpin					
9	Pemimpin memberikan inspirasi kepada saya mengenai cara – cara dalam melihat masalah yang awalnya sulit bagi saya					
10	Pemimpin mengungkapkan tujuan-tujuan dan manfaat – manfaat yang penting bagi kami dengan cara yang sederhana					
11	Pemimpin saya memberitahu saya bagaimana cara mengerjakan tugas saya					
12	Pemimpin puas dengan tugas saya asalkan dilakukan sesuai rencana					
13	Pemimpin menghindari untuk membuat keputusan sendiri					
14	Pemimpin memperlakukan kami sebagai masing – masing individu					
15	Pemimpin menghindari untuk terlibat dalam tugas kami					
16	Pemimpin menekankan kepada kami agar menggunakan logika dalam menghadapi masalah/ hambatan					
17	Pemimpin memuji saya jika saya melakukan tugas dengan baik					
18	Pemimpin dihormati oleh bawahannya					

Komitmen Organisasi (Allen & Meyer, 1990)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan sangat senang melakukan tugas yang diberikan di organisasi ini					
2	Saya menikmati perbincangan tentang organisasi saya dengan orang lain di luar organisasi					
3	Saya benar-benar merasa masalah organisasi ini seolah – olah adalah masalah saya sendiri					
4	Saya berfikir bahwa saya dapat dengan mudah masuk ke organisasi lain seperti saya dengan mudah masuk ke organisasi ini					
5	Saya merasa tidak seperti bagian dari keluarga diorganisasi (-)					
6	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini(-)					
7	Organisasi ini memiliki arti penting bagi pribadi saya					
8	Saya tidak merasakan rasa memiliki yang kuat pada organisasi ini (-)					
9	Saya tidak takut akan terjadi kepada saya suatu situasi dimana saya berhenti dari organisasi (-)					
10	Sangat sulit bagi saya untuk keluar dari organisasi ini bahkan jika saya menginginkannya					
11	keluar dari organisasi ini akan membuat saya terganggu dalam menjalani hidup					
12	Saya tidak mempunyai pilihan jika keluar dari organisasi ini					
13	Tetap berada di organisasi ini merupakan masalah kebutuhan sesuai keinginan					
14	Saya percaya bahwa saya memiliki sedikit organisasi lain untuk saya masuki ketika saya keluar (hanya sedikit organisasi lain yang mungkin saya masuki ketika keluar dari organisasi ini)					
15	Salah satu akibat negatif meninggalkan tugas saya di organisasi ini adalah kurangnya tugas yang tersedia di organisasi lain (jika meninggalkan tugas dari organisasi yang sekarang maka belum tentu dapat tugas dari organisasi lain)					
16	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus setia kepada organisasi (-)					

17	Saya pikir orang-orang saat ini terlalu sering berpindah organisasi ke organisasi lain (-)					
18	Salah satu alasan utama saya terus berada di sini adalah percaya bahwa loyalitas yang paling penting sebagai kewajiban moral					
19	Saya tidak merasa berkewajiban untuk tetap bersama pada organisasi saya (-)					
20	Saya telah diajarkan untuk setia terhadap satu organisasi					
21	Jika saya mendapat tawaran untuk berpindah ke organisasi lain yang lebih baik, saya tidak akan merasa berhak meninggalkan organisasi saya					
22	Berpindah dari organisasi ke organisasi tidak terlihat sama sekali tidak etis bagi saya (berpindah dari organisasi kelihatan etis bagi saya)					
23	Keadaan akan lebih baik setiap harinya ketika orang-orang tinggal di satu organisasi sebagai pengabdian mereka					
24	Saya tidak berpikir bahwa ikut serta dalam organisasi adalah tindakan yang masuk akal (saya berpikir bila ikut serta dalam organisasi adalah tindakan yang tidak masuk akal)					

Kinerja (Viswesvaran & Ones, 2000)

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya giat dalam menjalankan tugas					
2	Saya memiliki inisiatif tinggi dalam mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya					
3	Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan dalam tugas saya					
4	Saya memahami hal-hal yang berkaitan dengan tugas yang diberikan					
5	Saya teliti dalam mengerjakan tugas					
6	Saya dapat menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan arahan					
7	Saya mampu mengerjakan tugas yang ditetapkan organisasi					
8	Saya paham terhadap peraturan yang ada di dalam organisasi					
9	Saya mengerjakan tugas yang diberikan selesai tepat waktu					
10	Saya dapat bekerja sama dengan orang lain dalam mengerjakan tugas					
11	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan organisasi lainnya					

LAMPIRAN 2

KARAKTERISTIK RESPONDEN

NO RESPONDEN	JENIS KELAMIN	LAMA MENGIKUTI ORGANISASI	JABATAN ORGANISASI	ALAMAT RUMAH	PENDIDIKAN
1	Perempuan	1-3 Tahun	Seksi Pendidikan/ Kerohanian	Sidoagung	SMA
2	Perempuan	Kurang Dari 1 Tahun	Seksi Pendidikan/ Kerohanian	Godean	SMA
3	Perempuan	1-3 Tahun	Seksi Pendidikan/ Kerohanian	Senuko	S1
4	Laki	4-6 Tahun	Sekretaris Umum	Sidoagung	S1
5	Laki	1-3 Tahun	Sekretaris 1	Sidoagung	SMA
6	Perempuan	4-6 Tahun	Sekretaris 2	Sidoagung	D3
7	Laki	1-3 Tahun	Seksi Humas	Senuko	SMA
8	Perempuan	1-3 Tahun	Seksi Humas	Senuko	SMA
9	Perempuan	Kurang Dari 1 Tahun	Seksi Keputrian	Senuko	SMA
10	Perempuan	4-6 Tahun	Seksi Keputrian	Senuko	S1
11	Laki	4-6 Tahun	Bendahara	Senuko	S1
12	Laki	1-3 Tahun	Kesenian	Senuko	SMP
13	Laki	Kurang Dari 1 Tahun	Kesenian	Godean	SMP
14	Laki	Kurang Dari 1 Tahun	Kesenian	Godean	SMA
15	Laki	1-3 Tahun	Seksi Keamanan	Godean	SMA
16	Laki	4-6 Tahun	Seksi Keamanan	Sidoagung	SMA
17	Perempuan	4-6 Tahun	Seksi Keputrian	Godean	S1
18	Perempuan	4-6 Tahun	Seksi Keputrian	Senuko	D3
19	Perempuan	4-6 Tahun	Bendahara	Senuko	D3
20	Laki	1-3 Tahun	Seksi Humas	Senuko	S1
21	Laki	Kurang Dari 1 Tahun	Seksi Humas	Senuko	S1
22	Laki	4-6 Tahun	Seksi Humas	Senuko	SMA
23	Laki	1-3 Tahun	Seksi Dana Dan Usaha	Senuko	SMA
24	Laki	4-6 Tahun	Seksi Dana Dan Usaha	Senuko	S1
25	Laki	Kurang Dari 1 Tahun	Seksi Dana Dan Usaha	Senuko	SMP
26	Laki	Kurang Dari 1 Tahun	Seksi Pendidikan/ Kerohanian	Senuko	SMP
27	Laki	Kurang Dari 1 Tahun	Seksi Pendidikan/ Kerohanian	Senuko	SMP
28	Laki	1-3 Tahun	Seksi Sinoman	Senuko	SMA
29	Laki	4-6 Tahun	Seksi Sinoman	Senuko	SMA
30	Laki	4-6 Tahun	Seksi Sinoman	Senuko	SMA
31	Laki	Kurang Dari 1 Tahun	Seksi Olahraga	Sidoagung	D3

32	Laki	1-3 Tahun	Seksi Olahraga	Sidoagung	SMA
33	Laki	1-3 Tahun	Seksi Olahraga	Sidoagung	SMA
34	Laki	4-6 Tahun	Seksi Olahraga	Godean	S1
35	Laki	4-6 Tahun	Seksi Olahraga	Godean	S1
36	Laki	4-6 Tahun	Seksi Sinoman	Senuko	SMA
37	Laki	1-3 Tahun	Seksi Humas	Senuko	S1
38	Laki	1-3 Tahun	Seksi Keamanan	Senuko	S1
39	Laki	1-3 Tahun	Seksi Keamanan	Senuko	S1
40	Perempuan	4-6 Tahun	Seksi Sinoman	Senuko	SMA
NO RESPONDEN	JENIS KELAMIN	LAMA MENGIKUTI ORGANISASI	JABATAN ORGANISASI	ALAMAT RUMAH	PENDIDIKAN
1	Perempuan	1-3 tahun	seksi pendidikan/kerohanian	sidoagung	SMA
2	Perempuan	kurang dari 1 tahun	seksi pendidikan/kerohanian	godean	SMA
3	Perempuan	1-3 tahun	seksi pendidikan/kerohanian	senuko	S1
4	laki	4-6 tahun	sekretaris umum	sidoagung	S1
5	laki	1-3 tahun	sekretaris 1	sidoagung	SMA
6	Perempuan	4-6 tahun	sekretaris 2	sidoagung	D3
7	laki	1-3 tahun	seksi humas	senuko	SMA
8	Perempuan	1-3 tahun	seksi humas	senuko	SMA
9	Perempuan	kurang dari 1 tahun	seksi keputrian	senuko	SMA
10	Perempuan	4-6 tahun	seksi keputrian	senuko	S1
11	laki	4-6 tahun	bendahara	senuko	S1
12	laki	1-3 tahun	kesenian	senuko	SMP
13	laki	kurang dari 1 tahun	kesenian	godean	SMP
14	laki	kurang dari 1 tahun	kesenian	godean	SMA
15	laki	1-3 tahun	seksi keamanan	godean	SMA
16	laki	4-6 tahun	seksi keamanan	sidoagung	SMA
17	Perempuan	4-6 tahun	seksi keputrian	godean	S1
18	Perempuan	4-6 tahun	seksi keputrian	senuko	D3
19	Perempuan	4-6 tahun	bendahara	senuko	D3
20	laki	1-3 tahun	seksi humas	senuko	S1
21	laki	kurang dari 1 tahun	seksi humas	senuko	S1
22	laki	4-6 tahun	seksi humas	senuko	SMA
23	laki	1-3 tahun	seksi dana dan usaha	senuko	SMA
24	laki	4-6 tahun	seksi dana dan usaha	senuko	S1
25	laki	kurang dari 1 tahun	seksi dana dan usaha	senuko	SMP

26	laki	kurang dari 1 tahun	seksi pendidikan/kerohanian	senuko	SMP
27	laki	kurang dari 1 tahun	seksi pendidikan/kerohanian	senuko	SMP
28	laki	1-3 tahun	seksi sinoman	senuko	SMA
29	laki	4-6 tahun	seksi sinoman	senuko	SMA
30	laki	4-6 tahun	seksi sinoman	senuko	SMA
31	laki	kurang dari 1 tahun	seksi olahraga	sidoagung	D3
32	laki	1-3 tahun	seksi olahraga	sidoagung	SMA
33	laki	1-3 tahun	seksi olahraga	sidoagung	SMA
34	laki	4-6 tahun	seksi olahraga	godean	S1
35	laki	4-6 tahun	seksi olahraga	godean	S1
36	laki	4-6 tahun	seksi sinoman	senuko	SMA
37	laki	1-3 tahun	seksi humas	senuko	S1
38	laki	1-3 tahun	seksi keamanan	senuko	S1
39	laki	1-3 tahun	seksi keamanan	senuko	S1
40	Perempuan	4-6 tahun	seksi sinoman	senuko	SMA

LAMPIRAN3

DATA DESKRIPTIF

Statistik Deskriptif variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	Min	Max	Mean	Std. Deviasi
X1	Saya merasa senang bila saya berada disekitar pemimpin	3	5	4,25	543
X2	Pemimpin memberikan perhatian secara pribadi kepada rekan saya yang kelihatan terabaikan oleh rekan-rekan yang lain			4,20	516
X3	Saya merasa nyaman dengan pemimpin ketika berdiskusi dalam setiap permasalahan	3	5	4,35	533
X4	Pemimpin memberikan motivasi untuk mendorong saya	3	5	4,52	599
X5	Pemimpin mendorong saya untuk lebih kreatif	2	5	4,25	630
X6	Pemimpin memperbolehkan saya melihat masalah – masalah sebagai kesempatan belajar	3	5	4,32	526
X7	Pemimpin memperlihatkan bahwa dia mengakui prestasi saya	3	5	4,30	608
X8	Saya sangat mempercayai pemimpin	3	5	4,43	636
X9	Pemimpin memberikan inspirasi kepada saya mengenai cara – cara dalam melihat masalah yang awalnya sulit bagi saya	3	5	4,33	572
X10	Pemimpin mengungkapkan tujuan-tujuan dan manfaat – manfaat yang penting bagi kami dengan cara yang sederhana	3	5	4,40	591
X12	Pemimpin puas dengan tugas saya asalkan dilakukan sesuai rencana	3	5	4,27	554
X13	Pemimpin menghindari untuk membuat keputusan sendiri	3	5	4,38	628
X14	Pemimpin memperlakukan kami sebagai masing – masing individu	3	5	4,35	580
X15	Pemimpin menghindari untuk terlibat dalam tugas kami	3	5	4,30	608
X16	Pemimpin menekankan kepada kami agar menggunakan logika dalam menghadapi masalah/ hambatan	3	5	4,40	545
X17	Pemimpin memuji saya jika saya melakukan tugas dengan baik			4,25	543
X18	Pemimpin dihormati oleh bawahannya	3	5	4,40	545
Rata-rata		4,43			

Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	Min	Max	Mean	Std. Deviasi
Z1	Saya akan sangat senang melakukan tugas yang diberikan di organisasi ini	3	5	4,17	,501
Z2	Saya menikmati perbincangan tentang organisasi saya dengan orang lain di luar organisasi	3	5	4,13	,463
Z3	Saya benar-benar merasa masalah organisasi ini seolah – olah adalah masalah saya sendiri	3	5	4,25	,494
Z4	Saya berfikir bahwa saya dapat dengan mudah masuk ke organisasi lain seperti saya dengan mudah masuk ke organisasi ini	3	5	4,27	,554
Z5	Saya merasa tidak seperti bagian dari keluarga di organisasi	3	5	4,43	,594
Z6	Saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini	4	5	4,40	,496
Z7	Organisasi ini memiliki arti penting bagi pribadi saya	3	5	4,43	,549
Z8	Saya tidak merasakan rasa memiliki yang kuat pada organisasi ini	3	5	4,35	,580
Z9	Saya tidak takut akan terjadi kepada saya suatu situasi dimana saya berhenti dari organisasi	3	5	4,30	,516
Z10	Sangat sulit bagi saya untuk keluar dari organisasi ini bahkan jika saya menginginkannya	4	5	4,30	,464
Z11	keluar dari organisasi ini akan membuat saya terganggu dalam menjalani hidup	3	5	4,35	,533
Z12	Saya tidak mempunyai pilihan jika keluar dari organisasi ini	3	5	4,10	,379
Z13	Tetap berada di organisasi ini merupakan masalah kebutuhan sesuai keinginan	3	5	4,13	,516
Z14	Saya percaya bahwa saya memiliki sedikit organisasi lain untuk saya masuki ketika saya keluar (hanya sedikit organisasi lain yang mungkin saya masuki ketika keluar dari organisasi ini)	3	5	4,25	,543
Z15	Salah satu akibat negatif meninggalkan tugas saya di organisasi ini adalah kurangnya tugas yang tersedia di organisasi lain (jika meninggalkan tugas dari organisasi yang sekarang maka belum tentu dapat tugas dari organisasi lain)	3	5	4,50	,641
Z16	Saya tidak percaya bahwa seseorang harus setia kepada organisasi	3	5	4,05	,316
Z17	Saya pikir orang-orang saat ini terlalu sering berpindah organisasi ke organisasi lain	3	5	4,07	,474
Z18	Salah satu alasan utama saya terus berada di sini adalah percaya bahwa loyalitas yang paling penting sebagai kewajiban moral	3	5	4,22	,577
Z19	Saya tidak merasa berkewajiban untuk tetap bersama pada organisasi saya	3	5	4,40	,591
Z20	Saya telah diajarkan untuk setia terhadap satu organisasi	3	5	4,38	,540
Z21	Jika saya mendapat tawaran untuk berpindah ke organisasi lain yang lebih baik, saya tidak akan merasa berhak meninggalkan organisasi saya	3	5	4,23	,530
Z22	Berpindah dari organisasi ke organisasi tidak terlihat sama sekali tidak etis bagi saya (berpindah dari organisasi kelihatan etis bagi saya)	3	5	4,35	,533

Z23	Keadaan akan lebih baik setiap harinya ketika orang-orang tinggal di satu organisasi sebagai pengabdian mereka	3	5	4,30	,564
Z24	Saya tidak berpikir bahwa ikut serta dalam organisasi adalah tindakan yang masuk akal (saya berpikir bila ikut serta dalam organisasi adalah tindakan yang tidak masuk akal)	3	5	4,45	,639
Rata-rata		4,28			

Statistik Deskriptif Variabel Kinerja

No	Pertanyaan	Min	Max	Mean	Std. Deviasi
Y1	Saya giat dalam menjalankan tugas	3	5	4,15	,483
Y2	Saya memiliki inisiatif tinggi dalam mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya	3	5	4,03	,698
Y3	Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan yang dibutuhkan dalam tugas saya	3	5	4,22	,620
Y4	Saya memahami hal-hal yang berkaitan dengan tugas yang diberikan	3	5	4,18	,549
Y5	Saya teliti dalam mengerjakan tugas	3	5	4,20	,564
Y6	Saya dapat menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan arahan	3	5	4,38	,586
Y7	Saya mampu mengerjakan tugas yang ditetapkan organisasi	3	5	4,28	,599
Y8	Saya paham terhadap peraturan yang ada di dalam organisasi	3	5	4,28	,554
Y9	Saya mengerjakan tugas yang diberikan selesai tepat waktu	3	5	4,17	,675
Y10	Saya dapat bekerja sama dengan orang lain dalam mengerjakan tugas	3	5	4,27	,716
Y11	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan organisasi lainnya	3	5	4,45	,552
Rata-rata		4,24			

LAMPIRAN 4
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Uji Validitas pertama
Hasil uji validitas Gaya kepemimpinan Transformasional

Gaya Kepemimpinan Transformasional	Moment person	Sig.	Keterangan
Jawaban X1	536	000	Valid
Jawaban X2	484	002	Valid
Jawaban X3	509	001	Valid
Jawaban X4	558	000	Valid
Jawaban X5	518	001	Valid
Jawaban X6	526	000	Valid
Jawaban X7	654	000	Valid
Jawaban X8	603	000	Valid
Jawaban X9	315	048	Valid
Jawaban X10	547	000	Valid
Jawaban X12	480	002	Valid
Jawaban X13	538	000	Valid
Jawaban X14	329	038	Valid
Jawaban X15	596	000	Valid
Jawaban X16	490	001	Valid
Jawaban X17	387	014	Valid
Jawaban X18	453	003	Valid

Uji Validitas Komitmen Organisasi

Komitmen Organisasi	Moment person	Sig.	Keterangan
Jawaban Z1	,546	,000	Valid
Jawaban Z2	,570	,000	Valid
Jawaban Z3	,380	,016	Valid
Jawaban Z4	,651	,000	Valid
Jawaban Z5	,537	,000	Valid
Jawaban Z6	,341	,031	Valid
Jawaban Z7	,539	,000	Valid
Jawaban Z8	,600	,000	Valid
Jawaban Z9	,529	,000	Valid
Jawaban Z10	,383	,015	Valid
Jawaban Z11	,494	,001	Valid
Jawaban Z12	,513	,001	Valid
Jawaban Z13	,549	,000	Valid
Jawaban Z14	,564	,000	Valid
Jawaban Z15	,753	,000	Valid
Jawaban Z16	,404	,010	Valid
Jawaban Z17	,538	,000	Valid
Jawaban Z18	,364	,021	Valid
Jawaban Z19	,572	,000	Valid
Jawaban Z20	,525	,001	Valid
Jawaban Z21	,547	,000	Valid

Jawaban Z22	,580	,000	Valid
Jawaban Z23	,526	,000	Valid
Jawaban Z24	,603	,000	Valid

Uji Validitas Kinerja

Kinerja	Moment Person	Sig.	Keterangan
Jawaban Y1	644	000	Valid
Jawaban Y2	543	000	Valid
Jawaban Y3	559	000	Valid
Jawaban Y4	498	001	Valid
Jawaban Y5	728	000	Valid
Jawaban Y6	642	000	Valid
Jawaban Y7	509	001	Valid
Jawaban Y8	550	000	Valid
Jawaban Y9	634	000	Valid
Jawaban Y10	669	000	Valid
Jawaban Y11	379	016	Valid

Hasil Uji Realibilitas Gaya Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,818		17

Uji Reliabilitas Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,798		11

Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,887		24

LAMPIRAN 5
HASIL UJI INSTRUMEN DAN DATA

UJI ASUMSI KLASIK

1. UJI NORMALITAS

NPar Tests

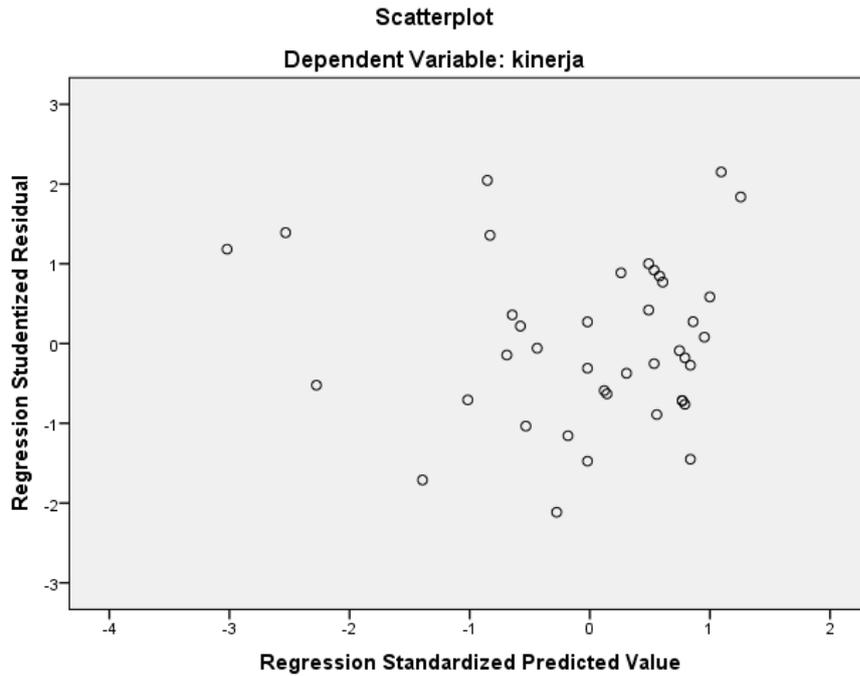
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,70691681
Most Extreme Differences	Absolute	,074
	Positive	,074
	Negative	-,056
Test Statistic		,074
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

2. UJI HETEROSKADISITAS

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,285	2,597		1,265	,214
	KEPEMIMPINAN	-,007	,054	-,037	-,138	,891
	KOMITMEN	-,013	,040	-,090	-,334	,740

- a. Dependent Variable: RES2



3. UJI MULTIKOLINIERITAS

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,895 ^a	,801	,790	1,752

a. Predictors: (Constant), komitmen, Kepemimpinan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	455,971	2	227,985	74,237	,000 ^b
	Residual	113,629	37	3,071		
	Total	569,600	39			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), komitmen, Kepemimpinan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-4,730	4,498		-1,052	,300		
Kepemimpinan	-,077	,093	-,100	-,830	,412	,371	2,697
komitmen	,555	,069	,972	8,060	,000	,371	2,697

a. Dependent Variable: kinerja

LAMPIRAN 6

UJI HIPOTESIS

1. HIPOTESIS 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,793 ^a	,629	,619	4,13037

a. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1100,123	1	1100,123	64,486	,000 ^b
	Residual	648,277	38	17,060		
	Total	1748,400	39			

a. Dependent Variable: KOMITMEN

b. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23,590	9,885		2,386	,022
	KEPEMIMPINAN	1,075	,134	,793	8,030	,000

a. Dependent Variable: KOMITMEN

2. HIPOTESIS 1,3

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,895 ^a	,801	,790	1,75244

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN, KEPEMIMPINAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	--	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	455,971	2	227,985	74,237	,000 ^b
	Residual	113,629	37	3,071		
	Total	569,600	39			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KOMITMEN, KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,730	4,498		-1,052	,300
	KEPEMIMPINAN	-,077	,093	-,100	-,830	,412
	KOMITMEN	,555	,069	,972	8,060	,000

a. Dependent Variable: KINERJA

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Dhani Pri Prastya
NIM : 20150410006
Prodi : Manajemen
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA
ORGANISASI PERKASA
Dosen Pembimbing : ISTHOFAINA ASTUTY, S.E., M.Si

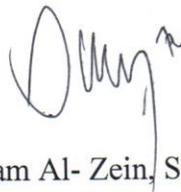
**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 16%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan

Yogyakarta, 27-05-2019
yang melaksanakan pengecekan



Laela Niswatin, S.I.Pust



Ikram Al- Zein, S.Kom.I