

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Pengurus Organisasi Perkasa Senuko Sidoagung Godean
Sleman)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TO
PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS
INTERVENING VARIABLE***

(Study At Organizational Perkasa Senuko Sidoagung Godean Sleman)



oleh :

**DHANI PRI PRASTYA
20150410006**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dhani Pri Prastya

Nomer Mahasiswa : 20150410006

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pengurus Organisasi Perkasa Senuko Sidoagung Godean Sleman)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 30 Juni 2019

Materai, 6.000,-



Dhani Pri Prastya

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami persembahkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya semesta sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Organisasi Perkasa“. Tujuan dari pembuatan skripsi ini yaitu untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam menyelesaikan laporan skripsi Penyusunan dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Ibunda Isthofaina Astuty, S.E.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi
3. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberikan motivasi dan dukungan doa
4. Teman-teman satu angkatan yang selalu memberikan motivasi, dukungan, semangat berjuang bersama.
5. Teman- teman yang selalu memberi arahan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terimakasih atas doa dan dukungannya.
6. Organisasi Perkasa Senuko Sidoagung Godean Sleman yang telah memberikan izin kepada penulis untuk dijadikan obyek penelitian.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan saru persatu yang telah membantu dan memperlancar proses penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada semua pihak yang telah membantu pelaksanaan dan penyelesaian skripsi ini. Pada akhirnya skripsi ini memiliki manfaat untuk menambah wawasan dan pemikiran kita semua.

Yogyakarta, 18 April 2018

Dhani Pri Prastya

PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa syukur, saya persembahkan rasa syukur ini kepada :

1. Bapak Ibu saya tercinta atas segala ketulusan hati, cinta dan kasih sayang yang telah diberikan selama ini, terima kasih atas segala doa, pendidikan, perjuangan dan pengorbanan yang telah diberikan untuk kebahagiaan masa depan penulis.
2. Keluarga besar yang telah memberikan doa semangat dukungan motivasi selama ini kepada penulis.
3. Teman-teman yang telah selalu menemani mengerjakan dan memberikan semangat arahan serta doa agar menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat- sahabat saya yang suka berbagi pengalaman selama ini untuk memotivasi saya.
5. Teman- teman, saudara tempat tinggal saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu telah menemani selama ini terhadap penulis.
6. Terima kasih kepada keluarga besar Pemuda Perkasa yang membantu selama ini.
7. Kelompok KKN 236 terima kasih atas pengalaman yang diberikan selama satu bulan di Boyolali Wonoharjo.
8. Keluarga besar satu angkatan Msk Family yang telah saling membantu selama ini kepada penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGAJUAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN DOSEN PENGUJI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN.....	vi
MOTTO.....	vii
HALAMAN INTISARI.....	viii
HALAMAN ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
PERSEMBAHAN.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Manfaat.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Kinerja Karyawan.....	18
C. Hubungan Antar Variabel.....	22
D. Model Penelitian.....	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	29
A. Pendekatan Penelitian.....	29
B. Obyek Dan Subyek.....	29
C. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data.....	30
D. Populasi Dan Teknik Sampling.....	30
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
F. Definisi Operasional Variabel.....	32
G. Uji Kualitas Instrumen.....	37
H. Teknik Analisis Data.....	38
I. Path Analisis.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43
B. Hasil pengumpulan Data.....	49
C. Statistik Deskriptif.....	51
D. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	56
E. Uji Hipotesis.....	59
F. Pengujian Hipotesis.....	66
G. Pembahasan.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	76
C. Keterbatasan Peneliti.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Penelitian Terdahulu yang mendukung H1.....	23
Tabel 2.	Penelitian Terdahulu yang mendukung H2.....	25
Tabel 3.	Penelitian Terdahulu yang mendukung H3.....	26
Tabel 3.1	Definisi operasional variabel	31
Tabel 3.2	Skala Likert.....	33
Tabel 4.1	Jumlah data pengumpulan kuesioner	49
Tabel 4.2	Karakteristik Responden berdasarkan jenis Kelamin	49
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan lama mengikuti organisasi	50
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan	50
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	52
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	53
Tabel 4.7	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	55
Tabel 4.8	Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	56
Tabel 4.9	Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	57
Tabel 4.10	Uji Validitas Kinerja	58
Tabel 4.11	Hasil Uji Realibilitas.....	59
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedasitas	61
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolonieritas	62
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolonieritas	65
Tabel 4.17	Rangkuman Hasil Regresi Sederhana.....	66
Tabel 4.18	Hasil Regresi Berganda.....	67
Tabel 4.19	Uji Sobel	69
Tabel 4.20	Hasil Uji Sobel.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Model penelitian	29
Gambar 4.1	Scatterplot	64
Gambar 4.2	Model penelitian Path Analysis	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	80
Lampiran 2	Karakteristik Responden	87
Lampiran 3	Data Deskriptif	91
Lampiran 4	Uji Validitas Dan Reliabilitas	95
Lampiran 5	Hasil Uji Instrumen Dan Data	99
Lampiran 6	Uji Hipotesis	103