

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Komitmen organisasi dalam memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan dengan kinerja pada pengurus Organisasi Perkasa Senoko Sidoagung Godean Sleman. Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dan terkumpul 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan berupa regresi sederhana, regresi berganda, dan uji sobel. Hasil penelitian gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja, komitmen organisasi mampu memediasi atau intervening antara pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan kinerja.

## ***ABSTRACT***

This study aims to examine the influence of organizational commitment in mediating the relationship between transformational leadership style and the performance of the management of the Mighty Senuko Organization in Sidoarjo, Godean Sleman. The sample technique in this study used saturated samples and collected 40 respondents. The technique of collecting data using a questionnaire. Data analysis method used in the form of simple regression, multiple regression, and sobel test.

The results of the study of transformational leadership style have a positive and significant effect on organizational commitment, organizational commitment has a positive and significant effect on performance, transformational leadership style has no effect on performance, organizational commitment is able to mediate or intervening between the effects of transformational leadership on performance.

Keywords: Transformational leadership, organizational commitment, and performance.