

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi terhadap kinerja pada organisasi Perkasa Senuko, Sidoagung, Godean, Sleman.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja
3. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja.
4. Komitmen organisasi mampu memediasi atau intervening antara pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi organisasi Perkasa Sidoagung

Saran bagi organisasi Perkasa Sidoagung sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pemimpin di organisasi Perkasa memiliki gaya kepemimpinan transformasional yang tidak berpengaruh terhadap kinerja bawahannya. Dari hal tersebut dapat ditemukan saran dari peneliti untuk pemimpin pada organisasi Perkasa Sidoagung dengan memberikan motivasi untuk mendorong bawahannya yang ia pimpin agar merasa diperhatikan sehingga kinerja akan meningkat dengan adanya kepemimpinan yang lebih baik.

- b. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil yang baik, akan tetapi hasil akan lebih maksimal jika penelitian ini dilakukan secara keseluruhan pada seluruh anggota atau pengurus yang terlibat dalam organisasi, sedangkan penelitian ini hanya fokus pada bidang kepengurusan organisasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam melakukan penelitian, misalnya melalui wawancara terhadap responden, sehingga hasil yang di dapat akan lebih bervariasi. Peneliti selanjutnya dapat bekerja sama dengan organisasi untuk menentukan waktu yang tepat agar seluruh anggota atau pengurus dapat mengisi kuesioner.

C. Keterbatasan Peneliti

1. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya bersifat subyektif, akan lebih baik bila ditambahkan metode wawancara sehingga hasil penelitian yang diperoleh lebih lengkap
2. Penelitian ini hanya berhasil mendapat beberapa responden dalam kepengurusan organisasi, akan lebih baik ketika seluruh yang terlibat di dalam organisasi anggota juga dapat mengisi kuesioner.