

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji (1) Pengaruh ukuran perusahaan terhadap kompensasi eksekutif, (2) Pengaruh kinerja perusahaan terhadap kompensasi eksekutif, (3) Pengaruh *corporate governance* terhadap kompensasi eksekutif. Penelitian ini menggunakan studi empiris pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada periode 2015-2017. Didalam penelitian ini berjumlah 125 sampel sebanyak 42 perusahaan. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS 15. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Ukuran Perusahaan memiliki pengaruh terhadap Kompensasi Eksekutif, (2) Kinerja Perusahaan tidak memiliki pengaruh terhadap Kompensasi Eksekutif, (3) *Corporate Governance* tidak memiliki pengaruh terhadap Kompensasi Eksekutif.

Kata kunci : Ukuran Perusahaan, Kinerja Perusahaan, *Corporate Governance*, dan Kompensasi Eksekutif

ABSTRACT

The purpose of study is to examine (1) the influence of firm size to executive compensation, (2) the influence of corporate performance to executive compensation, (3) the influence of corporate governance to executive compensation. This study uses empirical studies on manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in the period 2015-2017. In this study there were 125 samples of 42 companies. The data analysis tool used in this study is to use multiple linear regression analysis with SPSS 15. Based on the results of the study showed that (1) Company size has an influence on Executive Compensation, (2) Company Performance is can't influence on Executive Compensation, (3) Corporate Governance is can't influence on Executive Compensation

Keywords: *Company Size, Company Performance, Corporate Governance, and Executive Compensation*