

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemilikan institusional, kinerja perusahaan, ukuran perusahaan, pertumbuhan perusahaan dan *shareholder payout* terhadap kompensasi eksekutif. Penelitian ini menggunakan sampel perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2016-2017. Metode pemilihan sampel menggunakan *purposive sampling* sehingga pengambilan sampel sesuai dengan kriteria peneliti. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 120 perusahaan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemilikan institusional tidak berpengaruh terhadap kompensasi eksekutif, kinerja perusahaan berpengaruh positif signifikan terhadap kompensasi eksekutif, ukuran perusahaan berpengaruh positif signifikan terhadap kompensasi eksekutif, pertumbuhan perusahaan berpengaruh positif signifikan terhadap kompensasi eksekutif, dan *shareholder payout* tidak berpengaruh terhadap kompensasi eksekutif.

Kata Kunci : Kepemilikan Institusional, Kinerja Perusahaan, Ukuran Perusahaan, Pertumbuhan Perusahaan, *Shareholder Payout* dan Kompensasi Eksekutif.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of institutional ownership, company performance, company size, company growth and payout shareholders on executive compensation. This study uses a sample of manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the period 2016-2017. The sample selection method uses purposive sampling so that sampling is in accordance with the criteria of the researcher. In this study a sample of 120 companies. The analytical tool used is multiple regression analysis. The results of this study indicate that institutional ownership has no effect on executive compensation, company performance has a significant positive effect on executive compensation, firm size has a significant positive effect on executive compensation, firm growth has a significant positive effect on executive compensation, and payout shareholder does not affect executive compensation.

Keywords: Institutional Ownership, Company Performance, Company Size, Company Growth, Shareholder Payout and Executive Compensation.