

***PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PENGARUH STRES KERJA TEHADAP KEPUASAN KERJA
DAN *TURNOVER INTENTION*
(Studi Kasus pada Bank Muamalat Yogyakarta)**



Oleh:

Yunia Rahmat Setiadi

NPM: 20150730014

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**