

SINOPSIS

Banyak kebijakan yang dapat diambil oleh Organisasi untuk dapat meningkatkan kinerja pegawai. Salah satu kebijakan yang dapat diambil adalah kebijakan terkait promosi jabatan. Promosi jabatan sendiri merupakan bentuk penghargaan yang diberikan kepada pegawai dengan harapan untuk meningkatkan kinerja pegawai tersebut. Kebijakan terkait promosi jabatan juga di implementasikan pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Kebumen. Akan tetapi indeks kinerja Kabupaten Kebumen pada tahun 2017 mengalami penurunan yang cukup signifikan yaitu berada di peringkat 115. Pada Tahun 2014 sendiri Kabupaten Kebumen mendapat peringkat 95 untuk indeks kinerja. Bahkan pada Tahun 2015 Kabupaten Kebumen meraih peringkat 55 untuk indeks kinerja. Tentu hal ini menjadi ironi tersendiri karena promosi jabatan yang secara teoritis seharusnya mampu meningkatkan kinerja suatu organisasi perangkat daerah, justru berdasarkan data nilainya bersifat fluktuatif.

Poin dalam kajian ini adalah bagaimana kemudian promosi jabatan di salah satu Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen yang dalam hal ini adalah Organisasi Sekretariat Daerah mampu memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai tersebut. Jenis penelitian ini adalah kualitatif studi kasus. Dengan menggunakan metode yang dalam hal ini adalah wawancara dan data sekunder berupa dokumentasi. Sedangkan untuk teknik pengambilan data menggunakan wawancara dan observasi.

Dalam penelitian ini menemukan bahwa promosi jabatan pada Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen sudah berjalan secara profesional. Kinerja di Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen pada tahun 2018 sendiri meningkat sebesar 15,45% dari tahun sebelumnya. Dan kinerja pegawai yang dipromosikan sudah sangat baik mencapai nilai di atas 85. Sehingga dapat dikatakan bahwa adanya promosi jabatan yang dilakukan pada tahun 2018 memberikan dampak yang baik terhadap kinerja di Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen.

Akan tetapi terkait proses dari promosi jabatan yang melalui prosedur data SIMPEG seharusnya data terkait kepegawaian tersebut lebih bersifat transparan. Begitu juga dengan kinerja di mana transparansi masih belum bisa dilakukan. Laporan terkait pertanggungjawaban kinerja pada akhir tahun masih sulit untuk diakses oleh masyarakat Kebumen. Eharusnya pimpinan OPD tetap memberikan pelatihan-pelatihan yang nantinya akan mendukung semakin meningkatnya kinerja dari pegawai yang dipromosikan. Bisa dengan melakukan diklat terutama untuk hal-hal seperti tanggung jawab dan komitmen

Kata Kunci: *Promosi Jabatan, Kinerja Pegawai, Profesional*