

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: KUESIONER DAN DESKRIPTIF STATISTIK RESPONDEN



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Kepada Yth,
Bapak / Ibu Pegawai DPRD Kota Yogyakarta
Di tempat

Perihal: Permohonan Pengisian Kuesioner

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka memenuhi tugas akhir sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penulisan skripsi. Sehubungan dengan hal tersebut, saya memberikan/mengirimkan kuesioner dan mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner terlampir. Kuesioner ini didesain sedemikian rupa sehingga akan memudahkan pengisian dan untuk mengisinya hanya dibutuhkan waktu kurang lebih 10 menit dan kuesioner ini bukan merupakan referensi untuk melakukan penelitian kinerja karyawan. Oleh karena itu saya mengharapkan kuesioner ini diisi secara obyektif. Atas kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini saya menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih.

Wassalamu'alaikumWr. Wb

Peneliti,

Muhammad Aldi Kurniawan. B

KUESIONER
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

A. Petunjuk pengisian

1. Sebelum mengisi kuesioner, dimohon untuk membaca dan memahami pernyataan yang ada terlebih dahulu serta dibandingkan dengan keadaan kerja Bapak / Ibu / Saudara yang sebenarnya.
2. Terdapat (5) pilihan jawaban pada setiap pernyataan, Bapak/Ibu/Saudara hanya memilih salah satu dari (5) jawaban tersebut.
3. Untuk menjawab pernyataan yang telah tersedia, Bapak/Ibu/Saudara cukup memberi tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan yang sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara alami.
4. Dimohon kepada Bapak / Ibu / Saudara agar dapat memastikan bahwa **semua pernyataan sudah terjawab** dengan baik, karena kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pernyataan telah terjawab.

B. Identitas Responden:

Nama :

Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan

Usia : () < 25 Tahun () 25 – 35 Tahun
 () 35 – 45 Tahun () 45 – 50 Tahun
 () > 50 Tahun

Unit Kerja :

Lama Bekerja Bapak/Ibu : () < 1 Tahun () 1 – 2 Tahun
 () > 2 Tahun

Pendidikan Terakhir Bapak/Ibu : () DIII/Sarjana Muda () Strata 1/S1
 () Strata 2/S2 () Lain-
 lain.....

Menggunakan Skala Penilaian :

STS = Sangat Tidak Setuju
 TS = Tidak Setuju
 N = Netral
 S = Setuju
 SS = Sangat Setuju

a. KINERJA

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bangga bisa bekerja di lembaga ini					
2	Saya bersedia menjalankan semua pekerjaan yang dibutuhkan oleh lembaga					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang memenuhi standar kerja					
5	Saya selalu hadir tepat waktu					
6	Saya bekerja sesuai dengan deksripsi pekerjaan yang telah ditetapkan					
7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum jangka waktu yang telah ditetapkan					
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cara yang berbeda dan tidak menyalahi aturan					
9	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam satu bagian					
10	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja pada bagian lain					

11	Saya memiliki pengetahuan yang cukup untuk melaksanakan pekerjaan					
12	Saya mampu bekerja dengan teliti dan cermat					
13	Saya bersedia bekerja melewati batas waktu normal jika pekerjaan belum selesai					
14	Saya serius menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas					

Sumber : Hasibuan (2012) dalam Anggi Yuhista (2017)

b. GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan selalu mengadakan rapat dan membahas masalah yang ada pada lembaga					
2	Pimpinan selalu memberi kesempatan untuk bertanya terhadap masalah yang dihadapi					
3	Pimpinan selalu meminta pendapat terhadap masalah yang dihadapi					
4	Setiap pendapat selalu didengarkan oleh pimpinan					
5	Pimpinan melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan guna memecahkan masalah					
6	Pimpinan mengkomunikasikan kepada bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan pencapaian tugas					
7	Pimpinan bersikap bersahabat kepada bawahan					
8	Pimpinan selalu memberikan arahan kepada bawahan tentang pemeliharaan dan					

	pencapaian suasana kerja					
9	Pimpinan memberikan kepercayaan kepada bawahan dalam pengambilan keputusan kerja					
10	Pimpinan memberikan pelatihan-pelatihan guna meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja					
11	Pimpinan memberikan penghargaan atas prestasi kerja yang telah dicapai					
12	Pimpinan memberikan dorongan serta semangat kepada bawahan untuk bekerja dengan baik					
13	Pimpinan memberikan pujian akan keberhasilan pelaksanaan tugas yang telah dikerjakan					

Sumber : Mardiana (2014)

c. MOTIVASI

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mempunyai hubungan relasi yang baik dengan rekan kerja					
2	Saya taat terhadap peraturan kerja dalam lembaga					
3	Saya tidak pernah bolos kerja					
4	Saya memiliki inisiatif untuk memperbaiki hasil kerja yang kurang baik					
5	Saya selalu bekerja dengan baik dan teliti, baik pada awal bekerja maupun jam kerja telah usai					
6	Jika memperoleh teguran dari pimpinan, saya tidak mudah menyerah, tetapi semakin					

	termotivasi					
7	Saya tetap masuk kerja meskipun cuaca buruk					
8	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar lembaga					
9	Saya selalu berusaha untuk tidak melakukan kesalahan dalam bekerja					
10	Saya selalu serius dan berkonsentrasi dalam bekerja					
11	Saya bekerja dengan terampil					

Sumber : George and Jones (2005) dalam Anatasia (2013)

KARAKTERISTIK	FREKUENSI	PRESENTASE
JENIS KELAMIN		
LAKI – LAKI	24	69%
PEREMPUAN	11	31%
JUMLAH	35	100%
LAMA BEKERJA		
< 1 TAHUN	1	3%
1 - 2 TAHUN	4	11%
> 2 TAHUN	30	86%
JUMLAH	35	100%

LAMPIRAN 2 : UJI VALIDITAS KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS

		KD
	Pearson Correlation	.668**
KD1	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.699**
KD2	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.604**
KD3	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.655**
KD4	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.882**
KD5	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.771**
KD6	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.683**
KD7	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.667**
KD8	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.725**
KD9	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.696**
KD10	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.624**
KD11	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.524**
KD12	Sig. (2-tailed)	.001
	N	35

KD13	Pearson Correlation	.474**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	35
KD	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 3 : UJI VALIDITAS MOTIVASI

		M
M1	Pearson	.580**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
M2	N	35
	Pearson	.652**
	Correlation	
M3	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson	.591**
M4	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
M5	Pearson	.682**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
M6	N	35
	Pearson	.603**
	Correlation	
M7	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson	.767**
M8	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
M9	Pearson	.548**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.001
M8	N	35
	Pearson	.756**
	Correlation	
M9	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson	.696**
M9	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35

M10	Pearson	.394*
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.019
	N	35
M11	Pearson	.622**
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
M	Pearson	1
	Correlation	
	Sig. (2-tailed)	
	N	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4 : UJI VALIDITAS KINERJA

		K
	Pearson Correlation	.350 [*]
K1	Sig. (2-tailed)	.039
	N	35
	Pearson Correlation	.499 ^{**}
K2	Sig. (2-tailed)	.002
	N	35
	Pearson Correlation	.583 ^{**}
K3	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.490 ^{**}
K4	Sig. (2-tailed)	.003
	N	35
	Pearson Correlation	.508 ^{**}
K5	Sig. (2-tailed)	.002
	N	35
	Pearson Correlation	.484 ^{**}
K6	Sig. (2-tailed)	.003
	N	35
	Pearson Correlation	.545 ^{**}
K7	Sig. (2-tailed)	.001
	N	35
	Pearson Correlation	.520 ^{**}
K8	Sig. (2-tailed)	.001
	N	35
	Pearson Correlation	.635 ^{**}
K9	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.716 ^{**}
K10	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.756 ^{**}
K11	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.575 ^{**}
K12	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35

	Pearson Correlation	.684**
K13	Sig. (2-tailed)	.000
	N	35
	Pearson Correlation	.391*
K14	Sig. (2-tailed)	.020
	N	35
	Pearson Correlation	1
K	Sig. (2-tailed)	
	N	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5 : UJI REALIBILITAS

VARIABEL KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	13

VARIABEL MOTIVASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	11

VARIABEL KINERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	14

LAMPIRAN 6 : DESKRIPTIF STATISTIK VARIABEL KEPEMIMPINAN
DEMOKRATIS

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KD1	35	3	5	3.94	.725
KD2	35	3	5	4.14	.494
KD3	35	3	5	4.11	.583
KD4	35	3	5	4.03	.707
KD5	35	3	5	3.94	.591
KD6	35	2	5	3.86	.772
KD7	35	3	5	4.00	.642
KD8	35	2	5	3.97	.747
KD9	35	3	5	3.91	.612
KD10	35	2	5	3.86	.772
KD11	35	3	5	3.83	.568
KD12	35	3	5	3.94	.591
KD13	35	3	5	3.80	.473
KDRATA	35	3	5	3.95	.427
Valid N (listwise)	35				

LAMPIRAN 7 : DESKRIPTIF STATISTIK VARIABEL MOTIVASI

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
M1	35	3	5	4.26	.561
M2	35	3	5	4.37	.690
M3	35	2	5	4.03	.785
M4	35	2	5	3.94	.765
M5	35	2	5	4.00	.804
M6	35	2	5	3.91	.818
M7	35	2	5	4.09	.781
M8	35	3	5	4.06	.684
M9	35	2	5	3.97	.857
M10	35	2	5	4.06	.838
M11	35	2	5	4.03	.747
MRATA	35	3	5	4.06	.474
Valid N (listwise)	35				

LAMPIRAN 8 : DESKRIPTIF STATISTIK VARIABEL KINERJA

Descriptive Statistics

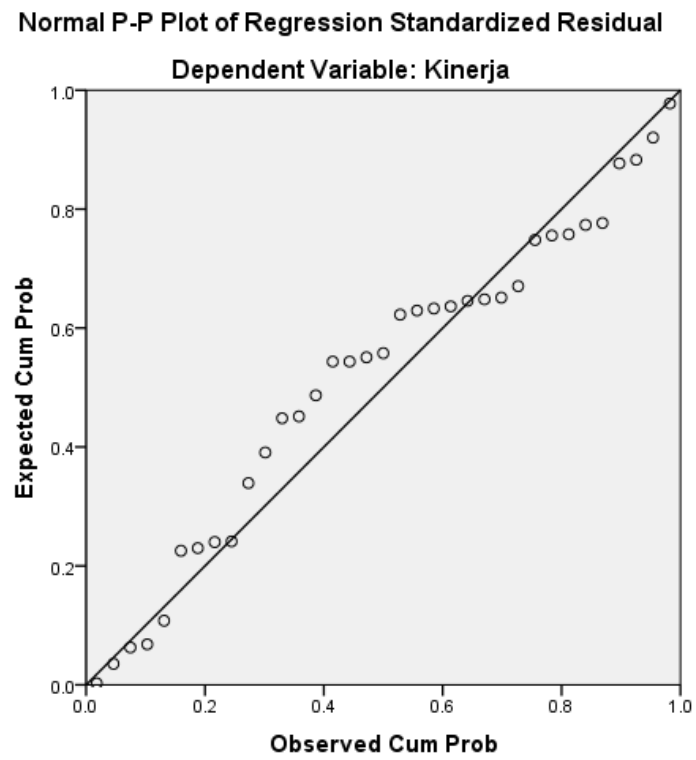
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
K1	35	3	5	4.29	.572
K2	35	3	5	4.17	.568
K3	35	3	5	3.89	.583
K4	35	3	5	4.11	.583
K5	35	3	5	4.06	.765
K6	35	3	5	3.94	.639
K7	35	3	5	3.83	.618
K8	35	2	5	3.69	.718
K9	35	3	5	3.94	.725
K10	35	2	5	3.91	.781
K11	35	2	5	3.86	.772
K12	35	2	5	3.83	.664
K13	35	2	5	3.89	.758
K14	35	2	5	4.31	.631
KRATA	35	3	5	3.98	.376
Valid N (listwise)	35				

LAMPIRAN 9 : DESKRIPTIF STATISTIK RATA-RATA

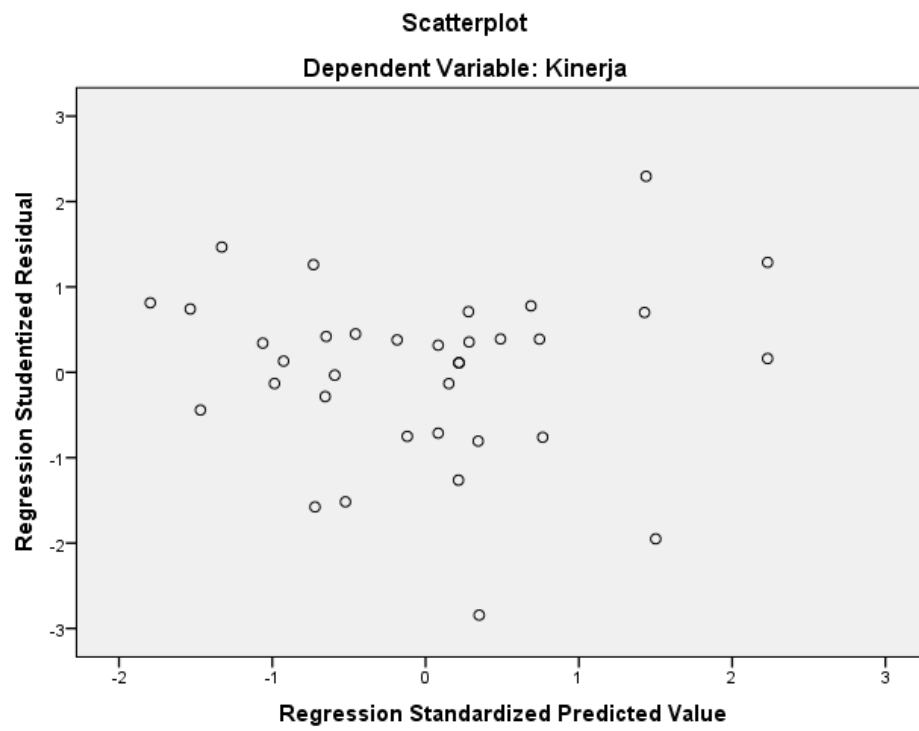
Descriptive Statistics

Variabel	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan Demokratis	35	2	5	3.95	0.643
Motivasi	35	2	5	4.06	0.763
Kinerja	35	2	5	3.98	0.688

LAMPIRAN 10 : UJI NORMALITAS



LAMPIRAN 11 : UJI HETEROSKEDASTISITAS



LAMPIRAN 12 : UJI MULTIKOLINEARITAS

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Kepemimpinan Demokratis	0,507	1,972	Tidak terjadi multikolinieritas
Motivasi	0,507	1,972	Tidak terjadi multikolinieritas

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 13 : UJI REGRESI SEDERHANA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan Demokratis ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.702 ^a	.493	.477	3.767

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Demokratis

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	454.942	1	454.942	32.066	.000 ^b
	Residual	468.200	33	14.188		
	Total	923.143	34			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Demokratis

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.981	5.991		1.833	.076
	Kepemimpinan Demokratis	.657	.116	.702	5.663	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

LAMPIRAN 14 : UJI REGRESI BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kepemimpinan Demokratis ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.839 ^a	.703	.685	2.957

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan Demokratis

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	663.254	2	331.627	37.915	.000 ^b
	Residual	279.889	32	8.747		
	Total	943.143	34			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kepemimpinan Demokratis

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.941	4.938		2.823	.008
	Kepemimpinan Demokratis	.292	.128	.309	2.282	.029
	Motivasi	.599	.137	.593	4.383	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 15 : UJI MEDIASI

Direct Effect
$X \rightarrow Y$
$(p_1) = 0.309$
Indirect Effect
$X \rightarrow Z \rightarrow Y$
$(p_2 \times p_3 = 0.702 \times 0.593) = 0.416286$
Total Effect
$(\text{Direct Effect} + \text{Indirect Effect} = 0.309 + 0.416286 = 0.725286)$



**PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ee/XII.2014)**

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : Muhammad Aldi Kurniawan, B
NIM : 20150410221
Prodi : Manajemen
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota
Yogyakarta)
Dosen Pembimbing : Tri Maryati, SE., MM.

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 14%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. Ur. Pengelolaan

Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 29-03-2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram AL- Zein, S.Kom.I