

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota
Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS
AN INTERVENING VARIABLE
(Study on Employee of the DPRD Kota Yogyakarta)***



Oleh:

MUHAMMAD ALDI KURNIAWAN. B
20150410221

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
(Studi Pada Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota
Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS
AN INTERVENING VARIABLE***

(Study on Employee of the DPRD Kota Yogyakarta)

Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

MUHAMMAD ALDI KURNIAWAN. B

20150410221

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Yogyakarta)

***THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE***

(Study on Employee of the DPRD Kota Yogyakarta)

Diajukan oleh:

MUHAMMAD ALDI KURNIAWAN. B

20150410221

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing



Tri Maryati, S.E., M.M.

NIK. 143 028 052209196201

Tanggal, 30 Maret 2019

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Pada Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Yogyakarta)

THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE

(Study on Employee of the DPRD Kota Yogyakarta)

Diajukan oleh

MUHAMMAD ALDI KURNIAWAN. B

20150410221

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal : 12 April 2019

Yang terdiri dari



Tri Maryati, S.E., MM.

Ketua Tim Penguji



Rini Juni Astuty, S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji



Sutrisno Wibowo, S.E., M.M.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., AK., CA.

NIK. 19731218199904143068

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhammad Aldi Kurniawan. B

Nomor Mahasiswa : 20150410221

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 30 Maret 2019



Muhammad Aldi Kurniawan. B

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, puja dan puji syukur kita panjatkan kepada Allah S.W.T yang telah memberikan rahmat dan nikmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi pada Pegawai Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Yogyakarta)” Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Ayah (Alfian Bunakes), Bunda (Ernawati) dan Adik (M. Ivan Pramudana. B) serta seluruh keluarga saya yang senantiasa selalu memberikan doa dan dukungan dalam penyusunan skripsi.
2. Dosen pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang dengan penuh kesabaran membantu memberikan masukan dan bimbingan kepada saya selama penyelesaian skripsi ini.
3. Sahabat sepernasiban saya Majiid Whatzittooya dan Adit Ciway yang sudah berjuang dan mengadu nasib bersama, serta memberikan dukungan dan semangat.
4. Para sahabat dan teman seperjuangan di HIMAMA (Djurais, Iqbal, Septi, Windi, Gita, Zainab, Miftah, Sandi, Alfikri, Dana, Dini, Capt, Putri, Diah, Sasa) serta seluruh keluarga HIMAMA FEB UMY periode 2015 - 2018. Terima kasih atas kerja sama dan perjuangannya selama ini.

5. Para sahabat Manajemen kelas F (Asyifa, Risa, Wulan, Restu, Deris dan Wijaya).
6. Seluruh anggota keluarga Manajemen angkatan 2015 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Waluyo CS (KKN 247 UMY 2018). Terima kasih atas kebersamaan dan kekompakan kalian selama 1 bulan berada di Dusun Tanggulangin.
8. Om Spiritwos (Aji, Rais, Kamal, Durmun, Said, Chairil, dan Tsaqiib). Terima kasih telah membuat sejarah bersama di masa putih abu-abu.
9. Sahabat saya di Kalimantan Selatan (Hasan Albana).
10. Mereka yang pernah menghiasi hari-hari saya selama ini. Terima kasih karena mereka telah mengajarkan saya arti dari sebuah usaha, pengorbanan, kenangan dan keikhlasan dalam perjalanan hidup.

MOTTO

Untuk jadi maju memang banyak tantangan dan hambatan. Kecewa semenit dua menit boleh, tetapi setelah itu harus bangkit lagi.

(Ir. Joko Widodo)

Tidak ada jalan mudah menuju kebebasan, dan banyak dari kita akan harus melewati lembah gelap menyeramkan. Lagi dan lagi sebelum akhirnya kita meraih puncak kebahagiaan.

(Nelson Mandela)

Sebagaimana kita lihat, para pemimpin adalah orang-orang yang memberdayakan orang lain.

(Bill Gates)

Perubahan tidak akan hadir jika kita hanya menunggu orang lain dan menunda-nunda di lain waktu. Kitalah orangnya yang sebenarnya sedang ditunggu tersebut.

Kita adalah perubahan yang kita cari.

(Barack Obama)

Risiko terbesar dalam hidup adalah tidak mengambil risiko apapun. Di dunia yang berubah sangat cepat ini, satu-satunya strategi yang dijamin gagal adalah tidak mengambil risiko.

(Mark Zuckerberg)

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti peran kepemimpinan demokratis terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel *intervening* pada karyawan tetap DPRD Kota Yogyakarta. Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan sensus dan terkumpul 35 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan berupa regresi sederhana, regresi berganda dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Dan motivasi dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan demokratis terhadap kinerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to examine the democratic leadership on employee performance with motivation as an intervening variable on employee of the DPRD Kota Yogyakarta. The sample technique in this study used a census and collected 35 respondents. The techniques of collecting data using a questionnaire. Data analysis method used in the form of simple regression, multiple regression and path analysis. The results show that the democratic leadership have a positive and significant effect on motivation. Motivation has a positive and significant effect on employee performance., Democratic leadership has a positive and significant effect on employee performance. And motivation can mediate the relationship between democratic leadership and employee performance.

Key words: Democratic Leadership, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamiin penulis panjatkan atas kehadiran Allah Subhana Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayahnya, sampai pada saat ini penulis diberikan kesehatan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Intervening*".

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen.
3. Dosen pembimbing skripsi Ibu Tri Maryati, S.E., M.M. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 30 Maret 2019

Muhammad Aldi Kurniawan. B

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Kinerja	12
1. Pengertian Kinerja.....	12
2. Dimensi Kinerja	15
3. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
4. Dampak Kinerja	18
B. Kepemimpinan Demokratis.....	19
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Demokratis	19
2. Dimensi Gaya Kepemimpinan Demokrasi	23
3. Dampak Gaya Kepemimpinan Demokratis	24
C. Motivasi	25
1. Pengertian Motivasi.....	25
2. Dimensi Motivasi	28
3. Faktor-Faktor Motivasi.....	30
4. Dampak Motivasi	30
D. Kerangka Konsep dan Hipotesis.....	31

E. Model Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. Pendekatan Penelitian	39
1. Objek Dan Subjek Penelitian.....	39
2. Jenis Data Dan Teknik Pengumpulan Data	40
3. Populasi Dan Teknik Sampling	40
B. Definisi Operasional Variabel	41
C. Uji Kualitas Instrumen	42
D. Uji Asumsi Klasik	44
E. Uji Hipotesis	46
F. Teknik Analisis Data	47
G. Model Penelitian	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Gambaran umum Objek/Subjek Penelitian.....	50
B. Gambaran Umum Responden.....	55
C. Analisis Diskriptif Statistik	56
D. Uji Kualitas Instrumen dan Data	60
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	60
2. Uji Hipotesis dan Asumsi Klasik.....	63
E. Uji Mediasi.....	69
F. Pembahasan.....	71
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	77
A. Simpulan	77
B. Saran	78
C. Keterbatasan Penelitian	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Gap Research Gaya Kepemimpinan Demokratis - Kinerja.....	6
Tabel 1.2. Gap Research Gaya Kepemimpinan Demokratis - Motivasi	7
Tabel 1.3. Gap Research Motivasi – Kinerja.....	8
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	55
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Jabatan.....	56
Tabel 4.3. Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Demokratis.....	57
Tabel 4.4. Deskriptif Statistik Variabel Motivasi.....	58
Tabel 4.5. Deskriptif Statistik Variabel Kinerja.....	59
Tabel 4.6. Deskriptif Statistik Rata-Rata Antar Variabel.....	60
Tabel 4.7. Uji Validitas.....	61
Tabel 4.8. Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.9. Uji Regresi Sederhana	63
Tabel 4.10. Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.11. Uji Regresi berganda.....	67
Tabel 4.12. Uji Mediasi.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	37
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	54
Gambar 4.2. Uji Normalitas.....	65
Gambar 4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Dan Deskriptif Statistik Responden.....	84
Lampiran 2. Uji Validitas Kepemimpinan Demokratis.....	90
Lampiran 3. Uji Validitas Motivasi.....	92
Lampiran 4. Uji Validitas Kinerja.....	94
Lampiran 5. Uji Realibilitas.....	96
Lampiran 6. Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Demokratis.....	97
Lampiran 7. Deskriptif Statistik Variabel Motivasi.....	98
Lampiran 8. Deskriptif Statistik Variabel Kinerja.....	99
Lampiran 9. Deskriptif Statistik Rata-Rata Antar Variabel	100
Lampiran 10. Uji Normalitas.....	101
Lampiran 11. Uji Heteroskedastisitas.....	102
Lampiran 12. Uji Multikolinearitas.....	103
Lampiran 13. Uji Regresi Sederhana.....	104
Lampiran 14. Uji Regresi Berganda.....	105
Lampiran 15. Uji Mediasi.....	106