

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti peran kepemimpinan demokratis terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel *intervening* pada karyawan tetap DPRD Kota Yogyakarta. Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan sensus dan terkumpul 35 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan berupa regresi sederhana, regresi berganda dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Dan motivasi dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan demokratis terhadap kinerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to examine the democratic leadership on employee performance with motivation as an intervening variable on employee of the DPRD Kota Yogyakarta. The sample technique in this study used a census and collected 35 respondents. The techniques of collecting data using a questionnaire. Data analysis method used in the form of simple regression, multiple regression and path analysis. The results show that the democratic leadership have a positive and significant effect on motivation. Motivation has a positive and significant effect on employee performance., Democratic leadership has a positive and significant effect on employee performance. And motivation can mediate the relationship between democratic leadership and employee performance.

Key words: Democratic Leadership, Motivation, Employee Performance