

BAB V

Simpulan, Saran Dan Keterbatasan Penelitian

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan penelitian, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik tingkat kepemimpinan demokratis yang ditunjukkan oleh seorang pemimpin maka semakin tinggi juga tingkat motivasi kerja karyawan dalam pekerjaannya.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa jika tingkat motivasi yang dimiliki oleh karyawan tinggi maka semakin tinggi juga kinerja karyawan.
3. Kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa seorang pemimpin yang menunjukkan tingkat kepemimpinan demokrasi yang baik akan menghasilkan tingkat kinerja yang tinggi pada karyawan.
4. Motivasi dapat menjadi mediasi pengaruh kepemimpinan demokratis terhadap kinerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan demokratis dapat mempengaruhi komitmen

5. kinerja karyawan secara langsung dan secara tidak langsung melalui mediasi motivasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut

1. Untuk pihak DPRD Kota Yogyakarta
 - a. Berdasarkan hasil analisis deskriptif statistik pada variabel kepemimpinan demokratis, pimpinan DPRD sebaiknya lebih ditingkatkan lagi dalam memberikan pujian atau apresiasi terhadap keberhasilan pelaksanaan tugas yang dikerjakan oleh karyawan guna meningkatkan motivasi dan kerja para karyawan.
 - b. Berdasarkan hasil analisis deskriptif statistik pada variabel motivasi, pimpinan DPRD sebaiknya lebih baik lagi dalam memberikan teguran kepada karyawannya agar para karyawan dapat lebih termotivasi dalam bekerja.
 - c. Berdasarkan hasil analisis deskriptif statistik pada variabel kinerja, sebaiknya karyawan di DPRD harus lebih meningkatkan ketepatan waktunya dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan jangka waktu yang telah ditetapkan.

2. Peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan objek atau subjek lain, karena setiap tipe kepemimpinan dan

lingkungan pada objek ataupun subjek lain kemungkinan memiliki keadaan yang berbeda sehingga sangat menarik untuk diteliti.

C. Keterbatasan Penelitian

- a. Penelitian ini hanya mengambil sampel pada karyawan tetap di DPRD Kota Yogyakarta, yang mana akan lebih baik apabila mengambil seluruh populasi karyawan serta para anggota dewan sehingga data penelitian memiliki ruang lingkup yang lebih luas.
- b. Metode pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner sehingga data yang diterima bersifat subyektif, akan lebih baik jika data penelitian di *backup* dengan hasil wawancara sehingga data yang diterima lebih akurat.
- c. Peneliti mengalami kesulitan dalam melakukan proses perizinan untuk penyebaran kuesioner di DPRD Kota Yogyakarta dikarenakan regulasi dan aturan dari Pemerintah Kota Yogyakarta yang cukup ketat sehingga menyebabkan hambatan waktu yang cukup lama bagi peneliti untuk mendapatkan data penelitian ini.