

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **KESIMPULAN**

Mekanisme lelang jabatan atau lebih dikenal dengan seleksi terbuka yang dilakukan di Kabupaten Sleman pada tahun 2017 berlangsung sebanyak 2 kali dan kesemuanya sudah mengacu kepada peraturan yang berlaku dan yang terpenting sudah menerapkan sistem merit. Hal ini dibuktikan dengan sudah menerapkan aspek dari sistem merit mulai dari aspek kompetensi, prestasi kerja sampai dengan etika. Dalam pelaksanaan lelang jabatan tersebut dilakukan oleh panitia seleksi yang dibentuk berdasarkan rekomendasi dari KASN. Panitia seleksi inilah yang nantinya pada akhir seleksi akan mengeluarkan 3 nama besar dari setiap jabatan yang pada akhirnya akan ditentukan oleh Bupati selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)

## **SARAN**

Dalam pelaksanaan lelang jabatan akan lebih jika dari segi waktu dan juga biaya bisa lebih efisien. pelaksanaan yang memakan waktu untuk lebih singkatkan tanpa mengurangi kualitas dari seleksi terbuka. jangan sampai hal ini mengakibatkan terjadinya kekosongan kekuasaan atau jabatan yang lama karena, dapat menyebabkan lingkungan organisasi menjadi kurang berjalan dengan baik karena hanya diisi oleh PLT. Kemudian, biaya yang dikeluarkan lebih diperhitungkan dengan baik dan ditekan seminimal mungkin. Hal ini untuk lebih menghemat dan bisa digunakan untuk keperluan yang lain.