

DAFTAR PUSTAKA

- Lidya Ribkha, Genta Polii (2015). Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado
- Budiyono, Rokhmad. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. DutaService Semarang). STIE Semarang.
- Kusumaningrum, Dini dan Intaglia Harsanti. (2015). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Perawat Instalasi Ruang Inap. Fakultas Psikologi, Universitas Gunadarma.
- Paat, Gishella dan Bernhard Tawal, Arazzi Bin H. Jan. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank SULUTGO Manado. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Management Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Potale, Rocky, Yantje Uhing. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Setiadi, Nugroho J dan Gina R. Miftah, dan Kristian Suhartadi Widi Nugraha. (2016). Stres Kerja Dan Motivasi Karyawan Lini Depan Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja: Kajian Empiris Pada Beberapa Perusahaan Jasa SUB Sektor Industri Kreatif. Fakultas Bisnis & Manajemen Universitas Widyatama – Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.
- Wibowo, I Gede Putro dan Gede Riana, Made Surya Putra. (2015). Pengaruh Stres

Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia.

Dewi, K. Ayu Budiastiti Purnama dan I Made Artha Wibawa. (2016). Pengaruh Stres

Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB BUMIPUTERA 1912. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia.

Yuda, Ida Bagus Dwihana Parta dan I Komang Ardana. (2017). Penaruh Kepuasan

Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia.

Dhania, Dhini Rama. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan

Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). Universitas Muria Kudus.

Natalia, Mediani Dyah. (2012) Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan

Transformasional, dan Stres Kerja Terhadap Intensi Untuk Keluar Pada Karyawan PT. Aksara Dinamika Jogja (Harian Jogja). Universitas Gadjah Mada.

Bajpai, D. V., Dave, D. V., & Bajpai, M. (2015). A Study of Impact of Work Stress on Job Satisfaction of Employees Working in Indian Banking Sector. *International Journal of Business Quantitative Economics and Applied Management Research*.

Budiyono, R. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention.

Dania, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.

Dewi, K. B., & Wibawa, I. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912 . *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia* .

- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Javed, M., Khan, M. A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). Effect of Role Conflict, Work Life Balance and Job Stress on Turnover Intention: Evidence from Pakistan. *Faculty of Management Sciences, COMSATS Institute of Information Technology, Attock Faculty of Management Sciences, University of Wah, Wah Cantt* .
- Kusumaningrum, D., & Harsanti, I. (2015). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Perawat Instalasi Ruang Inap . *Fakultas Psikologi, Universitas Gunadarma*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Kelompok Gramedia.
- Veithzal R.Z, M. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- T. Hani Handoko, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Allen, N., & Meyer, J. (1990). The Measurement and Antecedent of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology* .
- Mobley. (1978). *Journal of Applied Psychology. An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover* .
- Mitchell. (2009). Turnover Intention: How Cowokers Job Embeddedness and Search behavior influence quitting. *Academy of Management Journal, vol. 52, 545-561* .
- Mitchell. T. R., Holtom, B. C., Lee T., Sablinski, C.J., & Erez, M (2001) Why People Stay: Using Job Embeddedness To Predict Voluntary Turnover. *Academy Of Management Journal, vol. 44, 1102-1121*.
- Sekaran. (2006). *Research Methods For Business*. Salemba Empat.

Thomas,W. & Fieldman,D.C. (2009). Occupational Embeddednes and Job Performance. *Journal of Organizational Behavior*, vol.30, no 7.